

2024



# Montants sociaux et fiscaux

VERSION AVRIL 2024

# TABLE DES MATIERES

---

<b>TABLE DES MATIERES .....</b>	<b>1</b>
<b>TITRE I : CONCLUSION ET TYPE D'OCCUPATION .....</b>	<b>7</b>
<b>APPRENTISSAGES ET STAGES .....</b>	<b>8</b>
<b>Contrat d'apprentissage classe moyenne / contrat d'alternance .....</b>	<b>8</b>
Communauté française .....	8
Contrat d'alternance .....	8
Communauté flamande .....	8
Contrat de formation en alternance .....	8
ODO, ODOS, ODO(W) .....	8
Communauté germanophone .....	8
Contrats d'apprentissage .....	8
Stages volontaires de maîtrise .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Contrat d'apprentissage relatif à la formation d'entrepreneur (à partir du 1er janvier 2023) .....</b>	<b>9</b>
Communauté française .....	9
Communauté flamande .....	10
<b>Convention d'immersion professionnelle (à partir du 1er novembre 2023) .....</b>	<b>10</b>
Wallonie et Bruxelles .....	10
Flandre .....	10
<b>Leerjob en Flandre .....</b>	<b>10</b>
<b>CLAUSES DU CONTRAT DE TRAVAIL .....</b>	<b>12</b>
<b>Clause d'écolage .....</b>	<b>12</b>
<b>Clause d'arbitrage .....</b>	<b>12</b>
<b>Clause de non-concurrence .....</b>	<b>12</b>
<b>Cautionnement .....</b>	<b>12</b>
<b>ETUDIANTS .....</b>	<b>13</b>
<b>Revenus immunisés d'impôt .....</b>	<b>13</b>
<b>Ressources et personne à charge .....</b>	<b>13</b>

<b>OCCUPATIONS PARTICULIÈRES.....</b>	<b>14</b>
Artistes .....	14
Sportifs rémunérés .....	14
Article 17 .....	14
Travail autorisé pensionnés .....	15
Volontaires/Bénévoles.....	15
<b>PERMIS DE TRAVAIL ET AUTORISATION D'OCCUPATION.....</b>	<b>17</b>
<b>TITRE II : SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL .....</b>	<b>18</b>
<b>ACCIDENTS DE TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES .....</b>	<b>19</b>
Régime général .....	19
Apprentis et travailleurs mineurs d'âge atteints d'une incapacité de travail temporaire .....	20
Sportifs rémunérés .....	20
Jeunes de plus de 18 ans qui suivent une formation de chef d'entreprise organisée par les classes moyennes .....	20
<b>CONGÉ DE MATERNITÉ, PATERNITÉ, ADOPTION, SOINS D'ACCUEIL.....</b>	<b>22</b>
Congé de maternité.....	22
Congé de paternité et d'adoption .....	22
Congé pour soins d'accueil .....	22
<b>CONGÉ-ÉDUCATION PAYÉ / VLAAMS EDUCATIEF VERLOF .....</b>	<b>23</b>
Plafond de rémunération.....	23
Remboursement à l'employeur par la Région.....	23
<b>CRÉDIT-TEMPS ET CONGÉS THÉMATIQUES .....</b>	<b>24</b>
<b>INCAPACITÉ DE TRAVAIL.....</b>	<b>25</b>
Plafond AMI.....	25

Ouvriers.....	25
Employés CDD ou travail nettement défini de moins de trois mois .....	26
Employés CDI, CDD ou travail nettement défini d'au moins trois mois .....	26
Domestiques.....	27
<b>INVALIDITÉ .....</b>	<b>28</b>
Allocations – 01/11/2023.....	28
<b>TITRE III : FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL.....</b>	<b>29</b>
<b>FERMETURE D'ENTREPRISE .....</b>	<b>30</b>
Montant indemnité de fermeture .....	30
<b>LICENCIEMENT COLLECTIF .....</b>	<b>31</b>
Calcul indemnité licenciement collectif.....	31
<b>RCC .....</b>	<b>32</b>
Plafond de la rémunération brute de référence .....	32
Montant maximal des allocations de chômage.....	32
Seuils (retenue sociale personnelle).....	32
Indemnité compensatoire en cas de non remplacement.....	32
<b>SPORTIF RÉMUNÉRÉ : FIN DU CONTRAT.....</b>	<b>33</b>
Indemnité de rupture CDI sportif rémunéré .....	33
<b>TITRE IV : REMUNERATION .....</b>	<b>34</b>
<b>FLEXI-JOBS SOINS DE SANTÉ.....</b>	<b>35</b>
<b>REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI .....</b>	<b>36</b>
Travailleurs âgés d'au moins 18 ans (C.C.T. n° 43).....	36
Travailleurs de moins de 18 ans, étudiants et jeunes bénéficiant d'un régime de formation en	

alternance de moins de 21 ans (C.C.T. n° 50) .....	36
<b>SAISIE ET CESSION</b> .....	<b>37</b>
<b>Tranches de rémunération cessibles/saisissables</b> .....	<b>37</b>
Revenus du travail .....	37
Revenus du travail = prestations sociales .....	37
<b>Diminution quotité saisissable ou cessible : enfant à charge</b> .....	<b>37</b>
<b>Revenu d'intégration</b> .....	<b>38</b>
<b>TRAVAIL DE NUIT</b> .....	<b>39</b>
<b>Indemnité pour prestations de nuit</b> .....	<b>39</b>
<b>Indemnité complémentaire aux allocations de chômage</b> .....	<b>39</b>
<b>TITRE V : REMUNERATIONS ALTERNATIVES</b> .....	<b>40</b>
<b>AVANTAGES EN NATURE</b> .....	<b>41</b>
<b>Chauffage/électricité</b> .....	<b>41</b>
Personnel de direction/dirigeant d'entreprise .....	41
Autres bénéficiaires .....	41
<b>Habitation</b> .....	<b>41</b>
<b>Outils IT</b> .....	<b>41</b>
<b>Repas</b> .....	<b>41</b>
<b>Revenu cadastral</b> .....	<b>42</b>
<b>AVANTAGES NON-RÉCURRENTS LIÉS AUX RÉSULTATS</b> .....	<b>43</b>
<b>Montant maximum</b> .....	<b>43</b>
<b>CHÈQUES</b> .....	<b>44</b>
<b>Titres-repas</b> .....	<b>44</b>
<b>Eco-chèques</b> .....	<b>44</b>
<b>Sport et culture</b> .....	<b>44</b>
<b>Cadeaux et chèques-cadeaux</b> .....	<b>44</b>

