

La présente convention collective de travail ne s'applique pas à la firme N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken, à Saint-Nicolas, et aux ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

II. Embauches

Art. 2. § 1^{er}. Les employeurs du secteur s'engagent à embaucher avant le 1^{er} juillet 1986 un total de vingt ouvriers/ouvrières, ce qui, au 31 décembre 1984, représente 1,2 p.c. des effectifs des entreprises qui occupent dix travailleurs ou plus.

§ 2. L'embauche s'étalera sur la période comprise entre le 1^{er} janvier 1985 et le 1^{er} juillet 1986, à raison de dix ouvriers en 1985 et de dix ouvriers au cours des six premiers mois de 1986.

§ 3. Les embauches sont effectués au moyen de contrats de travail à durée indéterminée.

§ 4. Un comité de surveillance constitué paritairement, institué au sein de la Commission paritaire de l'industrie des briques, contrôlera, sous la présidence du président de la commission paritaire, le respect des obligations prévues aux paragraphes 1, 2 et 3.

A cette fin, on vérifiera de toute façon si les obligations de la présente convention collective de travail ont été respectées au cours d'une première évaluation qui aura lieu avant le 31 décembre 1985 et au cours d'une seconde évaluation qui devra avoir lieu avant le 1^{er} juillet 1986.

III. Validité

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 1985 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 1987.

pour être annexé à l'arrêté royal du 23 octobre 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F. 85 — 2414

23 OCTOBRE 1985. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 31 janvier 1985, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment concernant les mesures pour l'emploi (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, notamment les articles 29 et 47;

Vu l'approbation de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi, donnée le 5 mars 1985;

et la demande de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire, la convention collective de travail du 31 janvier 1985, reprise en annexe, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les fabriques concernant les mesures pour l'emploi.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 octobre 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

1) Références au *Moniteur belge* :

loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken, te Sint-Niklaas, en op de werklieden en werksters die er zijn tewerkgesteld.

II. Aanwervingen

Art. 2. § 1. De werkgevers van de sector verbinden er zich toe vóór 1 juli 1986 globaal twintig werklieden/werksters aan te werven hetgeen op 31 december 1984 ongeveer 1,2 pct. van het effectief van de ondernemingen die tien of meer werknemers tewerkstellen, betekent.

§ 2. De aanwerving zal worden gespreid over de periode begrepen tussen 1 januari 1985 en 1 juli 1986, à rato van tien werklieden in 1985 en tien werklieden in de eerste zes maanden van 1986.

§ 3. De aanwervingen gebeuren door middel van arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur.

§ 4. Een paritair samengesteld toezichtscomité, opgericht in de schoot van het Paritair Comité voor de steenbakkerij, zal, onder het voorzitterschap van de voorzitter van het paritair comité, de naleving van de in de paragrafen 1, 2 en 3 vermelde verplichtingen nagaan.

Te dien einde zal alleszins tijdens een eerste evaluatie te houden vóór 31 december 1985 en tijdens een tweede evaluatie te houden vóór 1 juli 1986, nagegaan worden of de verplichtingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst werden gerespecteerd.

III. Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1985 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1987.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 oktober 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N 85 — 2414

23 OKTOBER 1985. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1985, gesloten in het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken betreffende de tewerkstellingsmaatregelen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op de artikelen 29 en 47;

Gelet op de goedkeuring van Onze Minister van tewerkstelling en Arbeid, betreffende de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, gegeven op 5 maart 1985;

Gelet op het verzoek van het Paritair subcomité voor de cementfabrieken;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1985, gesloten in het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken betreffende de tewerkstellingsmaatregelen.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 oktober 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Annexe

Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment

Convention collective de travail du 31 janvier 1985

Mesures pour l'emploi

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment.

Par « ouvriers » on entend : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. — *Prépension*

Art. 2. Le régime actuel prévu au chapitre 12 des conditions de travail et de rémunération fixé par la Commission restreinte de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment reste en vigueur pour les ouvriers âgés entre 59 et 65 ans.

Au moment de l'entrée en vigueur d'une modification du régime des allocations de chômage, la Commission restreinte de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment discutera la question visée à l'alinéa précédent.

CHAPITRE III. — *Dégagement par prépension*

Art. 3. Le dégagement par prépension est instauré exclusivement jusqu'au 31 décembre 1986; pour l'entreprise Ciment Portland Liégeois à Haccourt, jusqu'au 31 décembre 1985.

Le dégagement par prépension concerne les ouvriers âgés de moins de 59 ans.

Art. 4. Le dégagement par prépension concerne les ouvriers de 50 à 60 ans moyennant le respect des principes directeurs précités par une convention collective de travail fixant les montants dégressifs par rapport au montant déterminé par la convention sectorielle.

La mise à la prépension pour raisons économiques sera programmée localement, en concertation avec les organisations syndicales, en fonction des nécessités techniques.

