

Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2021 betreffende de toekenning van een éénmalige coronapremie

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk II: Juridisch kader

Art. 2. Deze cao is gesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 9 november 2021 en binnen het kader van het koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Hoofdstuk III: Toekenning coronapremie

Art. 3, § 1. Er wordt een eenmalige coronapremie onder de vorm van papieren of elektronische consumptiecheques ten belope van **40 EUR** toegekend aan de bedienden die op 23/11/2021 in dienst van de onderneming zijn en zes maanden ononderbroken (gewaarborgd) loon hebben genoten in de onderneming in de periode van 24/05/2021 tot en met 23/11/2021.

Deze voorwaarden zijn ook van toepassing op de uitzendkrachten.

§ 2. Bovendien wordt er een eenmalige coronapremie onder de vorm van papieren of elektronische consumptiecheques ten belope van **250 EUR** toegekend aan de bedienden die op 23/11/2021 in dienst van de onderneming zijn en die in de referentieperiode van 1/03/2020 tot en met 31/05/2021 minimaal 175 effectief gewerkte dagen hebben gepresteerd.

Deze voorwaarden zijn ook van toepassing op de uitzendkrachten.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail 23 novembre 2021 relative à l'octroi d'une prime corona unique

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail (cct) s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Chapitre II : Cadre légal

Art. 2. La présente cct est conclue en exécution du protocole d'accord du 9 novembre 2021 et dans le cadre de l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Chapitre III : Octroi prime corona

Art. 3, § 1er. Une prime corona unique sous forme de chèques consommation papier ou électronique est attribuée pour un montant de **40 EUR** aux employés qui sont en service dans l'entreprise au 23/11/2021 et qui auront perçu un salaire (garanti) de six mois sans interruption dans l'entreprise pendant la période du 24/05/2021 au 23/11/2021 inclus.

Ces conditions s'appliquent également aux employés intérimaires.

§ 2. En plus, une prime corona unique sous forme de chèques consommation papier ou électronique est attribuée pour un montant de **250 EUR** aux employés qui sont en service de l'entreprise au 23/11/2021 et qui ont travaillé au moins 175 jours effectifs dans la période de référence du 1/03/2020 au 31/05/2021 inclus.

Ces conditions s'appliquent également aux employés intérimaires.

§ 3. Werkgevers die een hoger bedrag dan 290 EUR (max. 500 EUR) wensen toe te kennen, kunnen dit middels cao op ondernemingsvlak of middels individuele overeenkomst bij ontstentenis van syndicale delegatie.

§ 4. Voor deeltijdse bedienden wordt de in § 2 bedoelde coronapremie prorata toegekend. Het in § 2 bedoelde aantal effectief gewerkte dagen wordt eveneens prorata berekend in functie van het arbeidsregime of de arbeidsregimes in de referentieperiode van 1/03/2020 tot 31/05/2021.

§ 5. De werkgevers die reeds een hogere of gelijkwaardige coronapremie of ander voordeel hebben toegekend in 2021 kunnen deze verrekenen. De werkgevers die minder dan 290 euro toekenden vullen aan tot 290 euro, rekening houdend met bovenstaande voorwaarden.

§ 6. Voor de consumptiecheques geldt bovendien dat:

- de cheques niet mogen worden toegekend ter vervanging van of als omzetting van loon, premies, voordelen in natura of andere voordelen, al dan niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen;
- de cheques niet geheel of gedeeltelijk voor geld ingewisseld kunnen worden;
- de cheques worden uitgereikt op naam van de bediende;
- de cheques voor 31/12/2021 uitgegeven moeten worden door de onderneming;
- de cheques geldig blijven tot 31/12/2022.

Voor de papieren drager bedraagt de hoogste nominale waarde van de coronapremiecheques max. 10,00 EUR per cheque.

§ 7. De individuele rekening van de werknemer zal de waarde van de coronapremie vermelden.

Hoofdstuk VI: Geldigheidsduur

Art. 4. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2021 en is gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2021.

§ 3. Les employeurs qui souhaitent accorder un montant supérieur à 290 EUR (max. 500 EUR) peuvent le faire par le biais d'une cct ou par le biais d'un accord individuel en l'absence de délégation syndicale.

§ 4. Pour les employés à temps partiel, la prime corona visée au § 2 est accordée au prorata. Le nombre de jours de travail effectif visé au § 2 est également calculé au prorata en fonction du régime de travail ou des régimes de travail dans la période de référence du 1/03/2020 au 31/05/2021.

§ 5. Les employeurs qui ont déjà accordé une prime corona ou autre avantage supérieur ou équivalent en 2021 peuvent la compenser. Les employeurs qui ont accordé moins de 290 euros, complètent jusqu'à 290 EUR, en tenant compte des conditions ci-dessus.

§ 6. En outre, les conditions suivantes s'appliquent aux chèques consommation :

- les chèques ne peuvent être accordés en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, avantages en nature ou autres avantages, soumis ou non aux cotisations de sécurité sociale
- les chèques ne peuvent être échangés en tout ou en partie en espèces ;
- les chèques doivent être émis au nom de l'employé ;
- les chèques doivent être émis par l'entreprise avant le 31/12/2021 ;
- les chèques restent valables jusqu'au 31/12/2022.

Pour le support papier, la valeur nominale maximum des chèques prime corona s'élève à 10,00 EUR par chèque consommation.

§ 7. Le compte individuel de l'employé indiquera la valeur de la prime corona.

Chapitre VI : Durée de validité

Art. 4. Cette cct entre en vigueur le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2021.