<b>FRAIS DE TRANSPORT DOMICILE-LIEU DE TRAVAIL .....</b>	<b>45</b>
Barème de l'intervention des employeurs dans le prix des transports (C.C.T. n° 19ter) – 1 <sup>er</sup> février 2023 .....	45
Autres transports publics (tram, bus, métro).....	49
Exonération sociale et fiscale.....	49
Indemnité de mobilité allouée aux ouvriers dans certains secteurs .....	49
<b>FRAIS PROPRES À L'EMPLOYEUR.....</b>	<b>50</b>
1er décembre 2023.....	50
<b>PENSION COMPLÉMENTAIRE .....</b>	<b>51</b>
Cotisation soins de santé (AMI) => capital et rente.....	51
Cotisation de solidarité => capital.....	51
Cotisation de solidarité => rente .....	51
<b>PLAN PC PRIVÉ.....</b>	<b>52</b>
<b>VOITURE DE SOCIÉTÉ.....</b>	<b>53</b>
Avantage imposable (travailleur) .....	53
Cotisation mensuelle forfaitaire (O.N.S.S. employeur) .....	53
<b>DIVERS.....</b>	<b>54</b>
Montant exonéré de cotisations sociales.....	54
<b>TITRE VI : SECURITE SOCIALE .....</b>	<b>55</b>
<b>BONUS À L'EMPLOI.....</b>	<b>56</b>
<b>MARIBEL SOCIAL .....</b>	<b>57</b>
<b>RÉDUCTION STRUCTURELLE .....</b>	<b>58</b>
<b>SPORTIFS RÉMUNÉRÉS .....</b>	<b>58</b>

<b>COTISATION SPÉCIALE POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE .....</b>	<b>59</b>
<b>TITRE VII : PRESTATIONS SOCIALES.....</b>	<b>60</b>
<b>CHÔMAGE .....</b>	<b>61</b>
<b>Allocation vacances jeunes et seniors .....</b>	<b>61</b>
<b>Plafonds salariaux .....</b>	<b>61</b>
<b>DIMINUTION INDEMNITÉ EN CAS DE REPRISE D'UN TRAVAIL AUTORISÉ ....</b>	<b>62</b>
<b>Pourcentage de retenue par tranches au 01/11/2023 .....</b>	<b>62</b>

## **TITRE I : CONCLUSION ET TYPE D'OCCUPATION**

## Apprentissages et stages

### Contrat d'apprentissage classe moyenne / contrat d'alternance

#### Communauté française

##### Contrat d'alternance

Type apprenant	Allocation mensuelle minimale au 01/04/2024
Apprenant au niveau A	345,0796 EUR
Apprenant au niveau B	487,1712 EUR
Apprenant au niveau C	649,5616 EUR

#### Communauté flamande

##### Contrat de formation en alternance

Conditions	Allocation mensuelle minimale au 01/04/2024
<i>1<sup>ère</sup> année de cursus</i>	588,70 EUR
<i>si l'apprenti a réussi une de ces étapes :</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>la première année d'un cursus de formation en alternance ;</i></li> <li>• <i>le deuxième degré de l'enseignement secondaire</i></li> </ul>	649,60 EUR
<i>si l'apprenti a réussi une ces étapes :</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>la deuxième année d'un cursus de formation en alternance ;</i></li> <li>• <i>la première année du troisième degré de l'enseignement secondaire ;</i></li> <li>• <i>la phase de qualification de l'enseignement secondaire spécial (formation de niveau 3) ;</i></li> <li>• <i>une formation en alternance d'au moins deux ans.</i></li> </ul>	700,40 EUR

##### ODO, ODOS, ODO(W)

01/11/2023 : 4,19 EUR/heure

#### Communauté germanophone

##### Contrats d'apprentissage

Montants des allocations mensuelles minimales dues aux apprentis sous contrat d'apprentissage conclu dans la **Communauté germanophone** pour l'apprentissage **d'autres professions** que celle d'employé de banque à partir du **1er janvier 2024**.

Année apprentissage	Allocation mensuelle minimale
<b>1<sup>ère</sup> année, entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 31 décembre</b>	395,49 EUR
<b>1<sup>ère</sup> année, entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin</b>	451,98 EUR
<b>2<sup>ème</sup> année, entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 31 décembre</b>	508,48 EUR
<b>2<sup>ème</sup> année, entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin</b>	677,98 EUR
<b>3<sup>ème</sup> année, entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 31 décembre</b>	734,47 EUR
<b>3<sup>ème</sup> année, entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin</b>	790,97 EUR

Les montants des allocations mensuelles minimales dues aux apprentis sous contrat d'apprentissage dans la Communauté germanophone pour apprendre la profession d'employé de banque ont été alignés sur les montants octroyés aux jeunes en "stage volontaire de maîtrise".

## Contrat d'apprentissage relatif à la formation d'entrepreneur

### Communauté française

**Stagiaire titulaire d'un certificat d'apprentissage ou d'un certificat de qualification** de 4<sup>e</sup> technique ou de 6<sup>e</sup> professionnelle dans la profession faisant l'objet de la convention de stage

Année apprentissage	Allocation mensuelle minimale au 01/11/2023
<b>1<sup>ère</sup> année</b>	926,50 EUR
<b>Années ultérieures</b>	1095,00 EUR

Stagiaire **non titulaire d'un certificat d'apprentissage ou d'un certificat de qualification** de 4e technique ou de 6e professionnelle dans la profession faisant l'objet de la convention de stage

Année apprentissage	Allocation mensuelle minimale
	01/11/2023
<b>1<sup>ère</sup> année</b>	638,14 EUR
<b>2<sup>ème</sup> année</b>	926,50 EUR
<b>3<sup>ème</sup> année</b>	1095,00 EUR

### Communauté flamande

Année apprentissage	Allocation mensuelle minimale 2024
<b>1<sup>ère</sup> année</b>	925,20 EUR
<b>2<sup>ème</sup> année</b>	1093,41 EUR
<b>3<sup>ème</sup> année</b>	1261,63 EUR

## Convention d'immersion professionnelle (à partir du 1er avril 2024)

### Wallonie et Bruxelles

L'indemnité ne peut être inférieure aux montants octroyés dans le cadre du contrat d'apprentissage industriel. Elle correspond à un pourcentage de la moitié du revenu minimum mensuel moyen (voir tableau ci-dessous).

