

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGING

CAO van 02 juni 1975

KB 19 september 1975 - BS 28 november 1975

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- en Confectiebedrijf ressorteren.

HOOFDSTUK II - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 2

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe de toepassing te eerbiedigen, en door hun leden te doen eerbiedigen, van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 mei 1971 en 30 juni 1971 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, alsmede de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Zij zullen al de ter hunner beschikking staande middelen aanwenden om dit doel te verwezenlijken.

Artikel 3

De Nationale Federatie der Kleding- & Confectienijverheid beveelt bovendien aan haar leden dringend aan in elke aangelegenheid van een rechtvaardige, billijke en verzoenende geest blijk te geven en generlei druk op het bediendenpersoneel uit te oefenen om het te verhinderen tot een werknemersorganisatie toe te treden.

Artikel 4

De ondertekenende werknemersorganisaties, evenals de syndicale afgevaardigden van het personeel gaan de verbintenis aan de vrijheid van vereniging te eerbiedigen, o.a. door uit hun syndicale propaganda de methodes te weren die niet in overeenstemming zijn met de geest van de in artikel 2 vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 5

De ondertekenende werknemersorganisaties waken er over dat de syndicale afgevaardigden van het bediendenpersoneel, in alle omstandigheden :

- a) blijk geven van een geest van rechtvaardigheid, billijkheid en verzoeningsgezindheid ;
- b) het niet-naleven van de sociale wetgeving, van het arbeidsreglement van de onderneming, van de collectieve arbeidsovereenkomsten en de werktucht persoonlijk te vermijden en hun collega's ertoe aanzetten dit eveneens te doen.

HOOFDSTUK III - ONDERNEMINGEN WAAR EEN SYNDICALE AFVAARDIGING DIENT OPGERICHT TE WORDEN

Artikel 6

In elke kleding- en confectieonderneming, waar gewoonlijk gemiddeld ten minste 25 bedienden worden tewerkgesteld en waarvan de functies onder de classificatie vallen voorzien door :

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 januari 1973 gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- & Confectiebedrijf betreffende de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen welke onder dit paritair comité ressorteren, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 10 april 1973, opnieuw in voege gebracht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 1975, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- & Confectiebedrijf betreffende de arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 6 juni 1975;
- b) de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 1975 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- & Confectiebedrijf betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid ;

wordt een syndicale afvaardiging opgericht op voorwaarde dat minstens 15 leden van dit personeel daartoe een schriftelijk verzoek richten hetzij rechtstreeks aan de werkgever, hetzij aan de werknemersorganisaties die de werkgever op de hoogte stellen.

De bedienden die dit schriftelijk verzoek richten, moeten aangesloten zijn bij één der ondertekenende werknemersorganisaties. De werkgever kan de arbeidsinspecteur verzoeken na te gaan of de bedienden die het verzoekschrift hebben ondertekend deel uitmaken van het personeel en/of ze aangesloten zijn bij één der ondertekenende werknemersorganisaties.

Om na te gaan in hoeverre vijftwintig bedienden tewerkgesteld zijn, wordt de berekening toegepast, voorzien door de wettelijke en reglementaire beschikkingen inzake comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen.

Deze syndicale afvaardiging wordt door de werkgever aanzien als de vertegenwoordiging van het bij een werknemersorganisatie aangesloten bediendenpersoneel behorende tot de classificatie voorzien door de in artikel 6, eerste lid, vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 7

- a) De syndicale afvaardiging bestaat uit volgend aantal leden in verhouding tot het aantal bedienden die bedoeld zijn bij artikel 6, eerste lid :
 - 2, wanneer 25 tot 49 bedienden in de onderneming tewerkgesteld zijn ;
 - 3, wanneer 50 tot 74 bedienden in de onderneming tewerkgesteld zijn ;
 - 4, wanneer 75 en meer bedienden in de onderneming tewerkgesteld zijn ;

In de bedrijven welke tussen 25 en 49 bedienden tellen, bedraagt het aantal afgevaardigden drie, indien een derde werknemersorganisatie een afgevaardigde aanduidt.

- b) De bij het Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- & Confectiebedrijf vertegenwoordigde werknemersorganisaties stellen zich onderling akkoord - eventueel doen zij daartoe een beroep op het verzoeningsinitiatief van de voorzitter van dat Paritair Comité - met het oog op de toekenning aan elke werknemersorganisatie, van het aantal leden van de syndicale afvaardiging in verhouding tot het respectief aantal leden in de ondernemingen.

Geen syndicaal afgevaardigde kan in de onderneming worden aangeduid, zolang op grond van de zoëven bedoelde procedure niet is uitgemaakt hoeveel afgevaardigden elke betrokken werknemersorganisatie mag aanduiden.

- c) Binnen de drie maanden die volgen op de sociale verkiezingen wordt nagegaan of het aantal leden van de syndicale afvaardiging nog in verhouding staat tot het aantal bedienden dat in de onderneming is tewerkgesteld.

Zo de verhouding niet meer overeenstemt met de getallen die voorkomen in littera a) van dit artikel, wordt overgegaan tot een aanpassing, in de zin van een vermeerdering of van een vermindering van het aantal leden van de syndicale afvaardiging, volgens de modaliteiten, voorzien in littera b) van dit artikel.

- d) Voor de vaststelling van het aantal in de onderneming tewerkgestelde bedienden, wordt rekening gehouden met het gemiddeld aantal bedienden tewerkgesteld gedurende de vier kwartalen die voorafgaan aan het kwartaal tijdens hetwelk de oprichting van een syndicale afvaardiging werd ingediend.

HOOFDSTUK IV - TE VERVULLEN VOORWAARDEN OM ALS SYNDICALE AFGEVAARDIGDE TE WORDEN AANGEDUID

Artikel 8

Om syndicale afgevaardigde te kunnen zijn, moet aan volgende voorwaarden worden voldaan op de datum van verzending van het aangetekend schrijven bedoeld in littera b) van artikel 9 :

- a) ten minste 18 jaar oud zijn ;
- b) de burgerlijke rechten genieten ;
- c) sedert tenminste één jaar in de onderneming "full-time" tewerkgesteld zijn of eventueel sedert de oprichting der onderneming ;
- d) behoren tot de categorie bedienden die onder de classificatie ressorteren voorzien door de in artikel 6, eerste lid, vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten ;
- e) niet door zijn werkgever rechtsgeldig ontslagen zijn.

HOOFDSTUK V - AANDUIDING VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGING

Artikel 9

- a) De syndicale afgevaardigden worden aangeduid door de werknemersorganisatie waarbij ze aangesloten zijn. Deze duidt zijn syndicale afgevaardigden zo aan, dat in de mate van het mogelijke, rekening wordt gehouden met het ploegwerk in de onderneming en met de verschillende departementen die in de onderneming bestaan.
- b) De namen van de syndicale afgevaardigden worden door de werknemersorganisatie, bij aangetekend schrijven, aan het ondernemingshoofd overgemaakt. Afschrift van dit schrijven wordt aan de Nationale Federatie der Kledingnijverheid gezonden.

In hoger bedoeld schrijven maakt de betrokken werknemersorganisatie melding van het aantal leden van de syndicale afvaardiging dat zij mag aanduiden met verwijzing naar het akkoord bedoeld in artikel 7, littera b).

- c) Elk geschil betreffende het al dan niet vervullen van de voorwaarden gesteld in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, mag worden voorgelegd aan het Paritair Comité.

