

Stuur uw pakketten  
betrouwbaar en  
voordelig in de EU

Ga naar een



Eenvoudig toch!

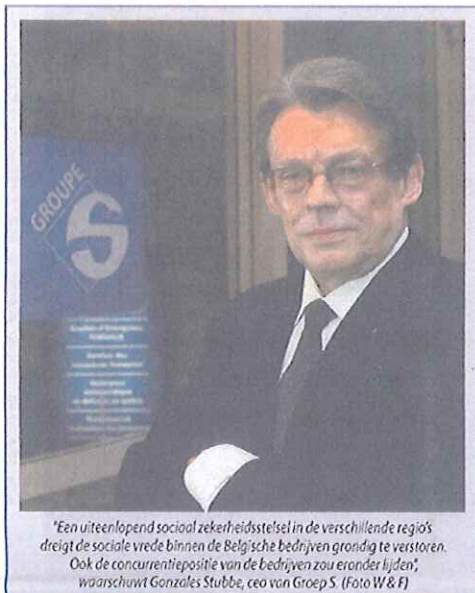
# DVO

## de vlaamse ondernemer

Informatiekantoor voor bedrijfsleiders, ondernemers en hun medewerkers • Tel. 03 - 677 24 56

whenever  
real estate  
matters

HUGO  
CEUSTERS  
ceusters.be  
tel: 03 231 88 76



"Een uiteenlopend sociaal zekerheidsstelsel in de verschillende regio's dreigt de sociale vrede binnen de Belgische bedrijven grondig te verstoren. Ook de concurrentiepositie van de bedrijven zou eronder lijden", waarschuwt Gonzales Stubbe, ceo van Groep S. (foto W & F)

Gonzales Stubbe (Groep S)

## "Bedrijven liggen wakker van splitsingsscenario"

De Belgische werkgevers liggen wakker van het eventuele splitsingsscenario dat als gevolg van de politieke impasse boven het land hangt. Een uiteenlopend sociaal zekerheidsstelsel in de verschillende regio's dreigt de sociale vrede binnen de Belgische bedrijven grondig te verstoren. Ook de concurrentiepositie zou eronder lijden. Dat althans is de mening van Gonzales Stubbe, ceo van multi-dienstverlener in personeelszaken Groep S. Voorts is de discussie rond de eenmaking van het werknemersstatuut veeleer een symbolisch dan wel een werkelijk probleem, zo luidt het.

De markt van de sociaal secretariaten kende vorig jaar een stagnatie. Groep S deed het beduidend beter dan de markt. De HR-dienstverlener noteerde een omzettingname met 7%. Dat cijfer stemt overeen met een gelijkwaardige verhoging van zowel het aantal aangesloten, aangesloten ondernemingen en loonberekeningen. Pro memorie: in 2009 telde Groep S 80.000 aangesloten (zelfstandigen, werkgevers en werknemers), 23.000 ondernemingen en 480.000 loonberekeningen. Groep S, dat 32 kantoren over het hele land heeft, werd vorig jaar door ICMA opnieuw uitgeroepen tot beste sociaal secretariaat in België, ditmaal met een aanzienlijke voorsprong op de nummer twee in de ranking.

De groei van het bedrijf is in hoofdzaak toe te schrijven aan klanten die bij de concurrentie werden weggeplukt. Voor Gonzales Stubbe is een ander het gevolg van de wijze waarop Groep S de financieel-economische crisis heeft doorstaan. "Groep S werd door de crisis minder zwaar ge-

troffen dan zijn collega-concurrenten. Vele onder hen gingen diep in het rood omwille van de afbrokkeling van hun financiële resultaten in 2009. Ook Groep S zag zijn financiële inkomsten uiteraard zwaar terugvallen. Verschil is wel dat we als groep het bedrijfsresultaat nooit van de financiële inkomsten afhankelijk maakten. Ook in crisistijd zijn we onze activiteiten blijven uitbouwen. We hoefden niet te snoeien in het personeelsbestand, zodat we de kwaliteit van de dienstverlening op peil konden houden," aldus de ceo.