Age stagiaire	Pourcentage	Indemnité minimale
<b>15 ans</b>	64%	649,60 EUR
<b>16 ans</b>	70%	710,50 EUR
<b>17 ans</b>	76%	771,40 EUR
<b>18 ans</b>	82%	832,30 EUR
<b>19 ans</b>	88%	893,20 EUR
<b>20 ans</b>	94%	954,10 EUR
<b>21 ans</b>	100%	1015,00 EUR

### Flandre

Age stagiaire	Indemnité minimale
<b>Montant unique 01/04/2024</b>	1014,94 EUR

### Leerjob en Flandre

% RMMMG	01/04/2024
<b>34,5%</b>	700,31 EUR



## Clauses du contrat de travail

### Clause d'écolage

Année	Condition de validité	Montant annuel
<b>2024</b>	Rémunération annuelle supérieure à :	41 969 EUR
	Coût minimum de la formation :	3988,36 EUR

### Clause d'arbitrage

Année	Condition de validité	Montant annuel
<b>2024</b>	Rémunération annuelle supérieure à :	83 939 EUR

### Clause de non-concurrence

Année	Contrat	Rémunération annuelle	Statut de la clause
<b>2024</b>	<b>Employés et ouvriers</b>	< 41 969 EUR	Pas autorisée
		de 41 969 à 83939 EUR	Autorisée pour des fonctions fixées dans une C.C.T. sectorielle ou d'entreprise
		> 83 939 EUR	Autorisée sauf pour les fonctions exclues par C.C.T. sectorielle ou d'entreprise
	<b>Représentants de commerce</b>	≤ 41 969 EUR	Pas autorisée
> 41 969 EUR		Autorisée	

### Cautionnement

Année	Cautionnement 1 mois rémunération	Montant annuel
<b>2024</b>	Rémunération annuelle égale ou inférieure à :	50309,96 EUR

Année	Cautionnement 3 mois rémunération	Montant annuel
<b>2024</b>	Rémunération annuelle supérieure à :	50309,96 EUR

## Etudiants

### Revenus immunisés d'impôt

Année de revenus	Montant annuel net
2024	< 10570 EUR

### Ressources et personne à charge

Année de revenus	Revenu annuel autorisé		
	Qualité de la personne à charge	Revenu imposable	
2023			
		<b>Brut</b>	<b>Net</b>
	Enfant ou autre personne à charge	7 965 EUR	3 820 EUR
	Enfant à charge d'un isolé	10 090 EUR	5 520 EUR
	Enfant handicapé à charge d'un isolé	11 952,50 EUR	7 010 EUR

On ne tient pas compte de certains revenus pour déterminer si le plafond est dépassé ou pas. Cela vaut entre autres pour la première tranche de 3190 EUR des rémunérations perçues par des étudiants en exécution d'un contrat d'occupation d'étudiants.

## Occupations particulières

### Artistes

Année	Indemnités exonérées	Montant maximum
<b>2024</b>	Montant journalier	77,22 EUR
	Frais de déplacement	22,06 EUR

### Sportifs rémunérés

Période	Rémunération minimum
<b>01/07/2018 – 30/06/2019</b>	10 200 EUR
<b>01/07/2019 - 30/06/2020</b>	10 612 EUR
<b>01/07/2020 – 30/06/2021 (Sauf Flandre)</b>	10 612 EUR
<b>01/07/2020 – 30/06/2021 (Flandre)</b>	10 476 EUR
<b>01/07/2020-30/06/2021 (entraîneur sans contrat Flandre)</b>	5 238 EUR
<b>01/07/2021 – 30/06/2022 (Sauf Flandre)</b>	10 824 EUR
<b>01/07/2022-30/06/2023</b>	11 040 EUR
<b>01/07/2023-30/06/2024</b>	11 040 EUR

### Article 17

Année	Indemnités exonérées	Montant maximum
<b>2024</b>	Montant annuel	7 460 EUR

## Travail autorisé pensionnés

### Plafonds en 2024 avant 65 ans

Montant par type d'activité			
Conditions	Charge d'enfant	Salarié, fonction ou mandat	Indépendant (ou mix salarié-indépendant)
Avant 65 ans	Non	9.850,00 euros	7.880,00 euros
	Oui	14.775,00 euros	11.820,00 euros
Avant 65 ans et avec uniquement une pension de survie	Non	22.934,00 euros	18.347,00 euros
	Oui	28.667,00 euros + 5.733,00 euros par enfant à charge*	22.934,00 euros + 4587,00 euros par enfant à charge*

\* Un arrêté royal a augmenté les limites de l'activité autorisée pour les bénéficiaires (de moins de 65 ans) uniquement d'une ou plusieurs pensions de survie de travailleur salariés ou indépendants et qui ont un ou plusieurs enfants à charge.

### Plafonds en 2024 à partir de 65 ans (pensionné dont le conjoint bénéficie d'une pension au taux ménage)

Montant par type d'activité			
Conditions	Charge d'enfant	Salarié, fonction ou mandat	Indépendant (ou mix salarié-indépendant)
A partir de 65 ans	Non	28.450,00 euros	22.760,00 euros
	Oui	34.606,00 euros	27.685,00 euros

## Volontaires/Bénévoles

Année	Indemnités exonérées	Montant maximum
2024	Montant journalier	41,48 EUR
	Montant annuel	1 659,29 EUR
	Montant annuel pour certaines catégories*	3 047,43 EUR

\* Les volontaires visés sont :

- entraîneur sportif, professeur de sport, coach sportif, coordinateur des sports pour les jeunes, arbitre sportif, membre du jury, steward, responsable du terrain, signaleur aux compétitions sportives ;
- garde de nuit et garde de jour ;

*- le transport non urgent de patient couchés : depuis, vers et entre hôpitaux ou des sites d'hôpitaux ;*

## Permis de travail et autorisation d'occupation

2024	Bruxelles	Flandre	Wallonie
<b>Carte bleue</b>	65 053 EUR	55 958 EUR	65 053 EUR
<b>Personnel hautement qualifié</b>	50 310 EUR	46632 EUR (exception: 37305 ,60EUR pour les infirmiers de < 30 ans)	50 310 EUR
<b>Personnel de direction</b>	83 936 EUR	74 611 EUR	83 939 EUR
<b>Artistes</b>	41 969 EUR	41 197 EUR	41 969 EUR
<b>Sportifs</b>	98 356 EUR	98 356 EUR	98 356 EUR

## **TITRE II : SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL**

## Accidents de travail et maladies professionnelles

### Régime général

Année	Rémunération maximum pour la fixation des indemnités et rentes
2001	24 888,76 EUR
2002	25 386,29 EUR
2003	25 893,45 EUR
2004	31 578,00 EUR
2005	32 748,12 EUR
2006	33 403,08 EUR
2007	34 441,60 EUR
2008	35 099,83 EUR
2009	36 809,73 EUR
2010	36 809,73 EUR
2011	37 545,92 EUR
2012	38 564,91 EUR
2013	40 927,18 EUR
2014	40 927,18 EUR
2015	40 927,18 EUR
2016	41 442,43 EUR
2017	42 270,08 EUR
2018	43 460,34 EUR
2019	44 330,26 EUR
2020	44 817,89 EUR
2021	45 711,80 EUR
2022	48 084,06 EUR
2023	53 087,42 EUR
2024	54 743,48 EUR

## Apprentis et travailleurs mineurs d'âge atteints d'une incapacité de travail temporaire

Année	Rémunération minimum
2001	4 977,76 EUR
2002	5 077,25 EUR
2003	5 178,69 EUR
2004	5 282,14 EUR
2005	5 388,04 EUR
2006	5 495,89 EUR
2007	5 605,69 EUR
2008	5 717,93 EUR
2009	5 948,76 EUR
2010	5 948,76 EUR
2011	6 067,83 EUR
2012	6 188,85 EUR
2013	6 439,20 EUR
2014	6 439,20 EUR
2015	6 439,20 EUR
2016	6 439,20 EUR
2017	6 568,38 EUR
2018	6 699,73 EUR
2019	6 833,84 EUR
2020	6 833,84 EUR
2021	6 970,14 EUR
2022	7 252,09 EUR
2023	8 006,70 EUR
2024	8 166,48 EUR

## Sportifs rémunérés

Année	Rémunération de base	Cas particulier*
2023	23.836,34 EUR	10.315,39 EUR

\* Si la rémunération du sportif est inférieure au montant prévu pour la catégorie des sportifs professionnels rémunérés visés par la loi du 24 avril 1978 et que l'incapacité temporaire se limite à l'exercice de l'activité sportive.

