

Annexe VII.
Fin du contrat de travail

Section 1. Fin du contrat de travail à durée indéterminée

La loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale modifie la durée des délais de préavis à notifier en cas de licenciement durant les 6 premiers mois d'ancienneté. Ces modifications sont applicables aux préavis notifiés par l'employeur à partir du 1^{er} mai 2018.

La durée des préavis pour les contrats de travail dont l'exécution commence après le 1^{er} janvier 2014 est celle fixée par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

<i>Ancienneté</i>	<i>Résiliation par l'employeur</i>	<i>Résiliation par le travailleur</i>	<i>Ancienneté</i>	<i>Résiliation par l'employeur</i>	<i>Résiliation par le travailleur</i>
<i>< 3 mois</i>	<i>1 semaine</i>	<i>1 semaine</i>	<i>20 ans</i>	<i>62 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>3 mois et < 4 mois</i>	<i>3 semaines</i>	<i>2 semaines</i>	<i>21 ans</i>	<i>63 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>4 mois et < 5 mois</i>	<i>4 semaines</i>	<i>2 semaines</i>	<i>22 ans</i>	<i>64 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>5 mois et < 6 mois</i>	<i>5 semaines</i>	<i>2 semaines</i>	<i>23 ans</i>	<i>65 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>6 mois</i>	<i>6 semaines</i>	<i>3 semaines</i>	<i>24 ans</i>	<i>66 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>9 mois</i>	<i>7 semaines</i>	<i>3 semaines</i>	<i>25 ans</i>	<i>67 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>12 mois</i>	<i>8 semaines</i>	<i>4 semaines</i>	<i>26 ans</i>	<i>68 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>15 mois</i>	<i>9 semaines</i>	<i>4 semaines</i>	<i>27 ans</i>	<i>69 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>18 mois</i>	<i>10 semaines</i>	<i>5 semaines</i>	<i>28 ans</i>	<i>70 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>21 mois</i>	<i>11 semaines</i>	<i>5 semaines</i>	<i>29 ans</i>	<i>71 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>A partir de 2 ans</i>	<i>12 semaines</i>	<i>6 semaines</i>	<i>30 ans</i>	<i>72 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>3 ans</i>	<i>13 semaines</i>	<i>6 semaines</i>	<i>31 ans</i>	<i>73 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>4 ans</i>	<i>15 semaines</i>	<i>7 semaines</i>	<i>32 ans</i>	<i>74 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>5 ans</i>	<i>18 semaines</i>	<i>9 semaines</i>	<i>33 ans</i>	<i>75 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>6 ans</i>	<i>21 semaines</i>	<i>10 semaines</i>	<i>34 ans</i>	<i>76 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>7 ans</i>	<i>24 semaines</i>	<i>12 semaines</i>	<i>35 ans</i>	<i>77 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>8 ans</i>	<i>27 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>36 ans</i>	<i>78 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>9 ans</i>	<i>30 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>37 ans</i>	<i>79 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>10 ans</i>	<i>33 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>38 ans</i>	<i>80 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>11 ans</i>	<i>36 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>39 ans</i>	<i>81 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>12 ans</i>	<i>39 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>40 ans</i>	<i>82 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>13 ans</i>	<i>42 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>41 ans</i>	<i>83 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>14 ans</i>	<i>45 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>42 ans</i>	<i>84 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>15 ans</i>	<i>48 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>43 ans</i>	<i>85 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>16 ans</i>	<i>51 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>44 ans</i>	<i>86 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>17 ans</i>	<i>54 semaines</i>	<i>13 semaines</i>	<i>45 ans</i>	<i>87 semaines</i>	<i>13 semaines</i>
<i>18 ans</i>	<i>57 semaines</i>	<i>13 semaines</i>			

19 ans	60 semaines	13 semaines			
--------	-------------	-------------	--	--	--

En cas de préavis par l'employeur, les délais de préavis mentionnés ci-dessus sont applicables, avec un maximum de 26 semaines. En cas de préavis par le travailleur, les délais mentionnés ci-dessus sont applicables.

La durée des délais de préavis valable pour les contrats de travail dont l'exécution commence avant le 1^{er} janvier 2014 et pour lesquels la résiliation a été notifiée à partir du 1^{er} janvier 2014, est déterminée par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Dans ce cas, le délai de préavis pour l'ancienneté accumulée jusqu'au 31 décembre 2013 inclus est calculé selon le schéma ci-dessous, auquel s'ajoute encore la période de préavis calculée selon le système applicable ci-dessus pour l'ancienneté accumulée à partir du 1^{er} janvier 2014 (à compter à partir de 0).

