

## Annexe

Commission paritaire des employés  
de la transformation du papier et du carton

Convention collective de travail du 14 mars 1977

## Fonds social

## CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

## CHAPITRE II. — Absence au travail

en vue de la participation à des cours de formation syndicale

Art. 2. Par entreprise ayant un conseil d'entreprise, un comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et/ou une délégation syndicale d'employés, la durée d'absence au travail en vue de la participation à des cours de formation syndicale est calculée à raison de dix jours pour quatre ans par mandat effectif au conseil d'entreprise, au comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et à la délégation syndicale.

La durée d'absence au travail en vue de la participation à des cours de formation syndicale est répartie entre les membres effectifs et suppléants et à titre exceptionnel à des employés non membres du conseil d'entreprise, du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et de la délégation syndicale.

Le cumul de congé du chef d'un même employé est autorisé avec toutefois un maximum de deux semaines par an.

Les organisations syndicales avertissent cependant les employeurs au moins un mois à l'avance des dates d'absences de leurs membres.

Compte tenu des problèmes d'organisation du travail et en vue d'éviter au maximum toute perte de production, les organisations syndicales veillent à éviter qu'un trop grand nombre de leurs membres ne soit désigné en même temps en vue de suivre ensemble des cours de formation. Par ailleurs, elles facilitent le remplacement des employés absents.

Certaines circonstances, telle que l'absence d'autres employés au même poste de travail, peuvent rendre l'absence impossible sous peine de désorganiser la bonne marche de l'entreprise. Dans ce cas, l'employeur en informe l'organisation syndicale intéressée.

## CHAPITRE III. — Paiement de la rémunération

Art. 3. Les employeurs paient eux-mêmes les rémunérations afférentes aux absences des employés désignés, conformément aux modalités énoncées ci-dessus, pour participer aux cours de formation syndicale.

## CHAPITRE IV. — Organisation de la formation

Art. 4. Chaque année, les organisations syndicales communiquent au bureau de conciliation de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton, le contenu des programmes de formation.

La formation vise les problèmes économiques et sociaux afin de permettre aux représentants des employés de remplir pleinement leur mission, au niveau de l'entreprise, dans l'intérêt de toutes les parties. Ces cours ne revêtent aucun caractère revendicatif.

La possibilité n'est pas exclue, à l'occasion de l'organisation de ces cours de formation, de permettre à un représentant de l'organisation patronale de figurer comme enseignant.

## CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 5. Le bureau de conciliation de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton veille à la mise en œuvre pratique des différentes modalités énumérées ci-dessus.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle produit ses effets à partir du 1er février 1977.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton et aux organisations signalaires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 septembre 1977.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Commission Paritaire n° 136

## Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden van de papier-  
en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1977

## Sociaal fonds

## HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

HOOFDSTUK II. — Afwezigheid op het werk  
met het oog op de deelneming aan leergangen  
voor syndicale vorming

Art. 2. Per onderneming waar een ondernemingsraad, een comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en/of een syndicale delegatie bestaat, wordt de duur van de afwezigheid op het werk met het oog op de deelneming aan leergangen voor vakbondsopleiding berekend naar rato van tien dagen voor vier jaar effectief mandaat in de ondernemingsraad, het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de syndicale afvaardiging.

De duur van de afwezigheid op het werk met het oog op de deelneming aan leergangen voor syndicale vorming wordt verdeeld onder de effectieve en plaatsvervangende leden, en in uitzonderlijke gevallen aan niet-leden van de ondernemingsraad, het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de syndicale afvaardiging.

Het cumuleren van de verlofdagen uit hoofde van dezelfde bediende is toegestaan met evenwel een maximum van twee weken per jaar.

De vakbonden verwittigen nochtans ten minste één maand vooraf de werkgevers van de data van afwezigheid van hun leden.

Met inachtneming van de problemen van de organisatie van de arbeid en ten einde zoveel mogelijk elk produktieverlies te voorkomen, dragen de vakbonden er zorg voor te vermijden dat een te groot aantal van hun leden gelijktijdig wordt aangeduid om gezamenlijk vormingsleergangen te volgen. Zij vergemakkelijken tevens de vervanging van de afwezige bedienden.

Sommige omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere bedienden op dezelfde arbeidsplaats, kunnen de afwezigheid onmogelijk maken, indien men de goede werking van de onderneming niet in de war wil sturen. In dit geval licht de werkgever de betrokken vakbond hierover in.

## HOOFDSTUK III. — Betaling van het loon

Art. 3. De werkgevers betalen zelf de lonen welke betrekking hebben op de afwezigheden van de bedienden die, overeenkomstig de hierboven vermelde modaliteiten, aangeduid zijn om aan de cursussen voor syndicale vorming deel te nemen.

## HOOFDSTUK IV. — Organisatie van de vorming

Art. 4. De vakbonden maken elk jaar aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking de inhoud van de vormingsprogramma's bekend.

De vorming heeft betrekking op de economische en sociale problemen, ten einde de vertegenwoordigers van de bedienden in staat te stellen hun opdracht op het vlak van de onderneming en in het belang van alle partijen ten volle te vervullen. Aan deze leergangen moet om het even welk eisenkarakter vreemd zijn.

Bij de organisatie van de vormingscursussen is de mogelijkheid niet uitgesloten dat een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie in de gelegenheid wordt gesteld als lesggever op te treden.

## HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 5. Het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking zorgt voor de praktische uitvoering van de verschillende hierboven opgesomde modaliteiten.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 februari 1977.

Zij kan opgezegd worden met een opzegging van drie maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking en aan de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 september 1977.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Paritair Komitee nr. 136

29 OCTOBRE 1977 — 29 OKTOBER 1977

13129