Art. 5. La mise en application du « dégagement par prépension » se fera dans les conditions précisées dans le tableau ci-après comte tenu des plans de restructuration différents selon les sociétés et entités du secteur.

Entités Entiteiten	C.O. (1)	C.P.L. (2)	C.B.R. Sud (3)	C.B.R. et/en Gent (3)
Age plancher Laagste leeftijd	55 ans/jaar	50 ans/jaar	57 ans/jaar	57 ans/jaar
Mise en prépension à partir du	1 ^{er} juillet 1985	1 ^{er} janvier 1985	1 ^{er} juillet 1985	1 ^{er} juillet 1985
Op brugpensioen stelling vanaf	1 juli 1985	1 januari 1985	1 juli 1985	1 juli 1985
Date limite Uiterste datum	31 décembre 1986 31 december 1986	31 décembre 1985 31 december 1985	31 décembre 1986 31 december 1986	31 décembre 1986 31 december 1986
Particularité Bijzonderheid	—	Fonds Fonds	—	—

(1) C.O. — Ciments d'Obourg.

(2) C.P.L. — Ciments Portland Liégeois.

(3) C.B.R. — Cimenteries C.B.R.

CHAPITRE IV. — *Licenciements*

Art. 6. Ce chapitre s'applique aux entreprises de Ciments d'Obourg et Ciment Portland Liégeois et à leurs ouvriers.

Art. 7. Les ouvriers licenciés pour des raisons économiques et structurelles prêteront leur période de préavis dont l'échéance est fixée au 31 décembre 1985.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1985

Tewerkstellingsmaatregelen

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Door « werklieden » wordt verstaan : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. — *Brugpensioen*

Art. 2. Het huidig stelsel voorzien bij hoofdstuk 12 van de arbeidsvoorwaarden en beloning vastgesteld bij de Beperkte Commissie van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken, blijft van toepassing voor de werklieden tussen 59 en 65 jaar oud.

Op het ogenblik van het van kracht worden van een wijziging van het stelsel van werkloosheidsuitkeringen, zal de Beperkte Commissie van het Paritair Subcomité voor het cementbedrijf, de kwestie bedoeld in vorig alinea bespreken.

HOOFDSTUK III. — *Afvloeiing door brugpensioen*

Art. 3. De afvloeiing door brugpensioen wordt ingesteld uitzonderlijk tot 31 december 1986; voor de onderneming Ciment Portland Liégeois à Haccourt, tot 31 december 1985.

De afvloeiing door brugpensioen heeft betrekking op de werklieden van jonger dan 59 jaar.

Art. 4. de afvloeiing door brugpensioen betreft de werklieden van 50 tot 65 jaar mits naleving van de principiële richtlijnen vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van bedragen die degressief worden toegepast vergeleken met het bedrag bepaald in de sectoriële overeenkomst.

De opbrugpensioenstelling om economische redenen zal op lokaal vlak geprogrammeerd worden, in overleg met de vakbondsorganisaties, in functie van de technische eisen.

Art. 5. De toepassing van de « afvloeiing door brugpensioen » zal gebeuren volgens de in onderstaande tabel geprecieerde voorwaarden, rekening houdend met de herstructureringsplannen verschillend naargelang de onderneming en de entiteiten van de sektor.

HOOFDSTUK IV. — *Afdankingen*

Art. 6. Dit hoofdstuk is van toepassing op de ondernemingen Ciments d'Obourg et Ciments Portland Liégeois en hun arbeiders.

Art. 7. De werklieden ontslagen om economische en structurele redenen zullen hun opzegperiode, waarvan de vervalddag vastgesteld is op 31 december 1985, presteren.

8. Chaque ouvrier licencié pour des raisons économiques et juridiques percevra les indemnités légales et conventionnelles suivantes :

— l'indemnité de licenciement fixée conventionnellement ou la fermeture d'entreprise;

— l'indemnité de retraite conventionnelle;

— la valeur de rachat du régime complémentaire de retraite;

— le prorata de la prime de fin d'année.

En outre, il bénéficiera pendant 24 mois, en complément de son indemnité de chômage et à partir du paiement de celle-ci, d'une indemnité de sécurité d'existence égale à 308 F par jour pour un maximum de six jours.

Cette indemnité ne lui sera plus payée dès qu'il a retrouvé un nouvel emploi.

Toutefois, s'il venait à perdre son nouvel emploi dans le délai de 24 mois à dater de son départ de la cimenterie, ce complément lui sera à nouveau payé.

Le paiement cesse 24 mois après son départ de la cimenterie.

Art. 9. Si des ouvriers protégés devaient être licenciés dans le cadre de la restructuration, la levée de leur protection devrait être demandée à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment.

CHAPITRE V. — *Transferts*

Art. 10. Afin de diminuer le nombre d'ouvriers licenciés à Ciments Portland Liégeois, C.B.R. Lixhe instaurera, à titre exceptionnel, la prépension à 57 ans du 1^{er} juillet 1985 au 31 décembre 1986 et embauchera par conséquent des ouvriers de Ciments Portland Liégeois.