### Externalisering van HR-diensten

Integendeel zelfs, vorig jaar trok Groep S een twintigtal nieuwe medewerkers aan. Aanleiding daartoe is het strategische toekomstproject dat op de externalisering van de HR-diensten fo-

cust. Op termijn moet zich dat vertalen in een honderdtal nieuwe arbeidsplaatsen.

▲ ▲ ▲  
"De externalisering van de HR-diensten kent als project een bijzonder succesvol verloop"  
▼ ▼ ▼

Momenteel springt Groep S omzichtig met dat groeiplan op wegens fysiek plaatsgebrek. In 2007 nog nam het bedrijf een prestigieus nieuw bedrijfspand in gebruik aan de Fonsnylaan, in de schaduw van het Brusselse Zuidstation. In de Brusselse Poincarélaan zijn in gehuurde kantoren inmiddels een vijftigtal medewerkers aan de zelf sociaal secretariaat, Kas voor stagiair(en). Eerlang wordt de voormalige

Vervolg op pag. 3

### "Hart voor Werk": nieuw pilootproject in Antwerpse Kempen

In de Antwerpse Kempen werd met "Hart voor Werk" een uniek pilootproject opgestart met steun van het Europees Sociaal Fonds (ESF) en de Vlaamse overheid. "Hart voor Werk" focust op de reïntegratie op de werkvloer van mensen met allerlei hartziekten.

SPK V.Z.W., Hartziekte V.Z.W., GTB, RESOC Kempen, VDAB en AZ-Turnhout slaan de handen in elkaar om een nieuwe methodiek te ontwikkelen die het mogelijk maakt dat mensen met een hartziekte opnieuw op de arbeidsmarkt kunnen functioneren. SFL V.Z.W. treedt op als promotor van het project.

## IN DIT NUMMER

Koekjesbedrijf Destrooper boort nieuwe markten aan pag. 8

BNP Paribas Fortis onthult Europese corporate banking strategie pag. 9

België is groeiemarkt voor Afer Europe pag. 10

Immobil ontwikkelt Polen tot tweede thuisland pag. 11

**ISSA**

Vertalingen

- technisch
- juridisch
- commercieel
- tolken
- copywriters
- 25 jaar
- topkwaliteit
- & taalservice
- Vertaal-
- krediet
- & contract

info@issa.be 102 567 20 20

Dinner-evenementenhal heeft eerste lustrum achter de rug

**San Marco Village**  
introduceert entertainment-concept buitenshuis

San Marco Village in Schelle kan op een bijzonder vruchtbaar eerste lustrum terugblikken.

Lees op p. 7

### Test gratis leads en evalueer de kwaliteit!

SquarMedia bvba  
Merbrug 1  
B-2000 Antwerpen  
T + 32 3 337 40 01  
F + 32 3 337 40 02  
info@squarmedia.com  
www.squarmedia.com



www.leadgeneratie.be

1000726

Alles wat u altijd wilde weten  
over internationaal ondernemen

maakt u nu ook mogelijk? U kunt nu al uw vragen terecht bij  
Flanders Investment & Trade op www.flandersinvestmentandtrade.be

maar niet in deze publicatie vindt.



101 veelgestelde vragen over internationaal ondernemen

Nu verkrijgbaar via www.flandersinvestmentandtrade.be

Flanders Investment & Trade

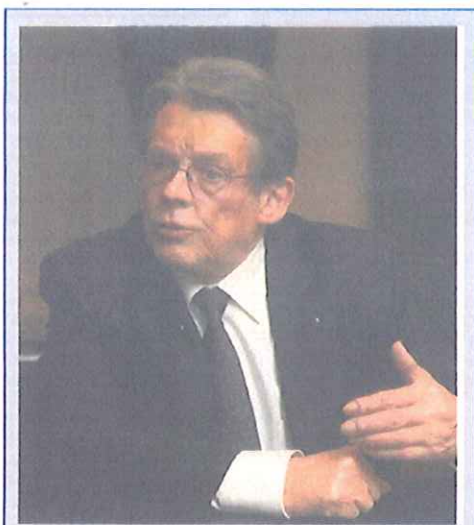
## "Bedrijven liggen wakker van splitsingscenario"

Vervolg van pag. 1

hoofdzetel in de Ursulinenstraat afgebroken, in september gaat men met de constructie van een nieuwbouwpand van start. Begin 2013 hoopt men er voornoemde activiteiten te centraliseren. Het hele nieuwbouwproject vergt een aanzienlijke investering. Naast het 350 tal medewerkers in de hoofdzetel, heeft Groep S nog een 550 tal medewerkers in het netwerk.

