

Art. 8. Pour atteindre l'objectif prévu aux articles 5 et 6 ci-dessus, l'employeur peut engager aussi bien des employés que des ouvriers en fonction des besoins de l'entreprise.

Art. 9. Par dérogation aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail, la commission paritaire peut, pour des entreprises se trouvant en 1985 ou en 1986 dans une situation économique difficile, fixer, après accord des parties au niveau de l'entreprise, un volume d'effectif du personnel à maintenir jusque fin 1986, inférieur à celui prévu par ces deux articles.

Art. 10. Pour favoriser l'emploi des jeunes, la limite d'âge pour la prépension, telle que fixée par l'article 3 de la convention collective de travail n° 17 conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974 et rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, est abaissée à 57 ans pour les ouvriers et ouvrières du secteur.

La prépension est financée par 0,50 p.c. de la masse salariale.

Art. 11. Les conventions actuellement en vigueur dans le secteur sont prolongées jusqu'au 31 janvier 1987.

CHAPITRE IV. — Contrôle

Art. 12. Un contrôle rigoureux sera instauré au niveau des entreprises afin de vérifier l'application correcte des obligations découlant de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V. — Validité

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1985 et restera d'application jusqu'au 31 janvier 1987.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 juillet 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F 85 — 2086

29 AOUT 1985. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 4 mars 1985, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie, concernant la promotion de l'emploi (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, notamment les articles 27 à 38 et 46 à 57;

Vu la convention collective de travail du 22 avril 1983, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie, concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 1983;

Vu l'approbation de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi, donnée le 2 avril 1985;

Vu la demande de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 4 mars 1985, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie, concernant la promotion de l'emploi.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Arrêté royal du 17 juin 1983, *Moniteur belge* du 13 juillet 1983.

Art. 8. De werkgever mag, volgens de behoeften van de onderneming, zowel arbeiders als bedienden aanwerven om het doel voorzien in de artikelen 5 en 6 hierboven te bereiken.

Art. 9. In afwijking van de artikelen 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kan het paritair comité, voor ondernemingen die in 1985 of 1986 in een moeilijke economische toestand zouden verkeren, en na akkoord van de partijen op ondernemingsvlak, een tot eind 1986 te behouden personeelsbezetting bepalen die lager ligt dan deze voortvloeiend uit deze twee artikelen.

Art. 10. Om de tewerkstelling van jongeren te bevorderen wordt de leeftijdsgrens voor het brugpensioen, voorzien in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974, en bekrachtigd door het koninklijk besluit van 16 januari 1975 voor de arbeiders en arbeidsters van de sector, verlaagd tot 57 jaar.

Dit brugpensioen wordt gefinancierd met 0,50 pct. van de loonmassa.

Art. 11. De huidige overeenkomsten van kracht in de sector worden verlengd tot 31 januari 1987.

HOOFDSTUK IV. — Toezicht

Art. 12. Een streng toezicht zal op ondernemingsvlak worden ingesteld om de juiste naleving van de verplichtingen voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst na te gaan.

HOOFDSTUK V. — Geldigheid

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1985 en zal geldig blijven tot 31 januari 1987.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 juli 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 85 — 2086

29 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op de artikelen 27 tot 38 en 46 tot 57;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 1983;

Gelet op de goedkeuring van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, betreffende de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, gegeven op 2 april 1985;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Koninklijk besluit van 17 juni 1983, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 1983.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 août 1985.

BAUDOIN

Par le Roi ;
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

Annexe

**Commission paritaire pour employés
de l'industrie textile et de la bonneterie**

Convention collective de travail du 4 mars 1985
concernant la promotion de l'emploi

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie à l'exception de la S.A. Celanese et sans préjudice des dispositions des articles 48 second alinéa et 51, 1^o, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

CHAPITRE II. — *Emploi*

Art. 2. Les dispositions concernant l'emploi, prévues par la convention collective de travail du 22 avril 1983, sont remplacées par les modalités suivantes :

a) Les travailleurs ayant un statut d'employé qui, à dater du 15 février 1985 au 31 décembre 1986, sont licenciés ou mis à la pré-pension, doivent être remplacés par un autre travailleur ayant le statut d'employé dans les trois mois suivant la fin de leur contrat de travail.

b) Le remplacement ne doit pas se faire nécessairement dans la même fonction ni selon le même régime ou horaire de travail. Par contre, le remplacement doit être équivalent quant à la durée.

c) Les dispositions prévues sous a) et b) de cet article ne sont pas d'application :

- en cas de fermeture d'entreprise dans le sens de la loi du 25 juin 1966;
- pour les entreprises en difficulté;
- en cas de réorganisation ou de restructuration.