La durée des délais préavis valable pour les contrats de travail dont l'exécution commence avant le 1^{er} janvier 2014 est celle fixée par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, si le préavis émane du travailleur. Si le préavis émane de l'employeur, les délais de préavis fixés par la CCT n° 75 du 20 décembre 1999 relative aux délais de préavis des ouvriers sont d'application, pour les contrats de travail dont l'exécution commence avant le 1^{er} janvier 2012. Pour les contrats de travail dont l'exécution commence à partir du 1^{er} janvier 2012, les délais de préavis fixés par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont d'application.

1. Ouvriers avec un contrat de travail dont l'exécution a commencé avant le 1^{er} janvier 2012 :

Ancienneté de l'ouvrier	Délais de préavis	
	Travailleur	Employeur
moins de 6 mois de service sans clause spéciale dans le contrat ou règlement de travail	14 jours calendrier	28 jours calendrier
<i>Moins de</i> 6 mois de service avec clause spéciale dans le contrat ou règlement de travail	3 jours calendrier	7 jours calendrier
de 6 mois à moins de 5 ans	14 jours calendrier	35 jours calendrier
de 5 ans à moins de 10 ans	14 jours calendrier	42 jours calendrier
de 10 ans à moins de 15 ans	14 jours calendrier	56 jours calendrier
de 15 ans à moins de 20 ans	14 jours calendrier	84 jours calendrier
À partir de 20 ans	28 jours calendrier	112 jours calendrier

2. Ouvriers avec un contrat de travail dont l'exécution commence à partir du 1^{er} janvier 2012 et avant le 1^{er} janvier 2014:

Ancienneté de l'ouvrier	Délais de préavis	
	Travailleur	Employeur
moins de 6 mois de service sans clause spéciale dans le contrat ou règlement de travail	14 jours calendrier	28 jours calendrier
<i>Moins de</i> 6 mois de service avec clause spéciale dans le contrat ou règlement de travail	3 jours calendrier	7 jours calendrier
de 6 mois à moins de 5 ans	14 jours calendrier	40 jours calendrier
de 5 ans à moins de 10 ans	14 jours calendrier	48 jours calendrier
de 10 ans à moins de 15 ans	14 jours calendrier	64 jours calendrier
de 15 ans à moins de 20 ans	14 jours calendrier	97 jours calendrier
A partir de 20 ans	28 jours calendrier	129 jours calendrier

Section 2 – Fin du contrat de travail pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini

Le contrat de travail pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini prend fin de plein droit à l'expiration de la période déterminée ou l'achèvement du travail convenu.

En principe, la partie qui résilie le contrat avant terme et sans motif grave, est tenue de payer à l'autre partie une indemnité égale au montant de la rémunération qui restait à échoir jusqu'à ce terme, sans que ce montant puisse toutefois excéder le double de la rémunération correspondant à la durée de préavis qui aurait dû être respectée si le contrat avait été conclu sans terme.

Par contre, les contrats de travail pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini, qui débiteront au plus tôt le 1^{er} janvier 2014, peuvent néanmoins être résiliés, sous réserve d'une double condition :

- *un tel accord ne peut être résilié uniquement que au cours de la première moitié de la durée convenue (pour les contrats à durée déterminée), ou au cours de la première moitié de la durée préalablement fixée (pour les contrats pour un travail nettement défini) ;*
- *la période pendant laquelle la résiliation est possible, ne peut pas dépasser la période de six mois.*

Les délais de préavis à respecter sont les mêmes que le délai de préavis pour la résiliation d'un contrat à durée indéterminée, et sont donc, compte tenu de la limitation à six mois, les suivants :

<i>Ancienneté</i>	<i>Délais de préavis</i>	
	<i>Employeur</i>	<i>Travailleur</i>
<i>< 3 mois</i>	<i>1 semaine</i>	<i>1 semaine</i>
<i>3 mois et < 4 mois</i>	<i>3 semaines</i>	<i>2 semaines</i>
<i>4 mois et < 5 mois</i>	<i>4 semaines</i>	<i>2 semaines</i>
<i>5 mois et < 6 mois</i>	<i>5 semaines</i>	<i>2 semaines</i>

Lorsque les parties ont conclu plusieurs contrats de travail successifs pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini, la possibilité de donner préavis ne peut être appliquée que pour le premier contrat de travail entre les parties.