HOOFDSTUK VI - DUUR EN EINDE VAN HET MANDAAT VAN DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN

Artikel 10

- a) De syndicale afgevaardigden worden aangeduid voor een termijn van vier jaar. Hun mandaat loopt stilzwijgend verder, zolang het geen einde heeft genomen ingevolge één der in littera b) van dit artikel vermelde bepalingen.
- b) Het mandaat van de syndicale afgevaardigde neemt een einde :
- 1° door de beslissing van de werknemersorganisatie die de afgevaardigde heeft aangeduid;
 - 2° door de ontslagname van belanghebbende als syndicale afgevaardigde;
 - 3° wanneer de afgevaardigde ophoudt lid te zijn van het personeel der onderneming ;
 - 4° wanneer, in toepassing van artikel 7, littera c), van deze collectieve arbeidsovereenkomst, mandaten moeten worden afgeschaft;
 - 5° wanneer de afgevaardigde één van de voorwaarden, voorzien onder artikel 8, niet meer vervult.

HOOFDSTUK VII - VERVANGING VAN DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDE

Artikel 11

Wanneer een plaats van syndicale afgevaardigde in de onderneming vacant komt door één van de oorzaken voorzien in artikel 10, littera b) 1, 2, 3 en 5, wordt een nieuwe syndicale afgevaardigde aangeduid door de werknemersorganisatie die de te vervangen syndicale afgevaardigde had aangeduid. De betrokken werknemersorganisatie stelt, bij aangetekend schrijven, de werkgever in kennis van deze nieuwe aanduiding.

HOOFDSTUK VIII - PROCEDURE INZAKE HET BEHANDELEN VAN KLACHTEN IN DE ONDERNEMING

Artikel 12

- a) Elke individuele klacht wordt langs de gewone hiërarchische weg, op normale wijze door de belanghebbende bediende ingediend.
Deze kan zich, op zijn verzoek, laten bijstaan door zijn syndicale afgevaardigde.
Elke collectieve klacht wordt door de syndicale afvaardiging, langs de gewone hiërarchische weg, ingediend.
- b) Indien de bediende geen beroep heeft gedaan op zijn syndicale afgevaardigde bij het indienen van de klacht en er binnen een redelijke termijn geen voldoende gevolg wordt gegeven aan de klacht, kan de bediende vooralsnog een beroep doen op de syndicale afvaardiging.
- c) Bij gebrek aan overeenstemming binnen een redelijke termijn tussen werkgever en syndicale afvaardiging wordt beroep gedaan op de secretarissen der regionale werknemers- en werkgeversorganisaties om de bespreking der aanhangig gemaakte vraagstukken voort te zetten.
- d) Indien binnen een redelijke termijn geen regeling kan getroffen worden in uitvoering van de in littera b) en c) van dit artikel vernoemde procedure, kunnen de regionale werknemers- en werkgeversorganisaties de zaak aan het verzoeningscomité van het Paritair Comité voorleggen.

HOOFDSTUK IX - PROCEDURE INZAKE DE WERKING VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGING

Artikel 13

- a) De syndicale afvaardiging wordt door de werkgever of door zijn vertegenwoordigers ontvangen zo dikwijls als zij er om verzoekt, mits tijdige verwittiging en onder opgave van gegronde redenen.
- b) De syndicale afvaardiging wordt door de werkgever ontboden zo dikwijls hij erom verzoekt, mits tijdige verwittiging en onder opgave van gegronde redenen. De syndicale afvaardiging komt met de werkgever overeen wanneer en hoe zij wordt ingelicht omtrent de bedoeling van de werkgever wijzigingen aan de arbeids- of beloningsvoorwaarden te brengen.
- c) Indien de besprekingen tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging gehouden worden buiten de normale arbeidsuren, worden deze prestaties als normale arbeidsprestaties vergoed.
- d) Zonder afbreuk te doen aan de goede werkorganisatie, beschikt de syndicale afvaardiging, tijdens de werkuren, over de nodige tijd om, zonder loonverlies, haar taak te vervullen.

Naargelang de aard van de opdracht en de belangrijkheid van de tussenkomst, wordt tussen de directie van de onderneming en de syndicale afvaardiging overeengekomen welke tijd nodig is opdat deze laatste haar taak naar behoren kan uitvoeren, hetzij collectief door de afvaardiging, hetzij individueel door één of meerdere leden van de afvaardiging. Te dien einde wordt tijdig de vraag gericht aan de werkgever opdat deze de nodige maatregelen kan treffen om de goede gang van de onderneming te verzekeren.