## Jeunes de plus de 18 ans qui suivent une formation de chef d'entreprise organisée par les classes moyennes

Année	Rémunération de base
2019	20 344,60 EUR



## Congé de maternité, paternité, adoption, soins d'accueil

### Congé de maternité

Sous contrat de travail

Pendant les 30 <sup>ers</sup> jours calendrier	A partir du 31 <sup>ème</sup> jour calendrier	Payé par
<b>82% de la rémunération normale</b>	<b>75% de la rémunération plafonnée<sup>(1)</sup></b>	<b>Mutuelle</b>

<sup>(1)</sup> Pour les repos de maternité ayant débuté à partir du 01/01/2024 (montant depuis 01/01/2024) :

- 211,2245 EUR par jour dans le régime des 5 jours/semaine ;
- 176,0204 EUR par jour dans le régime des 6 jours/semaine.

### Congé de paternité et d'adoption

Période	Montant	Payé par
<b>3<sup>ers</sup> jours</b>	100% de la rémunération normale	Employeur
<b>17 jours suivants</b>	82% de la rémunération ne dépassant pas le plafond <sup>(1)</sup>	Mutuelle

<sup>(1)</sup> Plafond (depuis 01/01/2024) :

- 211,2245 EUR par jour dans le régime des 5 jours/semaine ;
- 176,0204 EUR par jour dans le régime des 6 jours/semaine.

### Congé pour soins d'accueil

Date	Montant par jour d'absence	Payé par
<b>01/01/2024</b>	144,34 EUR	<b>O.N.Em.</b>

## Congé-éducation payé / Vlaams educatief verlof

### Plafond de rémunération

Année scolaire	Rémunération mensuelle plafonnée
01/09/2023-31/08/2024	3 500 EUR

### Remboursement à l'employeur par la Région

	Wallonie	Bruxelles	Flandre
Forfait unique/heure	21,30 EUR	22,07 EUR	21,30 EUR

## Crédit-temps et congés thématiques

[Interruption de carrière - Crédit-temps \(onem.be\)](https://onem.be)

## Incapacité de travail

### Plafond AMI

Date	Régime	Plafond rémunération brute journalière
01/11/2023	6 jours/semaine	174,1052 EUR
	5 jours/semaine	208,9262EUR

### Ouvriers

Période	Montant	Payé par	Retenue
<b>7ers jours calendrier</b>	100% de la rémunération normale	Employeur	O.N.S.S. et précompte professionnel
<b>Du 8<sup>ème</sup> au 14<sup>ème</sup> jour calendrier</b>	85,88% de la rémunération normale	Employeur	Uniquement précompte professionnel
<b>Du 15<sup>ème</sup> au 30<sup>ème</sup> jour calendrier</b>	Pour la partie de la rémunération brute ne dépassant pas le plafond pris en considération par l'A.M.I. : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%</li> <li>• 25,88%</li> </ul>	Mutuelle Employeur	Uniquement précompte professionnel
	Pour la partie de la rémunération brute dépassant le plafond : 85,88%	Employeur	
<b>A partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier jusqu'à la fin de l'incapacité</b>	60% de la partie de la rémunération ne dépassant pas le plafond	Mutuelle	Uniquement précompte professionnel

## Employés CDD ou travail nettement défini de moins de trois mois

Période	Montant	Payé par	Retenue
<b>7ers jours calendrier</b>	100% de la rémunération normale	Employeur	O.N.S.S. et précompte professionnel
<b>Du 8<sup>ème</sup> au 14<sup>ème</sup> jour calendrier</b>	86,93% de la rémunération normale	Employeur	Uniquement précompte professionnel
<b>Du 15<sup>ème</sup> au 30<sup>ème</sup> jour calendrier</b>	Pour la partie de la rémunération brute ne dépassant pas le plafond pris en considération par l'A.M.I. : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%</li> <li>• 26,93%</li> </ul> Pour la partie de la rémunération brute dépassant le plafond :	Mutuelle Employeur   Employeur	Uniquement précompte professionnel
<b>A partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier jusqu'à la fin de l'incapacité</b>	60% de la partie de la rémunération ne dépassant pas le plafond	Mutuelle	Uniquement précompte professionnel

## Employés CDI, CDD ou travail nettement défini d'au moins trois mois

Période	Montant	Payé par	Retenue
<b>Du 1<sup>er</sup> au 30<sup>ème</sup> jour calendrier</b>	100% de la rémunération normale	Employeur	O.N.S.S. et précompte professionnel
<b>A partir du 31<sup>ème</sup> jour jusqu'à la fin de l'incapacité</b>	60% de la rémunération ne dépassant pas le plafond	Mutuelle	Uniquement précompte professionnel

## Domestiques

Période	Montant	Payé par	Retenue
<b>7 premiers jours calendriers</b>	100% de la rémunération normale	Employeur	O.N.S.S. et précompte professionnel
<b>Du 8ème au 14ème jour calendrier</b>	60% de la rémunération ne dépassant pas le plafond	Employeur	Uniquement précompte professionnel
<b>A partir du 15<sup>ème</sup> jour jusqu'à la fin de l'incapacité</b>	60% de la partie de la rémunération brute ne dépassant pas le plafond	Mutuelle	Uniquement précompte professionnel

## Invalidité

### Allocations – 01/11/2023

	Travailleurs avec personnes à charge	Isolés à	Cohabitants
Principe	65% de la rémunération perdue	55% de la rémunération perdue	40% de la rémunération perdue
- début d'incapacité de travail à partir du 01/01/2018			
°Invalide avant le 01/01/2020	110,72 EUR	93,69 EUR	68,13 EUR
°Invalide à partir du 01/01/2020	111,94 EUR	94,72 EUR	68,88 EUR
°Invalide à partir du 01/01/2022	113,17 EUR	95,76 EUR	69,24 EUR
<b>Minimum</b> travailleur régulier (déjà appliqué à partir du 7e mois d'incapacité)	76,42 EUR	60,56 EUR	51,93 EUR
<b>Minimum</b> travailleur non régulier	65,66 EUR	48,58 EUR	48,58 EUR

## **TITRE III : FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL**

## Fermeture d'entreprise

### Montant indemnité de fermeture

Date	Age du travailleur	Indemnité de base	Montant maximum
01/11/23	≤ 45 ans	195,05 EUR	195,05 EUR x 20 = 3 901 EUR (maximum 20 ans d'ancienneté)
	> 45 ans	195,05 EUR Supplément : 195,05 EUR par année d'âge au- delà de 45 ans	7 606,95 EUR (maximum 20 ans d'ancienneté et maximum 19 ans d'âge au-delà de 45 ans et avant 65 ans)

## Licenciement collectif

### Calcul indemnité licenciement collectif

Date	Rémunération mensuelle brute plafonnée	Régime 5j/sem.	Régime 6j/sem.
<b>01/11/2023</b>	4070,15 EUR/mois	<b>185,01 EUR/jour</b>	<b>156,54 EUR/jour</b>

## RCC

### Plafond de la rémunération brute de référence

Date	Rémunération mensuelle brute plafonnée
<b>01/11/2023</b>	4 948,01 EUR/mois

### Montant maximal des allocations de chômage

Date	Montant journalier	Montant mensuel
<b>01/11/2023</b>	63,82 EUR/jour	<b>1 659,32 EUR/mois</b>

### Seuils (retenue sociale personnelle)

Date	Charge de famille ?	Seuil
<b>01/11/2023</b>	Oui	2 142,51 EUR
	Non	1 778,73 EUR

### Indemnité compensatoire en cas de non remplacement

Date	Montant journalier	Montant mensuel
<b>01/12/22</b>	18,54 EUR	<b>482,04 EUR</b>

## Sportif rémunéré : fin du contrat

### Indemnité de rupture CDI sportif rémunéré

Date	Rémunération annuelle	Indemnité de rupture due = rémunération en cours et avantages acquis en vertu du contrat correspondant à :
<b>01/11/23</b>	≤ 23.353,88 EUR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,5 mois si le contrat est rompu durant les deux premières années après le début de ce contrat</li> <li>• 3 mois si le contrat est rompu à partir de la troisième année après le début de ce contrat</li> </ul>
	> 23.353,88 EUR et ≤ 38.080,33 EUR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 mois si le contrat est rompu durant les deux premières années après le début de ce contrat</li> <li>• 3 mois si le contrat est rompu à partir de la troisième année après le début de ce contrat</li> </ul>
	> 38.080,33 EUR et ≤ 50.773,78 EUR	6 mois
	> 50.773,78 EUR et ≤ 152.321,35 EUR	12 mois
	> 152.321,35 EUR	18 mois

## **TITRE IV : REMUNERATION**

## Flexi-jobs soins de santé

Date	Flexi-salaire	Flexi-pécule
<b>01/11/2023</b>	14,57 EUR/heure	<b>15,69 EUR/heure</b>

## Revenu minimum mensuel moyen garanti

### Travailleurs âgés d'au moins 18 ans (C.C.T. n° 43)

01/11/2023 : 1994,18 EUR

### Travailleurs de moins de 18 ans, étudiants et jeunes bénéficiant d'un régime de formation en alternance de moins de 21 ans (C.C.T. n° 50)

Date	Age	%	Salaire minimum mensuel
01/11/2023	16 ans	67	1.336,10 EUR
	17 ans	73	1.455,75 EUR
	18 ans	79	1.575,40 EUR
	19 ans	85	1.695,05 EUR
	20 ans	90	1.794,76 EUR

## Saisie et cession

### Tranches de rémunération cessibles/saisissables

#### Revenus du travail

Année	Plafond de rémunération nette	Quotité saisissable ou cessible
<b>01/01/2024</b>	sur la partie de la rémunération inférieure ou égale à 1341 EUR	0 EUR
	sur la partie de la rémunération située entre 1341,01 EUR et 1440 EUR	20% (= max. 19,80 EUR)
	sur la partie de la rémunération située entre 1440,01 EUR et 1589 EUR	30% (= max. 44,70 EUR)
	sur la partie de la rémunération située entre 1589,01 EUR et 1738 EUR	40% (= max. 59,60 EUR)
	sur la partie de la rémunération supérieure à 1738 EUR	le tout

#### Revenus du travail = prestations sociales

Année	Plafond de rémunération nette	Quotité saisissable ou cessible
<b>01/01/2024</b>	sur la partie de la rémunération inférieure ou égale à 1341 EUR	0 EUR
	sur la partie de la rémunération située entre 1341,01 EUR et 1440 EUR	20%
	sur la partie de la rémunération située entre 1440,01 EUR et 1738 EUR	40%
	sur la partie de la rémunération supérieure à 1738 EUR	le tout

### Diminution quotité saisissable ou cessible : enfant à charge

Année	Montant par enfant à charge
<b>01/01/2024</b>	83 EUR

Ne peuvent toutefois être considérés comme étant à charge les enfants qui ont, dans les douze mois qui précèdent la déclaration, disposé de ressources nettes d'un montant supérieur aux montants suivants :

Année	Statut	Montant net annuel
<b>2020</b>	Parent titulaire de revenus saisis ou cédés est cohabitant	3 226 EUR

Parent titulaire de revenus saisis ou cédés est isolé	4 660 EUR
Enfant a le statut d'handicapé (art. 135 CIR 1992)	5 908 EUR

## Revenu d'intégration

La procédure de recouvrement de la créance alimentaire par le SECAL (Service des créances alimentaires) autorise le SECAL à saisir tout le net. Le SECAL peut aussi décider de ne saisir que la partie du salaire net dépassant le revenu d'intégration (minimex).

Date	Statut	Montant mensuel
<b>01/11/2023</b>	Travailleur cohabitant	842,12 EUR
	Travailleur isolé	1263,17 EUR
	Travailleur avec charge de famille	1707,11 EUR

## Travail de nuit

### Indemnité pour prestations de nuit

Date	Age travailleur	Montant horaire
<b>01/11/2023</b>	< 50 ans	1,42 EUR/heure
	≥ 50 ans	1,71 EUR/heure

### Indemnité complémentaire aux allocations de chômage

Date	Montant mensuel
<b>01/11/2023</b>	180,23 EUR

## **TITRE V : REMUNERATIONS ALTERNATIVES**

## Avantages en nature

### Chauffage/électricité

#### Personnel de direction/dirigeant d'entreprise

Année		Forfait social	Forfait fiscal
2024	Chauffage	Valeur réelle	2430 EUR
	Electricité		1210EUR

#### Autres bénéficiaires

Année		Forfait social	Forfait fiscal
2024	Chauffage	Valeur réelle	1090 EUR
	Electricité		550 EUR

### Habitation

	Forfait social et fiscal
Logement 1 pièce	0,74 EUR/jour – 266,40 EUR/an

### Outils IT

Outil	Forfait social et fiscal	Remarque
PC ou laptop	6 EUR/mois - 72 EUR/an	Par appareil
Tablette	3 EUR/mois - 36 EUR/an	
Smartphone ou GSM (appareil)	3 EUR/mois - 36 EUR/an	
Abonnement téléphonique	4 EUR/mois - 48 EUR/an	
Connexion internet fixe ou mobile	5 EUR/mois - 60 EUR/an	Forfait unique