▲ ▲ ▲  
**"Op termijn wil Groep S 30% van de aangesloten werkgevers tot externalisering van hun HR-diensten te bewegen"**  
 ▼ ▼ ▼

Gonzales Stubbe: "De externalisering van de HR-diensten kent als project een bijzonder succesvol verloop. Mede onder invloed van de crisis, waardoor bedrijven zich nog meer op hun kernactiviteiten gaan terugplooiën. Uiteraard speelt ook de toenemende complexiteit van de sociale wetgeving een markante rol. Werkgevers schuwen steeds vaker de inherente risico's en schuiven de verantwoordelijkheden op sociaal vlak door naar de onderaannemer die Groep S is. Aan de eigen organisatie stelt externalisering van de HR-diensten bijzonder hoge eisen, inzonderheid qua skills. Momenteel overstijgt de vraag onze aanbestedings-



Gonzales Stubbe, ceo Groep S: "De discussie rond de eenmaking van het werknemersstatuut is veeleer een symbolisch dan wel een werkelijk probleem". (Foto W & F)

citeit. Op termijn wil Groep S 30% van de aangesloten werkgevers tot externalisering van hun HR-diensten te bewegen".

▲ ▲ ▲  
**"Ondernemers zijn veel meer begaan met een mogelijk splitsingscenario dan men veelal denkt. Dat geldt heel specifiek voor die bedrijfsleiders die personeel tewerk stellen"**  
 ▼ ▼ ▼

Ook in Frankrijk (lees: Parijs, nvdr.) waar Groep S met Globalis een soortgelijke dienstverlening opzette, tekent zich een soortgelijk scenario af. Franse werkgevers zijn enkel vertrouwd met loonsberekening als dienst van hun HR-partner. De toegevoegde waarde die Globalis hen biedt in de vorm van een externalisering van de HR-diensten is hen, in veel gevallen, nog totaal onbekend".

### Splitsingscenario nefast voor Belgische bedrijven

Opmerkelijk is dat Gonzales Stubbe in zijn betoog naar de politieke impasse en het mogelijke splitsingscenario in België verwijst "Ondernemers zijn veel meer begaan met een mogelijk splitsingscenario dan men veelal denkt. Dat geldt heel specifiek voor die bedrijfsleiders die personeel tewerk stellen," luidt het.

"Een mogelijk scenario, waarbij een deel van het sociaal recht en de sociale zekerheid zouden worden beslist, ligt overigens aan de basis van de toenemende vraag naar externalisering van de HR-diensten. Werkgevers voelen heel goed aan dat straks een situatie dreigt te ontstaan die zal leiden tot verschillende situaties voor werknemers in Vlaanderen, Wallonië en Brussel. Op het geval van de rechtspraak is dat al het geval. Mocht men evenwel ingrijpen in het sociaal zekerheidsstelsel en uiteenlopende regionale accenten leggen, wordt het voor de werkgevers bijzonder moeilijk om dat te be-

heren en zullen ze absoluut nood hebben aan gespecialiseerde ondersteuning. Het zal in dat geval voor werkgevers nog moeilijker worden om een sociaal beleid te voeren. In zoverre dat de sociale vrede binnen de bedrijven zelf op de helling komt te staan.

