

C.P. n° 145.01.00-00.00 Floriculture

Adaptation suite à : Indexation : 1 %

Validité : depuis le 01/01/2021

Régime hebdomadaire : 38h

Ancienneté après	%	Catégorie				
		01 : Catégorie 1	02 : Catégorie 2	03 : Catégorie 3	04 : Catégorie 4	05 : Catégorie 5
0 mois	100	11,20	11,47	11,63	12,21	12,77
5 ans	100,5	11,26	11,53	11,69	12,27	12,83
10 ans	101	11,31	11,58	11,75	12,33	12,90
15 ans	101,5	11,37	11,64	11,80	12,39	12,96
20 ans	102	11,42	11,70	11,86	12,45	13,03
25 ans	102,5	11,48	11,76	11,92	12,52	13,09
30 ans	103	11,54	11,81	11,98	12,58	13,15
35 ans	103,5	11,59	11,87	12,04	12,64	13,22
40 ans	104	11,65	11,93	12,10	12,70	13,28

Personnel saisonnier et occasionnel

Code	salaire minimum
D : Travaux saisonniers et occasionnels	10,22

Jeunes

Régime hebdomadaire : 38h

Age	%	Catégorie					D : Travaux saisonniers et occasionnels
		01 : Catégorie 1	02 : Catégorie 2	03 : Catégorie 3	04 : Catégorie 4	05 : Catégorie 5	
15 ans	70	7,84	8,03	8,14	8,55	8,94	7,84
17 ans	85	9,52	9,75	9,89	10,38	10,85	9,52

Remarque :

Le salaire du travailleur saisonnier mineur ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut pas avoir comme conséquence que le salaire ainsi majoré soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (CCT 13/11/2009)