### Repas

Type de repas	Forfait social et fiscal
Premier repas (déjeuner)	0,55 EUR/jour – 198,00 EUR/an
Deuxième repas (repas principal)	1,09 EUR/jour – 392,40 EUR/an
Troisième repas (souper)	0,84 EUR/jour – 302,40 EUR/an

## Revenu cadastral

Exercice imposition	Coefficient d'indexation	Coefficient de revalorisation
<b>2015</b>	1,7000	4,23
<b>2016</b>	1,7057	4,23
<b>2017</b>	1,7153	4,31
<b>2018</b>	1,7491	4,39
<b>2019</b>	1,7863	4,47
<b>2020</b>	1,8230	4,57
<b>2021</b>	1,8492	4,60

## Avantages non-récurrents liés aux résultats

### Montant maximum

Année	Plafond O.N.S.S.	Plafond fiscal
2008	2 200 EUR	2 200 EUR
2009	2 314 EUR	2 314 EUR
2010	2 299 EUR	2 299 EUR
2011	2 358 EUR	2 358 EUR
2012	2 430 EUR	2 430 EUR
2013	3 100 EUR	2 695 EUR
2014	3 131 EUR	2 722 EUR
2015	3 130 EUR	2 722 EUR
2016	3 219 EUR	2 798 EUR
2017	3 255 EUR	2 830 EUR
2018	3 313 EUR	2 880 EUR
2019	3 383 EUR	2 942 EUR
2020	3 413 EUR	2 968 EUR
2021	3 447 EUR	2 998 EUR
2022	3 558 EUR	3 094 EUR
2023	3 948 EUR	3 434 EUR
2024	4 020 EUR	3 496 EUR

## Chèques

### Titres-repas

Quote-part maximale de l'employeur	Quote-part minimale du travailleur
<b>6,91 EUR par chèque</b>	1,09 EUR par chèque

### Eco-chèques

Année	Montant maximum annuel
<b>2009</b>	125 EUR
<b>Depuis 2010</b>	250 EUR

### Sport et culture

Montant maximum annuel
<b>100 EUR</b>

### Cadeaux et chèques-cadeaux

Occasion	Montant maximum exonération O.N.S.S. et fisc
<b>Noël, Nouvel An, Saint-Nicolas</b>	40 EUR + 40 EUR par enfant à charge
<b>Distinction honorifique</b>	120 EUR
<b>Mise à la retraite</b>	40 EUR/année de service, min. 120 EUR/max. 1000 EUR
<b>Mariage ou déclaration cohabitation légale</b>	245 EUR
<b>Prime ancienneté 25 ans/35 ans</b>	1 x salaire mensuel brut/2 x salaire mensuel brut

## Frais de transport domicile-lieu de travail

### Barème de l'intervention des employeurs dans le prix des transports (C.C.T. n° 19ter) – 1<sup>er</sup> février 2024

Distance tarif simple (en km)				
	C-T mensuelle	C-T trimestrielle	C-T annuelle	C-T mi-temps (ex- railflex)
0 - 3	45,00	126,00	450,00	15,30
4	49,00	137,00	490,00	16,70
5	53,00	148,00	529,00	18,00
6	56,00	158,00	563,00	19,20
7	60,00	167,00	597,00	20,40
8	63,00	177,00	631,00	21,50
9	66,00	186,00	665,00	22,70
10	70,00	196,00	699,00	23,80
11	73,00	205,00	732,00	25,00
12	77,00	215,00	766,00	26,00
13	80,00	224,00	800,00	27,50
14	83,00	233,00	834,00	28,50

Distance tarif simple (en km)				
	C-T mensuelle	C-T trimestrielle	C-T annuelle	C-T mi-temps (ex- railflex)
15	87,00	243,00	868,00	29,50
16	90,00	252,00	902,00	30,50
17	94,00	262,00	935,00	32,00
18	97,00	271,00	969,00	33,00
19	100,00	281,00	1003,00	34,00
20	104,00	290,00	1037,00	35,50
21	107,00	300,00	1071,00	36,50
22	110,00	309,00	1105,00	37,50
23	114,00	319,00	1138,00	39,00
24	117,00	328,00	1172,00	40,00
25	121,00	338,00	1206,00	41,00
26	124,00	347,00	1240,00	42,50
27	127,00	357,00	1274,00	43,50
28	131,00	366,00	1308,00	44,50
29	134,00	376,00	1341,00	45,50

Distance tarif simple (en km)				
	C-T mensuelle	C-T trimestrielle	C-T annuelle	C-T mi-temps (ex- railflex)
30	138,00	385,00	1375,00	47,00
31 - 33	143,00	401,00	1431,00	49,00
34 - 36	151,00	424,00	1514,00	52,00
37 - 39	160,00	447,00	1597,00	54,00
40 - 42	168,00	470,00	1680,00	57,00
43 - 45	176,00	494,00	1763,00	60,00
46 - 48	185,00	517,00	1846,00	63,00
49 - 51	193,00	540,00	1929,00	66,00
52 - 54	199,00	557,00	1988,00	68,00
55 - 57	205,00	573,00	2047,00	70,00
58 - 60	211,00	590,00	2106,00	72,00
61 - 65	219,00	612,00	2185,00	75,00
66 - 70	228,00	639,00	2284,00	78,00
71 - 75	238,00	667,00	2382,00	81,00
76 - 80	248,00	695,00	2481,00	85,00

Distance tarif simple (en km)				
	C-T mensuelle	C-T trimestrielle	C-T annuelle	C-T mi-temps (ex- railflex)
81 - 85	258,00	722,00	2579,00	88,00
86 - 90	268,00	750,00	2678,00	91,00
91 - 95	278,00	777,00	2777,00	95,00
96 - 100	288,00	805,00	2875,00	98,00
101 - 105	297,00	833,00	2974,00	101,00
106 - 110	307,00	860,00	3072,00	105,00
111 - 115	317,00	888,00	3171,00	108,00
116 - 120	327,00	915,00	3270,00	111,00
121 - 125	337,00	943,00	3368,00	115,00
126 - 130	347,00	971,00	3467,00	118,00
131 - 135	357,00	998,00	3565,00	122,00
136 - 140	366,00	1026,00	3664,00	125,00
141 - 145	376,00	1053,00	3762,00	128,00
146 - 150	390,00	1092,00	3900,00	133,00

## Autres transports publics (tram, bus, métro)

Règle	Montant
<b>Prix proportionnel à la distance</b>	Intervention selon le nouveau barème ci-dessus, sans dépasser <b>75%</b> du prix réel du transport
<b>Prix fixé quelle que soit la distance</b>	Intervention forfaitaire égale à <b>71,8%</b> du prix réel, sans excéder le montant de l'intervention selon le nouveau barème ci-dessus pour une distance de 7 km
<b>Distance minimale</b>	5 km

