

C.P. n° 145.01.00-00.00 Floriculture

Adaptation suite à : Indexation : 1,83 %

Validité : depuis le 01/01/2024

Régime hebdomadaire : 38h

Ancienneté après	%	Catégorie				
		01 : Catégorie 1	02 : Catégorie 2	03 : Catégorie 3	04 : Catégorie 4	05 : Catégorie 5
0 mois	100	13,12	13,43	13,62	14,30	14,95
5 ans	100,5	13,19	13,50	13,69	14,37	15,02
10 ans	101	13,25	13,56	13,76	14,44	15,10
15 ans	101,5	13,32	13,63	13,82	14,51	15,17
20 ans	102	13,38	13,70	13,89	14,59	15,25
25 ans	102,5	13,45	13,77	13,96	14,66	15,32
30 ans	103	13,51	13,83	14,03	14,73	15,40
35 ans	103,5	13,58	13,90	14,10	14,80	15,47
40 ans	104	13,64	13,97	14,16	14,87	15,55

Personnel saisonnier et occasionnel

Code	salaire min.
D : Travaux saisonniers et occasionnels	12,55

Jeunes

Régime hebdomadaire : 38h

Age	%	Catégorie					D : Travaux saisonniers et occasionnels
		01 : Catégorie 1	02 : Catégorie 2	03 : Catégorie 3	04 : Catégorie 4	05 : Catégorie 5	
15 ans	70	9,18	9,40	9,53	10,01	10,47	9,18
17 ans	85	11,15	11,42	11,58	12,16	12,71	11,15

Remarque :

Le salaire du travailleur saisonnier mineur ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut pas avoir comme conséquence que le salaire ainsi majoré soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (CCT 13/11/2009)