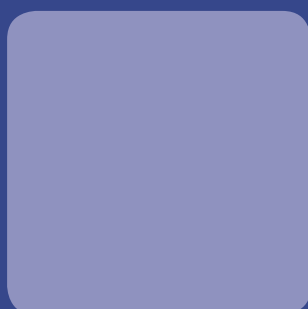
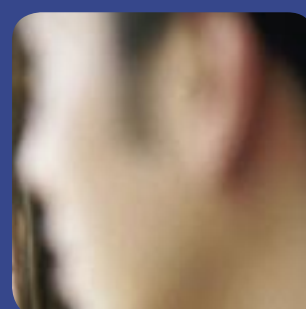
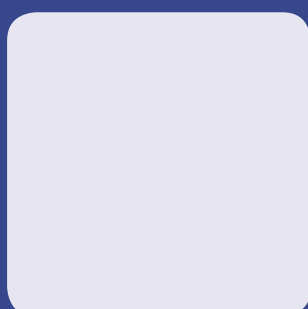


AUDIT SOCIAL, NEGOCIATIONS COLLECTIVES & GESTION DE CONFLITS

Nos principales réalisations

- Gestion stratégique, tactique, opérationnelle, administrative et juridique de plans d'entreprise (fusions, restructurations, filialisations, externalisations, fermetures d'entreprise, licenciements collectifs, réorganisations, insourcing, transferts d'activités et de personnel...)
- Gestion ad intérim des ressources humaines dans plusieurs entreprises (mise sur pied d'une nouvelle politique des ressources humaines, gestion de nouvelles procédures d'évaluation, développement de centres de reconversion internes, mise sur pied de plans de mobilité fonctionnelle...)
- Gestion active des organes de concertation
- Négociation de plans de rationalisation des coûts avec gel des salaires, diminution salariale, augmentation de la durée du temps de travail...
- Gestion et suivi de la procédure d'élections sociales dans les entreprises
- Négociation des cahiers de revendications d'entreprise faisant suite à la signature d'accords sectoriels.
- Gestion et mise en place de plans de mobilité
- Accompagnement des employeurs dans le cadre de la mise en place des délégations syndicales et des organes de concertation
- Gestion des procédures en matière d'introduction des nouvelles technologies
- Assistance des employeurs en qualité d'experts dans le cadre des organes de concertation (C.P.P.T, C.E.)
- Coaching individuel d'administrateurs délégués, de directeurs généraux, de DRH concernant les aspects liés aux relations sociales et aux négociations collectives
- Formations décentralisées en entreprise à l'adresse des directions générales, des conseils d'administration, des cadres dirigeants, des lignes hiérarchiques, des partenaires sociaux



- Assistance en matière de communication interne et externe
- Actions de lobbying envers les politiques, les autorités compétentes, les organisations syndicales
- Actions de médiation entre acteurs syndicaux et patronaux.
- Gestion active de l'absentéisme – mise en place de nouveaux systèmes visant à améliorer les rapports entre directions et organisations syndicales et à réduire l'absentéisme syndical
- Organisation d'assemblées générales du personnel pour les directions générales
- Réalisations d'études stratégiques et d'opportunité
- Audit social et pronostic social
- Propositions et formulations d'alternatives nouvelles
- Organisation de séances de brainstorming en matière d'organisation du travail, de motivation de personnel, de conscientisation des lignes hiérarchiques...)
- Négociation et élaboration de conventions collectives
- Assistance des employeurs dans l'application d'accords négociés
- Gestion et anticipation de conflits
- Etudes de sécurisation des sites dans le cadre de faits de grève
- Assistance dans la mise en place des « cellules emplois »
- Expertise en matière de conseils d'entreprise européens
- Expertise en matière de classifications de fonctions
- Accompagnement de plusieurs employeurs dans des réunions de conciliation au SPF Emploi, Travail & Concertation