▲ ▲ ▲  
**"Worst-case scenario is dat bedrijven met werknemers, afkomstig uit verschillende regio's, binnen eenzelfde arbeidscategorie, met dezelfde functie en dezelfde anciënniteit, met een verschillend netto-loon huiswaarts trekken omwille van uiteenlopende sociale zekerheidsbijdragen"**  
 ▼ ▼ ▼

Het worst case-scenario is dat bedrijven met werknemers, afkomstig uit verschillende regio's, binnen dezelfde arbeidscategorie, met dezelfde functie en anciënniteit, met een verschillend netto-loon huiswaarts trekken omwille van uiteenlopende sociale zekerheidsbijdragen. Werknemersorganisaties zullen in dat geval pleiten voor eenzelfde netto-loon. Bedrijven zullen derhalve worden gedwongen hogere bruto-lonen uit te keren, met voor hen zwaardere sociale zekerheidsbijdragen bovenop, om binnen dezelfde onderneming hetzelfde netto-loon te waarborgen voor een Vlaamse, Waalse dan wel Brusselse werkgever. Wat dan weer hun concur-

Vervolg op pag. 5

## Editoriaal

De gouverneur van de Nationale Bank heeft zich uitgesproken over de noodzaak van de herziening van het systeem van automatische loonindexering. Daarin dient de toenemende druk uit Europese hoek gezien. Een en ander valt ook te lezen in het jongste jaarverslag van de Nationale Bank.

Opmerkelijk: de twee bonzen van de grootste werknemersverenigingen, regenten bij de Nationale Bank, hebben het verslag niet mee ondertekend. Eerder hadden beide heren tijdens de onderhandelingen rond het nieuw interprofessioneel akkoord nochtans ingestemd met de mogelijkheid om de automatische indexering te "herbekijken". Dat viel, zoals bekend, niet in goede aarde bij de achterban.

Luc Willemijns

## Gigant- waarborgregeling verlengd

De Vlaamse regering heeft besloten om Gigant te verlengen. Door deze beslissing blijft het mogelijk grote waarborgen boven het anderhalf miljoen euro aan KMO's en grote ondernemingen toe te kennen. Gigant werd begin 2009 opgericht om ad hoc-crisiswaarborgen toe te kennen aan KMO's en grote ondernemingen die behoefte hebben aan waarborgen van meer dan 1,5 miljoen euro. Waarborgen voor kleinere bedragen worden verstrekt door de N.V. Waarborgbeheer. Gigant was evenwel een tijdelijke maatregel, namelijk tot en met 31 december 2010, toegestaan in het kader van de crisismaatregelen van de Europese Commissie. Het fonds beschikt over een totaal garantiebudget van anderhalf miljard euro.

Tussen begin 2009 en eind 2010 verstrekte Gigant voor een totaal bedrag van nagenoeg 400 miljoen euro aan waarborgen. Negen belangrijke ondernemingen in Vlaanderen slaagden er op die manier in om bankfinanciering te verkrijgen voor een bedrag van 694.700.000 euro. Verschillende dossiers zitten nog in de pijplijn (waaronder de reeds goedgekeurde met een waarborgbedrag van meer dan 105 miljoen euro).

De Vlaamse regering ondernam thans de nodige stappen voor het handhaven van een wettelijk kader dat het mogelijk maakt om ook in 2011 grote dossiers te waarborgen. Het programmadecreet en het door de Vlaamse regering getroffen besluit voorzien in een waarborgregeling door Gigant na 2010 voor waarborgen boven 1,5 miljoen euro en voor maximum 80% van het onderliggende krediet. Hiervoor is geen goedkeuring door de Europese Commissie vereist, luidt het.

## "Festival van de Bedrijfsfilm" aan twaalfde editie toe

Op 30 mei worden tijdens het "Festival van de Bedrijfsfilm" in het Artwerfse Provinciehuis de beste bedrijfsfilms bekroond. Voor de twaalfde keer op rij organiseren de laatstejaarsstudenten Public Relations en Commerciale Communicatie van de Plantijn Hogeschool deze gala-avond. De organisatoren zijn op zoek naar bedrijven die hun eigen film in de schijnwerpers willen zetten. Meer info: [www.festivalvandebedrijfsfilm.be](http://www.festivalvandebedrijfsfilm.be).



dVO.be,  
leverancier van free b2b-content

## Colofon

Een uitgeverij van:  
 Editur International NV  
 Pastoor Schootenstraat 10  
 2910 Essen  
 Tel: 03/677.24.55  
 Fax: 03/677.10.92  
 URL: <http://www.dvo.be>  
 Bank: 733-019622-33  
 BTW: BE 0435.776.629  
 RPR Antwerpen

cim  
2009

Plaatsredactie en coördinatie:  
 Luc Willemijns  
 E-mail: [l.w@dvo.be](mailto:l.w@dvo.be)