## Exonération sociale et fiscale

Année	Moyen de transport utilisé	Exonération sociale	Exonération fiscale
<b>2024</b>	Transport en commun (train, tram, bus, métro)	100%	100%
	Transport collectif organisé	100%	Max. prix d'un abonnement 1 <sup>ère</sup> classe SNCB pour la même distance
	Vélo	Max. 0,35 EUR/km	Max. 0,35 EUR/km + 2500 eur/an
	Autre moyen de transport	Max. 0,4265 EUR/km (01/04/2024-30/06/2024)	Max. 490 EUR/an (40,83 EUR/mois calcul précompte professionnel)

## Indemnité de mobilité allouée aux ouvriers dans certains secteurs

Type	Montant - %
<b>Pourcentage exonéré</b>	50%
<b>Mensuel minimum exonéré</b>	12,39 EUR
<b>Plafond</b>	148,74 EUR

## Frais propres à l'employeur

1er Janvier 2024

Type de frais	O.N.S.S.	Fisc
<b>Utilisation bureau personnel</b>	151,70 EUR/mois	Pas de forfait préétabli
<b>Travail à domicile</b>	10 % de la rémunération brute afférente aux prestations à domicile	
<b>Télétravail (chauffage, électricité, assurances, etc.)</b>	10 % de la rémunération brute afférente aux prestations à domicile	
<b>Usage professionnel PC portable privé</b>	20 EUR/mois	
<b>Usage professionnel connexion internet privée</b>	20 EUR/mois	
<b>Frais de route</b>	10 EUR/jour (itinérants)	20,39 EUR/jour
<b>Frais de repas</b>	7 EUR/jour (itinérants)	
<b>Frais de nuitée</b>	35 EUR/nuitée	152,99 EUR/nuitée
<b>Utilisation professionnelle vélo privé</b>	0,35 EUR/km	
<b>Utilisation professionnelle véhicule privé</b>	0,4269 EUR/km	
<b>Frais de voiture</b>	Pas de forfait préétabli	
<b>Frais de garage</b>	50 EUR/mois	Pas de forfait préétabli
<b>Frais de parking</b>	15 EUR/mois	Pas de forfait préétabli
<b>Frais de Car-wash</b>	15 EUR/mois	Pas de forfait préétabli
<b>Frais de séjour à l'étranger</b>	Même montant fonctionnaires du S.P.F. Affaires étrangères	
<b>Outils de travail</b>	1,25 EUR/jour	Pas de forfait préétabli
<b>Vêtements de travail (achat)</b>	2,08 EUR/jour	Pas de forfait préétabli
<b>Vêtements de travail (entretien)</b>	2,08 EUR/jour	Pas de forfait préétabli
<b>Vêtements du travailleur (entretien et usure)</b>	1,04 EUR/jour	Pas de forfait préétabli

## Pension complémentaire

### Cotisation soins de santé (AMI) => capital et rente

3,55%. Elle est retenue sur le montant de pension total sans que la pension ne puisse être inférieure à (au 1<sup>er</sup> novembre 2023) :

- 2.321,21 EUR pour pensionnés avec charges de famille
- 1.958,60 EUR pour pensionnés sans charges de famille

### Cotisation de solidarité => capital

Capital Vie	Pourcentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 24.789,35 EUR	1%
> 24.789,35 EUR	2%

Capital Décès	Pourcentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 74.368,05 EUR	1%
> 74.368,05 EUR	2%

### Cotisation de solidarité => rente

1<sup>er</sup> novembre 2023 :

Calcul de la cotisation de solidarité pour une pension au taux « isolé »	
Montant total mensuel brut pension isolé compris entre :	Cotisation de solidarité :
0,01 EUR et 3.100,61 EUR	0
3100,62 EUR et 3.196,49 EUR	$(\text{montant brut} - 3.100,61) \times 0,5$
3.196,50 EUR et 3.434,18 EUR	montant brut $\times$ 0,015
3.434,19 EUR et 3.469,95 EUR	$(\text{montant brut} - 3.434,18) \times 0,5 + 51,51$
À partir de 3.469,96 EUR	montant brut $\times$ 0,02

Calcul de la cotisation de solidarité pour une pension au taux « ménage »	
Montant total mensuel brut pension ménage compris entre :	Cotisation de solidarité :
0,01 EUR et 3.584,69 EUR	0
3.584,70 EUR et 3.695,53 EUR	$(\text{montant brut} - 3.584,69) \times 0,5$
3.695,54 EUR et 3.928,64 EUR	montant brut $\times$ 0,015
3.928,65 EUR et 3.969,56 EUR	$(\text{montant brut} - 3.928,64) \times 0,5 + 58,93$
À partir de 3.969,57 EUR	montant brut $\times$ 0,02

## Plan PC privé

Année	Montant maximal par offre	Plafond rémunération
<b>2024</b>	1 070 EUR	<b>42 090 EUR</b>

## Voiture de société

### Avantage imposable (travailleur)

Année	Type carburant	CO <sub>2</sub> connu	CO <sub>2</sub> inconnu
2024	Essence, LPG, gaz naturel Véhicule hybride (essence + électricité)	valeur catalogue x [5,5 + ((taux émission CO <sub>2</sub> - 78) x 0,1)] % x 6/7	valeur catalogue x 16,9 % x 6/7
	Diesel Véhicules hybrides (diesel + électrique)	valeur catalogue x [5,5 + ((taux émission CO <sub>2</sub> - 65) x 0,1)] % x 6/7	valeur catalogue x 17,5 % x 6/7
	Véhicules électriques Véhicules à hydrogène	valeur catalogue x 4 % x 6/7	
	Minimum annuel	1 600 EUR	

### Cotisation mensuelle forfaitaire (O.N.S.S. employeur)

Année	Type carburant	CO <sub>2</sub> connu	CO <sub>2</sub> inconnu
2024	Essence	[(Y x 9 EUR) - 768] : 12 x 175,21/114,08	[(182 x 9 EUR) - 768] : 12 x 175,21/114,08 = 111,35
	Diesel	[(Y x 9 EUR) - 600] : 12 x 175,21/114,08	[(165 x 9 EUR) - 600] : 12 x 175,21/114,08 = 113,27
	LPG et CNG	[(Y x 9 EUR) - 990] : 12 x 175,21/114,08	/
	Véhicules électriques à Véhicules hydrogène	31,99 EUR/mois	
Minimum mensuel		31,99 EUR/mois	
Facteur de multiplication apd 01/07/2023		2,25	

Y représente le taux d'émission de CO<sub>2</sub> en grammes par kilomètre.