Dans les deux derniers cas, il y a lieu de procéder préalablement à une concertation avec la délégation syndicale ou avec les organisations syndicales locales; à défaut d'accord, il y a lieu d'épuiser préalablement la procédure de conciliation.

CHAPITRE III. — *Durée du travail*

Art. 3. La durée conventionnelle de travail reste fixée à 37 h 20 m en moyenne par semaine pour les années 1985 et 1986.

CHAPITRE IV. — *Barèmes minima de salaires*

Art. 4. a) Conformément aux dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985, les barèmes conventionnels de salaires minima doivent être respectés en 1985 et 1986.

b) Pour les régimes de travail en double équipe et équipe de nuit, et pour les régimes de travail spéciaux, les coefficients conventionnels en vigueur pour les ouvriers sont appliqués pour le calcul des appointements barémiques qui sont garantis aux employés impliqués dans pareils régimes de travail.

c) Un groupe de travail technique composé paritairement préciser les modalités techniques de calcul des barèmes conventionnels et approuvera les chiffres prévus de ces barèmes avant que ceux-ci ne soient publiés à l'occasion de la première adaptation résultant de la liaison à l'index.

CHAPITRE V. — *Accompagnement sectoriel*

Art. 5. a) Les parties conviennent de créer à partir du 1er janvier 1986 un Fonds social pour l'accompagnement sectoriel.

b) Ce fonds sera financé par une cotisation patronale à concurrence de 1 p.c. des salaires effectifs plafonnés à F 74 325. Ce plafond sera adapté conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Cette cotisation patronale sera perçue pour la première fois sur les salaires du premier trimestre 1986.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 augustus 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege ;
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

Bijlage

**Paritair Comité voor de bedienden
van de textielnijverheid en het breiwerk**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985
betreffende de bevordering van de werkgelegenheid

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, uitgezonderd de N.V. Celanese en zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de artikelen 48, tweede alinea, en 51, 1^o, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

HOOFDSTUK II. — *Tewerkstelling*

Art. 2. De bepalingen inzake tewerkstelling, voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1983, worden door volgende modaliteiten vervangen :

b) De werknemers met een bediendenstatuut die vanaf 15 februari 1985 tot en met 31 december 1986 worden afgedankt of op brugpensioen gesteld, moeten binnen de drie maanden na het einde van hun arbeidsovereenkomst door een andere werknemer met een bediendenstatuut vervangen worden.

b) De vervanging moet niet noodzakelijk in dezelfde functie noch met eenzelfde arbeidsstelsel of uurrooster gebeuren. Wel moet de vervanging equivalent zijn in duur.

c) De bepalingen voorzien onder a) en b) van dit artikel zijn niet van toepassing :

- bij sluiting van onderneming in de zin van de wet van 28 juni 1966;
- voor ondernemingen in moeilijkheden;
- bij reorganisatie of herstructurering.

In de twee laatste gevallen moet voorafgaandelijk overleg gebeuren met de syndicale afvaardiging of de plaatselijke vakbonden, en bij ontstentenis van akkoord, voorafgaandelijk de verzoeningsprocedure worden uitgeput.

HOOFDSTUK III. — *Arbeidsduur*

Art. 3. De conventionele arbeidsduur blijft vastgesteld op 37 u. 20 m. gemiddeld per week voor de jaren 1985 en 1986.

HOOFDSTUK IV. — *Minimaloonschalen*

Art. 4. a) Overeenkomstig de bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 moeten de conventionele minimaloonschalen in 1985 en 1986 nageleefd worden.

b) Voor de dubbele ploeg en de nachtploeg en voor de bijzondere ploegenstelsels worden de conventionele coëfficiënten die geldig zijn voor de arbeiders toegepast voor de berekening van de baremalonen die aan de bedienden, betrokken bij deze stelsels, worden gewaarborgd.

c) Een paritair samengestelde technische werkgroep zal de technische berekeningswijze van de conventionele minimaloonschalen vastleggen en de preciese cijfers van deze schalen goedkeuren, vooraleer deze schalen, bij de eerstvolgende loonaanpassing ingevolge de indexkoppeling, gepubliceerd worden.

HOOFDSTUK V. — *Sectoriële begeleiding*

Art. 5. a) Partijen komen overeen vanaf 1 januari 1986 een Sociaal Fonds op te richten voor sectoriële begeleiding.

b) Dit fonds zal gefinancierd worden door een werkgeversbijdrage ten belope van 1 pct. van de effectief uitbetaalde lonen begrensd op F 74 325. Deze loongrens wordt aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Deze werkgeversbijdrage zal geïnd worden voor het eerst op de lonen van het eerste kwartaal 1986.