Redactie:  
 Luc Willemijns, Annelie Murbie,  
 Luc Smeesters, Paul Becue, Jean-Louis  
 Vandevorde

Publiciteit:  
 Marketing & sales director:  
 Lieven September  
 (l.sep@dvo.be)

Tel: 03/677.24.55  
 Fax: 03/677.10.92

Marketing & sales manager:  
 Tim Willemijns  
 (t.w@dvo.be)

URL: <http://www.dvo.be>  
 E-mail: [info@dvo.be](mailto:info@dvo.be)

De in "de Vlaamse Ondernemer" gepubliceerde advertenties en bedrijfsreportages vallen onder de aansluitende verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Verantwoordelijkheid van de afzender. Voorts wordt een zo groot mogelijk betrouwbaarheid van de opgenomen informatie nastreeft, maar kan de redactie in geen enkel geval en op geen enkele wijze hiervoor aansprakelijk worden gesteld.

Lay-out & dtp:  
 Editur International NV  
 Adverentia@dvo.be

Jaarabonnement (21 nummers)  
 Binnenland: 26,50 EUR (BTW incl.)  
 Buitenland: 50 EUR

Verantwoordelijke uitgever:  
 Luc Willemijns  
 Pastoor Schootenstraat 10, 2910 Essen

Personenwagens, bestelwagens, minibussen,  
 koelwagens, vrachtwagens .....  
**U rijdt, wij doen de rest!**  
 T: 03/641.96.11 - F: 03/646.65.28  
 WWW.ALLCARLEASE.BE - WWW.ALLCARRENT.BE

**ALL-CAR-LEASE** **ALL-CAR-RENT**

FRANS DE L'ARBRELAAN 61 - 2170 MERKSEM (TUSSEN SPORTVALEIS EN BRIDABAAN)

## "Bedrijven liggen wakker van splitsingscenario"

Vervolg van pag. 1

rentiepositie in het gedrag zal brengen. Niet ondenkbeeldig is dat de werkgever voor die werknemer zal kiezen die hem minst kost. Delokalisatie over de taalgrens is evenmin uit te sluiten. Het is overigens waanzinnig een dergelijk scenario uit te tekenen in een periode waarin Europa steeds nadrukkelijker denkt aan een uniformisering op sociaal vlak," zo nog de ceo.

▲ ▲ ▲  
**"Een splitsingscenario is waanzinnig in een periode waarin Europa steeds nadrukkelijker denkt aan een uniformisering op sociaal vlak"**  
 ▼ ▼ ▼

Volgens Gonzales Stubbe staat het als een paal boven water dat een eventuele splitsing van de sociale zekerheid in sociale onrust zal uitmonden. "Bedrijven hebben nood aan gemotiveerd personeel. Social engineering, zoals door een HR-dienstverlener als Groep S dagdagelijks wordt toegepast, heeft als eerste doel de sociale vrede in bedrijfsomgeving te vrijwaren. Zonder sociale vrede binnenshuis, is een bedrijf tot mislukken gedoemd. Kortom, een splitsing van de sociale zekerheid houdt gigantische risico's voor het bedrijfsleven in."

### Gelijkschikking werknemersstatuut symbolisch probleem

Voor de ceo van Groep S, die trouwens sociaal rechter is, is gelijkschikking van het arbeiders- en bediendenstatuut eerder een symbolisch dan een werkelijk probleem. Zowat tien jaar terug schakelde Groep S de arbeiders in eigen huis al naar het bediendenstatuut om wegens 'discriminatie'. Wel is moed vereist (lees: inboeten op verworven rechten, nvdr) om tot een dergelijke gelijkschikking te komen. "Op lange termijn houdt een gelijkschikking van het arbeiders- en bediendenstatuut niet echt een meerkost voor de werkgever in," aldus onze gesprekspartner. "Ook een arbeider die een willekeurig ontslag voor de rechtbank aanvecht, kan aanspraak maken op een ontslagvergoeding van zes maanden," heet het.