## Divers

### Montant exonéré de cotisations sociales

Date	Type de prime	Montant
<b>Depuis 2017</b>	Prime syndicale	145 EUR
<b>01/01/2024</b>	Prime de camp	47,65 EUR (maximum par jour octroyée pour 30 jours maximum par an)

## **TITRE VI : SECURITE SOCIALE**

## Bonus à l'emploi

1<sup>er</sup> novembre 2023

### Employés (\*)

VOLET A (bas salaires)		VOLET B (très bas salaires)	
S (salaire mensuel de référence à 100% en EUR)	R (montant de base en EUR)	S (salaire mensuel de référence à 100% en EUR)	R (montant de base en EUR)
≤ 2.669,96	115,91	≤ 2.090,78	156,30
> 2.669,96 et ≤ 3.144,45	115,91 - (0,2443 x (S - 2.669,96))	> 2.090,78 et ≤ 2.669,96	156,30 - (0,2699 x (S - 2.090,78))
> 3.144,45	0,00	> 2.669,96	0,00

### Ouvriers (\*\*)

VOLET A (bas salaires)		VOLET B (très bas salaires)	
S (salaire mensuel de référence à 100% en EUR)	R (montant de base en EUR)	S (salaire mensuel de référence à 100% en EUR)	R (montant de base en EUR)
≤ 2.669,96	125,18	≤ 2.090,78	168,80
> 2.669,96 et ≤ 3.144,45	125,18 - (0,2638 x (S - 2.669,96))	> 2.090,78 et ≤ 2.669,96	168,80 - (0,2914 x (S - 2.090,78))
> 3.144,45	0,00	> 2.669,96	0,00

## Maribel social

	Depuis 01/04/2016	A partir du 01/01/2018	A partir du 01/01/2019	A partir du 01/01/2020	A partir du 01/01/2021
<b>318.xx</b>	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR
<b>pour tous les autres employeurs, pour les travailleurs tombant dans le champ d'application du Maribel social</b>	443,86 EUR	465,29 EUR	482,67 EUR	504,10 EUR	504,10 EUR et 539,95 EUR pour les ETA
<b>330.xx (à l'exception de la SCP 330.03)</b>	447,24 EUR	468,67 EUR	486,05 EUR	507,48 EUR	507,48 EUR
<b>Secteur public</b>	442,83 EUR	462,57 EUR	478,57 EUR	498,31 EUR	498,31 EUR

## Réduction structurelle

**1<sup>er</sup> avril 2024**

$R_{\text{catégorie 1}} = 0,1400 \times (10.797,67 - S) + 0,4000 \times (6.807,18 - S)$ ; (catégorie générale)

$R_{\text{catégorie 2}} = 79,00 + 0,2557 \times (9.070,75 - S) + 0,4000 \times (6.995,54 - S) + 0,0600 \times (W - 15.834,76)$ ; (catégorie maribel social)

$R_{\text{catégorie 3 avec modération salariale}} = 0,1400 \times (11.699,95 - S) + 0,4000 \times (6.807,18 - S)$ ; (catégorie entreprises de travail adapté, ateliers sociaux et 'maatwerkbedrijven', travailleurs avec modération salariale)

$R_{\text{catégorie 3 sans modération salariale}} = 495,00 + 0,1785 \times (11.108,38 - S) + 0,4000 \times (6.807,18 - S)$ . (catégorie entreprises de travail adapté, ateliers sociaux et 'maatwerkbedrijven', travailleurs sans modération salariale)

## Sportifs rémunérés

Plus d'application à partir de 2022

## Cotisation spéciale pour la sécurité sociale

Sur base trimestrielle, la retenue s'élève à:

- imposition commune
  - conjoint avec des revenus professionnels
    - 15,45 EUR par trimestre pour le travailleur dont la rémunération trimestrielle déclarée se situe dans la tranche  $\geq 3.285,29$  EUR et  $< 5.836,14$  EUR;
    - 5,90 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 1.945,38 EUR et qui se situe dans la tranche  $> 1.945,38$  EUR et  $\leq 2.190,18$  EUR et pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer se situe dans la tranche  $\geq 5.836,14$  EUR et  $\leq 6.570,54$  EUR avec un minimum de 15,45 EUR par trimestre;
    - 43,32 EUR par trimestre, augmentés de 1,10 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 2.190,18 EUR pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer est  $> 6.570,54$  EUR avec un maximum de 154,92 EUR par trimestre;
  - conjoint sans revenus professionnels
    - 5,90 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 1.945,38 EUR et qui se situe dans la tranche  $> 1.945,38$  EUR  $\leq 2.190,18$  EUR et pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer se situe dans la tranche  $\geq 5.836,14$  EUR et  $\leq 6.570,54$  EUR;
    - 43,32 EUR par trimestre, augmentés de 1,10 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 2.190,18 EUR pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer est  $> 6.570,54$  EUR avec un maximum de 182,82 EUR par trimestre;
- imposition individuelle
  - 4,22 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 1.945,38 EUR et qui se situe dans la tranche  $> 1.945,38$  EUR et  $\leq 2.190,18$  EUR et pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer se situe dans la tranche  $\geq 5.836,14$  EUR et  $\leq 6.570,54$  EUR;
  - 30,99 EUR par trimestre, augmentés de 1,10 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 2.190,18 EUR et qui se situe dans la tranche  $> 2.190,18$  EUR et  $\leq 3.737,00$  EUR et pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer se situe dans la tranche  $> 6.570,54$  EUR et  $\leq 11.211,00$  EUR;
  - 82,05 EUR par trimestre, augmentés de 3,38 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 3.737,00 EUR et qui se situe dans la tranche  $> 3.737,00$  EUR en  $\leq 4.100,00$  EUR et pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer se situe dans la tranche  $> 11.211,00$  EUR et  $\leq 12.300,00$  EUR;
  - 118,83 EUR par trimestre, augmentés de 1,10 % de la partie de la rémunération mensuelle qui excède 4.100,00 EUR et qui se situe dans la tranche  $> 4.100,00$  EUR en  $\leq 6.038,82$  EUR et pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer se situe dans la tranche  $> 12.300,00$  EUR et  $\leq 18.116,46$  EUR;
  - 182,82 EUR par trimestre pour autant que la rémunération trimestrielle à déclarer est  $> 18.116,46$  EUR.

## **TITRE VII : PRESTATIONS SOCIALES**

## Chômage

### Allocation vacances jeunes et seniors

Au 01/11/2023

Minimum	Maximum
52,18 EUR/jour	70,95 EUR/jour

### Plafonds salariaux

Plafond	Montant
Plafond salarial supérieur	3.299,11 EUR
Plafond salarial moyen	3.074,83 EUR
Plafond salarial inférieur	2.873,36 EUR
Plafond salarial spécifique	2.810,83 EUR

## Diminution indemnité en cas de reprise d'un travail autorisé

Pourcentage de retenue par tranches au 01/11/2023

Tranche	Montant
<b>1ère tranche (0%)</b>	19,7926
<b>2ème tranche (20%)</b>	11,8756
<b>3ème tranche (50%)</b>	11,8756
<b>4ème tranche (75%)</b>	11,8756