Bovendien, wanneer de syndicale afvaardiging overleg wenst te plegen, wordt, op haar aanvraag, door de werkgever een geschikt lokaal ter beschikking gesteld waar dit overleg vrij en ongestoord kan plaatshebben.

Bij betwisting tussen de werkgever en de betrokken syndicale afvaardiging over het toestaan van de nodige vrije tijd of het ogenblik waarop die tijd wordt genomen, wordt er beroep gedaan op de bemiddeling van de secretarissen van de regionale werkgevers- en werknemersorganisaties.

- e) In de ondernemingen die op nationaal grondgebied twee of meer uitbatingszetels hebben, scheidt de werkgever de mogelijkheid om, wanneer de omstandigheden het vereisen en zonder loonverlies, een gemeenschappelijke bijeenkomst te houden van de syndicale afvaardiging der onderscheiden uitbatingszetels, met het oog op de bespreking van problemen van gemeen belang.

Te dien einde richt de syndicale afvaardiging of de regionale vakbond een aanvraag tot de werkgever mits opgave van een gegronde reden.

De werkgever maakt de gemeenschappelijke bijeenkomst mogelijk binnen de kortst mogelijke termijn en ten laatste binnen de maand na het indienen van de aanvraag.

HOOFDSTUK X - ACTIEDOMEIN VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGING

Artikel 14

Het optreden van de syndicale afvaardiging kan betrekking hebben op volgende punten :

- 1° de arbeidsverhoudingen;
- 2° de naleving van de algemene beginselen, bepaald in de artikelen 2 tot 5 van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de N.A.R. op 24 mei 1971 en 30 juni 1971 betreffende het statuut van de syndicale afgevaardigden van het personeel der ondernemingen en van de grondbeginselen in dit statuut vastgelegd ;
- 3° de eerbiediging van het arbeidsreglement en van de arbeidsvoorwaarden ;
- 4° de toepassing van de sociale wetgeving, van de collectieve arbeidsovereenkomsten en van de individuele arbeidsovereenkomsten.

Artikel 15

Bij ontstentenis van de ondernemingsraad oefent de syndicale afvaardiging de taken, rechten en opdrachten uit die aan de raad worden toegekend in de hoofdstukken II, III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst die op 9 maart 1972 in de Nationale Arbeidsraad (N.A.R.) werd gesloten tot coördinatie van de in de N.A.R. gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 12 september 1972 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 november 1972.

Artikel 16

De syndicale afvaardiging kan mondeling of schriftelijk overgaan tot alle inlichtingen welke nuttig zijn voor het personeel, zonder dat zulks de organisatie van het werk mag storen.

Deze inlichtingen mogen betrekking hebben op de collectieve arbeidsverhoudingen en in de geest liggen van de gebruiken en gewoonten in de kleding- & confectienijverheid en de goedkeuring wegdragen van de werknemersorganisaties.

Wanneer de syndicale afvaardiging gebruik maakt van dit recht, licht zij vooraf de werkgever ervan in.

Bovendien, telkens als daartoe een grondige reden bestaat en met instemming van de werkgever of zijn vertegenwoordiger, kan de syndicale afvaardiging een voorlichtingsvergadering houden voor het personeel of een gedeelte ervan waarvoor de inlichting bestemd is, in een daartoe bestemd lokaal en eventueel in het bijzijn van de secretaris van de werknemersorganisatie.

De werkgever kan hiertoe niet willekeurig zijn instemming weigeren.

Wanneer het mogelijk is, wordt deze vergadering - gedeeltelijk of geheel - tijdens de rusttijden gehouden.