CHAPITRE VI. — Dispositions

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties par lettre recommandée envoyée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie et à toutes les autres parties signataires, moyennant un délai de préavis d'au moins trois mois qui entrera en vigueur au plus tôt le 1er octobre 1986.

Art. 7. Pendant toute la durée de cette convention, les clauses existantes en matière de paix sociale sont intégralement applicables.

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour les dispositions relatives à l'emploi sous la condition résolutive que le Ministre de l'Emploi et du Travail n'approuverait pas la présente convention et pour les autres dispositions sous la condition suspensive que le Ministre approuve la présente convention.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 août 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F 85 — 2087

30 AOUT 1985. — Arrêté royal accordant à la S.A. Interlin à Genk une dérogation temporaire à une disposition de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et à une disposition d'une convention collective de travail dans le cadre d'une expérience d'aménagement du temps de travail (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 179 du 30 décembre 1982 relatif aux expériences d'aménagement du temps de travail dans les entreprises en vue d'une redistribution du travail disponible, notamment l'article 11;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 1983 d'exécution de l'arrêté royal n° 179 du 30 décembre 1982 relatif aux expériences d'aménagement du temps de travail dans les entreprises en vue d'une redistribution du travail disponible, notamment les articles 9 et 10, modifiés par l'arrêté royal du 11 avril 1985;

Vu la convention d'aménagement du temps de travail conclue le 11 janvier 1985 entre la S.A. Interlin à Genk, les membres de la délégation syndicale de cette entreprise et les organisations représentatives des travailleurs, et signée par Notre Ministre de l'Emploi et du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que l'instauration d'un nouveau régime de travail dans la S.A. Interlin à Genk justifie l'octroi sans délai d'une dérogation temporaire à une disposition de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et à une disposition d'une convention collective de travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux travailleurs de la S.A. Interlin à Genk qui seront occupés conformément aux dispositions de l'article 2.1.1. de la convention d'aménagement du temps de travail, conclue le 11 janvier 1985 entre la S.A. Interlin à Genk, les membres de la délégation syndicale des travailleurs de cette entre-

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté royal n° 179 du 30 décembre 1982, *Moniteur belge* du 20 mai 1983.

Arrêté royal du 20 mai 1983, *Moniteur belge* du 3 juin 1983.

Arrêté royal du 11 avril 1985, *Moniteur belge* du 1er mai 1985.

HOOFDSTUK VI. — Eindbepalingen

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden per aangetekende brief overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en alle andere ondertekende partijen, mits een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden die ten vroegste op 1 oktober 1986 een aanvang kan nemen.

Art. 7. Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de bestaande clausules van sociale vrede integraal toegepast.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor de bepalingen inzake tewerkstelling onder de ontbindende voorwaarde dat de Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet zou goedkeuren en voor de andere bepalingen onder de opschortende voorwaarde dat de Minister onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst goedkeurt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 augustus 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 85 — 2087

30 AUGUSTUS 1985. — Koninklijk besluit waarbij aan de N.V. Interlin te Genk een tijdelijke afwijking wordt verleend van een bepaling van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, de arbeidswet van 16 maart 1971, de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en van een bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst in het kader van een experiment tot aanpassing van de arbeidstijd (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 179 van 30 december 1982 betreffende de experimenten van aanpassing van de arbeidstijd in de ondernemingen met het oog op een herverdeling van de beschikbare arbeid, inzonderheid op artikel 11;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 1983 tot uitvoering van het koninklijk besluit nr. 179 van 30 december 1982 betreffende de experimenten voor aanpassing van de arbeidstijd in de ondernemingen met het oog op een herverdeling van de beschikbare arbeid, inzonderheid op de artikelen 9 en 10, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 april 1985;

Gelet op de overeenkomst tot aanpassing van de arbeidstijd gesloten op 11 januari 1985 door de N.V. Interlin te Genk, de leden van de vakbondsafvaardiging van de werknemers van voormelde onderneming en de representatieve werknemersorganisaties en medeondertekend door Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het invoeren van een nieuwe arbeidsregeling in de N.V. Interlin te Genk het onmiddellijk toekennen van een tijdelijke afwijking van een bepaling van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, de arbeidswet van 16 maart 1971, de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en van een bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst rechtvaardigt;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werknemers van de N.V. Interlin te Genk, die zullen worden tewerkgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 2.1.1. van de overeenkomst tot aanpassing van de arbeidstijd, gesloten op 11 januari 1985 tussen de N.V. Interlin te Genk, de leden van de vakbondsafvaardiging van de

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit nr. 179 van 30 december 1982, *Belgisch Staatsblad* van 20 januari 1983.

Koninklijk besluit van 20 mei 1983, *Belgisch Staatsblad* van 3 juni 1983.

Koninklijk besluit van 11 april 1985, *Belgisch Staatsblad* van 1 mei 1985.