▲ ▲ ▲  
**"Social engineering heeft als eerste doel de sociale vrede in bedrijfsomgeving te vrijwaren. Zonder sociale vrede binnenshuis, is een bedrijf tot mislukken gedoemd. Kortom, een splitsing van de sociale zekerheid houdt gigantische risico's voor het bedrijfsleven in"**  
 ▼ ▼ ▼

Stellen dat de discussie rond de gelijkschikking van de werknemersstatuuten een non-issue is, zover wil Gonzales Stubbe niet gaan.

"Toch is het probleem eerder symbolisch dan wel werkelijk voor zover de bestaande wetgeving als uitgangspunt geldt," luidt het. In dit verband verwijst onze gesprekspartner naar de

mogelijkheden om werknemerscontracten voor een bepaalde termijn, een bepaald werk, een bepaald project of ter vervanging af te sluiten. "Daarin onderscheid maken tussen arbeiders en bedienden is zinloos. Bovendien is het pure discriminatie," wordt daaraan toegevoegd.

▲ ▲ ▲  
**"Op lange termijn houdt een gelijkschikking van het arbeiders- en bediendenstatuut niet echt een meerkost voor de werkgever in"**  
 ▼ ▼ ▼

Voor Gonzales Stubbe ligt de oplossing in een aanpassing van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978. Artikel 82 van die wet stelt expliciet dat de opzegtermijn van bedienden middels een overeenkomst tussen werkgever en werknemer wordt vastgesteld. Ook voor bedienden in een hogere loonklasse geldt dat met als absoluut minimum de wettelijke opzegtermijn (lees: drie maanden opzeg per begonnen schijf van vijf jaar anciënniteit, nvdr).

▲ ▲ ▲  
**"Mocht men de toepassing van artikel 82 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 over alle werknemers spreiden, vlokten men de grote discriminatie tussen arbeiders en bedienden weg. Gelijktijdig zou het probleem van de hoge oprotpremies voor topmanagers kunnen worden geregeld"**  
 ▼ ▼ ▼

"Mocht men de toepassing van artikel 82 van voornoemde wet over alle werknemers spreiden (lees: één statuut, nvdr), vlokten men de grote discriminatie tussen arbeiders en bedienden weg. Gelijktijdig zou het probleem van de hoge oprotpremies voor topmanagers kunnen worden geregeld. Door daarnaast gebruik te maken van arbeidsovereenkomsten die in de tijd kunnen worden beperkt, schakelt men hoge ontslagpremies omwille van de anciënniteit uit. Indien de bedienden-centrales het IPA (Interprofessioneel Akkoord) hebben afgeschoten, is het precies omwille van de discrepantie tussen de minimale opzegvergoeding, zoals gestipuleerd in artikel 82 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten, en de regeling in de praktijk die zich vaak door de Formule Claeys laat inspireren," stelt onze gesprekspartner.

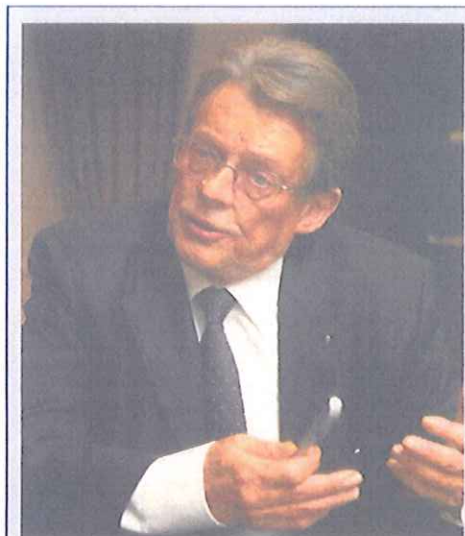
▲ ▲ ▲  
**Indien de bedienden-centrales het IPA hebben afgeschoten, is het precies omwille van de discrepantie tussen de minimale opzegvergoeding, zoals gestipuleerd in artikel 82 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten, en de regeling in de praktijk die zich vaak door de Formule Claeys laat inspireren"**  
 ▼ ▼ ▼

Naast de vereiste bereidheid om een aantal zaken te herzien, meent Stubbe voorts dat zich een aantal structurele ingrepen opdringen zoals het opdoe-

ken van de Fondsen voor Bestaanszekerheid en de verlofkassen. In de praktijk zou de gelijkschikking van beide werknemersstatuuten van start kunnen gaan voor de nieuw aangeworven medewerkers, zodat de oubollige situatie verdwijnt naarmate de tijdsas vordert.