HOOFDSTUK XI - ARBEIDSVOORWAARDEN VAN DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN

Artikel 17

- a) De werkgever behandelt de leden van de syndicale afvaardiging in elk opzicht en in alle omstandigheden op gelijke voet als de andere bedienden behorende tot dezelfde beroepencategorie in de onderneming.
- b) De vakbonden zullen tevens geen eisen stellen aan de ondernemingen welke ertoe zouden strekken leden van de syndicale afvaardiging te bevoordelen ten overstaan van de andere bedienden behorende tot dezelfde beroepencategorie in de onderneming.

HOOFDSTUK XII - BESCHERMING VAN DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN

Artikel 18

- a) Vanaf het ogenblik waarop, overeenkomstig artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de werkgever van de aanduiding van de syndicale afgevaardigden op de hoogte wordt gebracht en tot het verstrijken van de periode van zes maanden volgend op het einde van het mandaat, mogen de leden van de syndicale afvaardiging niet worden afgedankt om redenen die eigen zijn aan de uitoefening van hun mandaat.
- b) De werkgever die voornemens is een syndicale afgevaardigde te ontslaan, verwittigt voorafgaandelijk de syndicale afvaardiging evenals de werknemersorganisatie die de kandidatuur van deze afgevaardigde heeft voorgedragen.
Deze verwittiging gebeurt bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde dag volgend op de datum van de verzending.

De betrokken werknemersorganisatie beschikt over een termijn van zeven dagen om mede te delen dat zij de geldigheid van de voorgenomen afdanking weigert te aanvaarden. Deze mededeling gebeurt bij aangetekend schrijven. De periode van zeven dagen neemt een aanvang op de dag waarop het door de werkgever toegezonden schrijven uitwerking heeft.

Het uitblijven van reactie van de werknemersorganisatie moet beschouwd worden als een aanvaarding van de geldigheid van de voorgenomen afdanking. Indien de werknemersorganisatie weigert de geldigheid van de voorgenomen afdanking te aanvaarden, heeft de meest gereede partij de mogelijkheid het geval aan het oordeel van het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor te leggen ; de maatregel tot afdanking mag niet worden uitgevoerd gedurende de duur van deze procedure.

Indien het verzoeningsbureau tot geen eenparige beslissing is kunnen komen binnen de dertig dagen van de aanvraag tot tussenkomst, kan het geschil betreffende de geldigheid van de redenen die door de werkgever worden ingeroepen om de afdanking te verantwoorden, aan de arbeidsrechtbank worden voorgelegd.

c) De in het voorgaande lid b) bedoelde verplichting bestaat niet bij ontslag om dringende redenen.

Artikel 19

Bij ontslag van een syndicale afgevaardigde in het geval bedoeld in littera c) van artikel 18, moet de betrokken werknemersorganisatie daarvan onmiddellijk op de hoogte worden gebracht.

Artikel 20

Een forfaitaire vergoeding is door de werkgever verschuldigd in de volgende gevallen:

- 1° Indien hij een syndicale afgevaardigde afdankt zonder de in artikel 18 voorziene procedure na te leven.
- 2° Indien, op het einde van deze procedure, de geldigheid van de redenen van afdanking, rekening houdend met de bepaling van artikel 17, lid 1, niet wordt erkend door het verzoeningsbureau of de arbeidsrechtbank.
- 3° Indien de werkgever een syndicale afgevaardigde heeft ontslagen wegens dringende reden en de arbeidsrechtbank het ontslag ongegrond heeft verklaard.
- 4° Indien de arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens zware fout van de werkgever, die voor de afgevaardigde een reden is tot onmiddellijke beëindiging van de overeenkomst.

De forfaitaire vergoeding is gelijk aan de bruto bezoldiging van één jaar, onverminderd de toepassing van de artikelen 20 en 21 van de gecoördineerde wetten betreffende het bediendencontract.

Deze vergoeding is niet verschuldigd wanneer de syndicale afgevaardigde de vergoeding ontvangt, bepaald in artikel 21, § 7, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, en in artikel 1 bis, § 7 van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werkplaatsen.

HOOFDSTUK XIII - REGELING DER GESCHILLEN

Artikel 21

Elk geschil betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voorgelegd aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité.