

HR Magazine (fr)

01.09.2010

Circulation: 1994

27912f

Page: 7

107

Les rémunérations alternatives disséquées

Le salaire de base des travailleurs est de plus en plus complété par des avantages extralégaux et des formes alternatives de rémunération : voiture de société, assurance hospitalisation, titres-repas, participation des travailleurs au capital et aux bénéfices de l'entreprise... De tels avantages permettent aux employeurs d'échapper à la pression fiscale particulièrement élevée et peuvent être une manière efficace de fidéliser les travailleurs. Dans l'ouvrage « Les rémunérations alternatives », un grand nombre de formes alternatives de rémunération sont présentées en détail et analysées. L'ouvrage s'avère aussi un inventaire utile dans ce domaine, présentant pour chaque forme de rémunération les déductions pour les cotisations sociales, les répercussions fiscales pour l'employeur et l'employé et les aspects juridiques.



Titre : Les rémunérations alternatives - Comment doper (le salaire de) vos travailleurs ?

Auteur : Nathalie Wellemans

Editeur : Anthemis, 2010

Nombre de pages : 552 pages

ISBN : 978-2-87455-248-9