### Grote IT-expertise

De splitsing van de sociale zekerheid zou voor Groep S, dat aangesloten is tellen in de drie regio's (40% in Vlaanderen, 40% in Wallonie en 20% in Brussel), nochtans koren op de molen kunnen zijn. Temeer omdat het één van de weinige sociale dienstverleners is die zijn IT nog steeds onder eigen dak ontwikkelt. Vorig jaar nog investeerde de onderneming 2 miljoen euro in de ombouw van zijn loonberekening-software Presta van een ASP-naar een volwaardige web-applicatie. Momenteel wordt fors geïnvesteerd in de opvolger van Presta, die naar verwachting begin 2014 zal worden geïntroduceerd. Bij het jaarbegin kreeg Presta er overigens nieuwe tools bij voor de verwerking van de verlofaanvragen en de aanwezigheden. Presta's opvolger zal kleine, middelgrote en grotere ondernemingen de kans bieden, op basis van een open platform, hun HR-oplossing met ERP-applicaties allerhande te koppelen. "Bedoeling is onze doelgroep een gelijkwaardige tool te bezorgen als de zware HR-modules van de klassieke ERP-vendors, maar tegen een voor hen aanvaardbare prijs," besluit Gonzales Stubbe.



"Groep S is ook in crisistijd zijn activiteiten blijven uitbouwen. We hoefden niet te snoeien in het personeelsbestand, zodat we de kwaliteit van de dienstverlening op peil konden houden," aldus ceo Gonzales Stubbe. (Foto W & F)

## Tweede fase opritten- en afrittencomplex A12 te Willebroek vergund

Group Bernaerts, Waterwegen en Zeekanaal, POM - Antwerpen en de gemeente Willebroek kondigen aan dat de vergunning werd afgeleverd voor de tweede fase van de bouw van een nieuw op- en afrittencomplex aan de A12. Antwerp South Logistics en de geplande internationale groothandelsmarkt European Market City zullen zich zodoende beter ontsloten weten.

Een optimale bereikbaarheid voor iedereen die via de A12 het bedrijventerrein van 48 hectaren zal willen oprijden, is essentieel voor de succesvolle ontwikkeling van Vlaanderen's vooraanliggend grootste brownfield-project. De aflevering van de bouwvergunning voor de aanleg van het op- en afrittencomplex in de richting van Brussel vormt daarom een nieuwe mijlpaal in het ambitieuze reconversieproject.

Het op- en afrittencomplex in de richting van Antwerpen werd reeds in juni 2010 in gebruik genomen. In totaal investeert Group Bernaerts, samen met Waterwegen en Zeekanaal en de gemeente Willebroek, meer dan 2 miljoen euro in de aanleg van twee nieuwe op- en afritten op de A12. Volgend jaar opent Group Bernaerts met European Market City op dezelfde site ook nog een belangrijke economische aantrekkingspool.

**DVO**

Op zoek naar nieuws uit het verleden?

Check de gratis database van [www.dvo.be](http://www.dvo.be)

(meer dan 50.000 artikels)

**Wij halen de spons over uw schoonmaakprobleem ...**

**AWC helpt u graag met zijn uitgebreid dienstenaanbod:**

- Het schoonmaken en onderhouden van kantoren, gebouwen, scholen, rusthuizen, garages, privé-woningen.
- Het schoonmaken en onderhouden van verschillende vloeren.
- Het wassen van ruiten en ramen.
- Binnenhuisschilderwerken.
- Plaatsen van vloerbekleding: vinyl - tapijt.

Vraag uw vrijblijvende offerte, of surf naar [www.awc.be](http://www.awc.be).

**All Works Company**  
 Brusselstraat 182-184 • Groot-Bijgaarden  
 Tel: 02 559 00 90 • [info@awc.be](mailto:info@awc.be)

ALL WORKS COMPANY