CHAPITRE VI. — *Emploi*

Art. 11. Les dispositions du chapitre III organisant « le dégagement par prépension » permettent de diminuer les licenciements annoncés à la « table ronde cimenterie » de 151 unités.

D'une part, elles modifient et remplacent les dispositions en matière d'embauche contenues dans l'accord 1983/1984;

D'autre part, elles constituent, avec les dispositions prévues au chapitre V concernant les transferts et au chapitre VIII concernant la durée du travail, la matière de la convention collective de travail 1985/1986 pour la promotion de l'emploi en permettant le maintien au travail des ouvriers moins âgés.

CHAPITRE VII.

Travaux de démolition, réaménagement de sites

Art. 12. Il serait fait appel, autant que faire se peut et compte tenu des qualifications et mesures de sécurité, à des ouvriers concernés par la restructuration pour des travaux de démolition et de réaménagement de sites.

CHAPITRE VIII. — *Durée du travail*

Art. 13. Le régime de travail de 36 heures par semaine, applicable dans le secteur depuis le 1^{er} juillet 1984, en vertu de l'accord 1983/1984, est maintenu.

Art. 14. Il est attribué à tous les ouvriers un jour de congé supplémentaire.

L'application de cette disposition est limitée aux années 1985 et 1986.

CHAPITRE IX. — *Durée de la convention*

Art. 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur du 1^{er} janvier 1985 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 1987.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 octobre 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Art. 8. Iedere om economische en structurele redenen ontslagen werknemer zal volgende wettelijke en conventionele vergoedingen ontvangen :

— Een conventionele of voor sluiting van onderneming vastgestelde ontslagvergoeding;

— Een conventionele pensioen vergoeding;

— De afkoopwaarde van het aanvullend pensioenstelsel;

— De eindejaarspremie naar evenredigheid.

Bovendien ontvangt hij gedurende 24 maanden, als aanvulling bij de werkloosheidsuitkering en vanaf de betaling van deze, een uitkering voor bestaanszekerheid gelijk aan 308 F per dag in het zesdadig stelsel.

Zodra hij een nieuwe betrekking gevonden heeft, wordt deze vergoeding hem niet meer uitbetaald.

Niettemin, wanneer hij zijn nieuwe betrekking verliest binnen de termijn van 24 maanden te rekenen vanaf zijn vertrek uit het cementbedrijf, zal hem deze aanvulling opnieuw worden uitbetaald.

De betaling werd stopgezet 24 maanden na zijn vertrek uit het cementbedrijf.

Art. 9. Indien in het raam van herstructurering beschermde werklieden zouden dienen ontslagen te worden, dient de opheffing van hun bescherming te worden gevraagd aan het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

HOOFDSTUK V. — *Overplaatsing*

Art. 10. Teneinde het aantal ontslagen werklieden bij Ciments Portland Liégeois te verminderen, zal C.B.R. Lixhe, bij wijze van uitzondering, en voor de periode van 1 juli 1985 tot 31 december 1986, het brugpensioen vanaf 57 jaar instellen en bijgevolg werklieden van Ciments Portland Liégeois aanwerven.

HOOFDSTUK VI. — *Tewerkstelling*

Art. 11. De bepalingen van hoofdstuk III tot regeling van de « afvloeiing door brugpensioen » maken het mogelijk afdankingen aankondigt in de « Ronde tafel van de cementindustrie » met 151 eenheden te verminderen.

Eenzijds wijzigen en vervangen zij de bepalingen die inzake aanwerving in het akkoord 1983/1984 staan;

Anderzijds vormen zij, met de bepalingen voorzien in hoofdstuk V betreffende de overplaatsing, en van hoofdstuk VIII betreffende de arbeidsduur, het onderwerp van de collectieve arbeidsovereenkomst 1985/1986 voor de bevordering van de tewerkstelling, door het behoud van de tewerkstelling van jongere werklieden mogelijk maken.

HOOFDSTUK VII.

Afbraakwerken, herinrichting van het milieu

Art. 12. Voor de afbraakwerken en de herinrichting van het milieu zal er beroep gedaan worden, zoveel als mogelijk en rekening houdend met de kwalificaties en de veiligheidsmaatregelen, op werklieden die betrokken zijn bij de herstructurering.

HOOFDSTUK VIII. — *Arbeitsduur*

Art. 13. Het arbeidsstelsel van 36 uren per week, van toepassing in de sector sedert 1 juli 1984 uit hoofde van het akkoord 1983/1984 blijft behouden.

Art. 14. Aan alle werklieden wordt een bijkomende vakantiedag toegekend.

De toepassing van deze maatregel is tot de jaren 1985 en 1986 beperkt.

HOOFDSTUK IX. — *Duur van de arbeidsovereenkomst*

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 1985 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1987.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 oktober 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE