

Bij indiensttreding zal de werknemer worden aangeworven in schaal 0 van de voor zijn functie geldende loonschaal. Tenzij anders bedongen tijdens het aanwervingsgesprek, op basis van elders verworven competenties.

De werknemer zal 3-jaarlijks – per volledig dienstjaar- automatisch 1 schaal verhogen binnen de voorziene loonschalen.

Voor het seizoenpersoneel wordt onder volledig dienstjaar verstaan: elk seizoen waarin er minstens 100 effectieve werkdagen worden gepresteerd. Onder seizoenpersoneel wordt verstaan: arbeid met als kenmerk dat de arbeidsovereenkomst automatisch eindigt bij het einde van het seizoen.

Bij verhoging van functie, wordt de loonschaal van die functie aangevat die in een hoger loon voorziet.

### **Artikel 5 – Overlonen**

Ieder uur gewerkt (eveneens overuren) wordt conform bijlage 1 vergoed.

### **Artikel 6 – Loon indexering**

De lonen zijn gekoppeld aan het indexeringsmechanisme van het pc 139 binnenscheepvaart, zoals bepaald in artikel 28 van cao 122619/CO/139 van 29/04/2014.

De Indexschalen zijn:

101,96  
104.00  
106.08  
108.20  
110.36  
112.57  
114.82  
117.12  
119.46  
121.85  
124.29

### **Artikel 7 – Vergoedingen en toeslagen**

- a) **Ploegenpremie:** ingeval van ploegenarbeid,  
Het gaat hierbij om werk dat wordt uitgevoerd:
- In minstens twee ploegen van minstens twee werknemers;
  - Die hetzelfde werk doen zowel qua inhoud als qua omvang;

- Die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en;
  - Zonder dat de overlapping meer dan een kwart van hun dagtaak bedraagt
- hebben de werknemers recht op een ploegenpremie ten belope van **10 %** op het effectieve brutoloon.
- b) **E.H.B.O.-brevet:** de werknemers, waarvoor het bezit ervan geen wettelijke vereiste is, in het bezit van een E.H.B.O.-brevet en tewerkgesteld in ondernemingen van de passagiersvaart wordt een dagvergoeding toegekend van **3,43 €** geïndexeerd volgens artikel 6.
- c) **Gidstoelage:** schippers die over erkenning als stadsgids beschikken krijgen een toelage van **7 euro per dag** geïndexeerd volgens artikel 6.
- d) **Sanitaire vergoeding:** gelet op het mobiel karakter van het tewerkgesteld personeel, waardoor onmogelijk vanuit de ondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.) dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodatie. Daarom kennen de werkgevers aan hun (niet-sedentaire) werknemers die niet over, alle bovenvermelde faciliteiten aan boord beschikken, een **netto - vergoeding** toe, ook ARAB-vergoeding genaamd.

Deze ARAB-vergoeding geldt als terugbetaling van de kosten die worden gedaan door het niet-sedentaire personeel, buiten de zetel van de onderneming, vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De ARAB-vergoeding dient vermeld te worden op de fiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

Voor elk uur van de diensttijd wordt aan de werklieden een forfaitaire netto ARAB-vergoeding ten bedrage van **€ 1,12 per uur** toegekend geïndexeerd volgens artikel 6.

- e) **Eindejaarspremie:** aan alle werknemers zal een eindejaarspremie worden toegekend in door het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart uitvoering van de sectorale CAO van 22 oktober 2020 betreffende de eindejaarspremie.

### **Artikel 8 – Verplaatsingsvergoeding/ Reiskosten**

Wanneer werknemers zich verplaatsen met de fiets, wordt een vergoeding van 0,24 EUR/km betaald. Deze vergoeding zal jaarlijks, telkens in de maand juli, aangepast worden.

De tegemoetkoming in de kosten van woon/werkverkeer wordt vastgesteld op basis van de afstand tussen het woonadres en het adres van de standplaats overeenkomstig de wetgeving inzake vervoer per trein of ander openbaar vervoer (bus, tram, metro). Voor zowel de heen als de terugreis wordt gemeten via de snelste route van de routeplanner met als uitkomst een gemiddelde reisafstand in kilometers

### **Artikel 9 – Vergoeding bij schipbreuk of scheepsongeval**

In geval van schipbreuk, brand aan boord of elk ander geval van overmacht, zal de werknemer schadeloos worden gesteld voor alle verlies van persoonlijk goed, behalve wanneer dat verlies voortvloeit uit een bedrog, zware fout of een nalatigheid van de werknemer.

### **Artikel 10 – Vergoeding medisch onderzoek**

Wanneer de werknemer zich buiten de werkuren naar de externe dienst voor preventie en bescherming begeeft voor een persoonlijk medisch onderzoek zal er een vergoeding van 3 uren worden toegekend en de verplaatsingskosten.

Medische keuringen vinden plaats conform de eisen die worden gesteld ten behoeve van het Rijnpatent en worden vergoed door de werkgever.

### **Artikel 11 – Jaarlijkse wettelijke vakantie**

Iedere werknemer die een volledig jaar heeft gewerkt in het vakantiedienstjaar heeft recht op 20 dagen wettelijke vakantie in het 5 dagenstelsel conform de wet van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers. Wie pas in de loop van het vakantiedienstjaar in dienst is gekomen, bouwt volgens de formule en de tabel die vermeld staan in artikel 35 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, vakantiedagen op.

Werknemers die in het vakantiedienst jaar het werk aan- of hervatten hebben recht op aanvullende vakantie conform 17bis de wet van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Het niet-geregeld vervoer van passagiers over water in paritair comité 139, kent geen collectieve vakantieregeling. De vakantiedata worden bepaald door onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer. Aan de werknemers wordt het recht toegekend om ten minste twee weken aaneengesloten verlof op te nemen, dat volgens een vakantierooster wordt vastgesteld.

Verlofdagen buiten het aaneengesloten verlof van twee weken worden alleen verleend indien de dienst het toelaat.

### **Artikel 12: conventioneel verlof en loopbaan sparen.**

In het kader van werkbaar werk en aangepast werk bouwen de werknemers bij één en dezelfde werkgever het recht op bijkomend conventioneel verlof in functie van het aantal dienstjaren.

Deze dagen kunnen opgespaard worden in het kader van loopbaan sparen. Voor de deeltijdse werknemers worden de bijkomend conventioneel verlofdagen pro rata toegekend overeenkomstig de arbeidsduurregeling die op moment van opname van toepassing is