

Bijlage I.

Zondagarbeid en arbeid op wettelijke feestdagen

a) Ongeregeld vervoer

1. *Wanneer op zon- of feestdagen gewerkt wordt, wordt de prestatie aan het normale tarief bezoldigd.*
2. *Wanneer, in geval van zondagarbeid, binnen de 6 dagen recuperatie wordt toegekend, dient deze recuperatiedag niet vergoed te worden. Indien de recuperatiedag later wordt gegeven, wordt deze vergoed krachtens de CAO van 4 mei 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht (BS 11/02/2010).*
3. *Recuperatiedagen voor arbeid op wettelijke feestdagen worden vergoed krachtens de CAO van 4 mei 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht (BS 11/02/2010).*

b) Geregeld en bijzonder geregeld vervoer

De tewerkstelling op feestdagen wordt beheerst door de wet van 04/01/74 betreffende de feestdagen en het uitvoeringsbesluit van 18/04/74.

Krachtens de CAO van 30/04/79 worden de arbeidsprestaties van het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer op zon- en feestdagen vergoed aan 200 %.

Krachtens de CAO van 30/04/79 worden de arbeidsprestaties van het rijdend personeel van het geregeld vervoer op zon- en feestdagen vergoed aan 200 %.

Krachtens de CAO van 13/12/91 worden de stationnementen op zon- en feestdagen in het geregeld vervoer vergoed aan 200 %.

Gevallen die zich kunnen voordoen :

1. *de arbeider zou normaal moeten werken volgens de van kracht zijnde beurtregeling, indien de beschouwde dag geen feestdag zou zijn :*
 - a) *hij werkt niet : hij ontvangt zijn normaal weekloon op het einde van de week (feestdag inbegrepen);*
 - b) *hij werkt :*
 1. *de arbeidsprestatie en, wat het geregeld vervoer betreft, de stationnementen, zijn vergoed aan 200 %;*
 2. *indien zekere gepresteerde uren overuren zijn, bedraagt de toeslag voor overuren 100 %;*
 3. *binnen de 6 weken volgend op de feestdag heeft hij recht op een betaalde inhaalrust.*
2. *de arbeider zou normaal met rust zijn op de beschouwde dag :*
 - a) *hij werkt niet : hij ontvangt zijn normaal weekloon op het einde van de week (feestdag inbegrepen);*
 - b) *hij werkt :*
 1. *de arbeidsprestatie en, wat het geregeld vervoer betreft, de stationnementen, zijn vergoed aan 200 %;*
 2. *indien zekere gepresteerde uren overuren zijn, bedraagt de toeslag voor overuren 100 %;*
 3. *binnen de 6 weken volgend op de feestdag heeft hij recht op een betaalde inhaalrust.*

Ondernemers vragen zich dikwijls af welke regels zij dienen te volgen inzake de vergoeding van wettelijke feestdagen.

Daarom geven wij hieronder de handelswijze om terzelfdertijd aan de wetgeving en de logica te voldoen.

Volgende gevallen kunnen zich voordoen :

1. de arbeider zou normaal moeten werken volgens de van kracht zijnde dienstregeling, indien de betrokken dag geen feestdag zou zijn :

a) hij werkt niet : hij ontvangt zijn normaal weekloon op het einde van de week (feestdag inbegrepen);

b) hij werkt :

1. de arbeidsprestatie en, wat het geregeld vervoer betreft, de stationnementen, zijn vergoed aan 200 %;
2. indien zekere gepresteerde uren overuren zijn, bedraagt de toeslag voor overuren 100 %;
3. binnen de 6 weken volgend op de feestdag heeft hij recht op een betaalde inhaalrust.

2. de arbeider zou normaal op de betrokken dag rust moeten nemen:

a) indien deze dag door een andere rustdag wordt gecompenseerd, ontvangt hij het gewoon wekelijks loon;

b) indien de rustdag niet gecompenseerd wordt en hij op een feestdag werkt, heeft hij recht op een bijkomende betaling van één dag;

c) indien hij op een feestdag werkt, maar in de week van een andere rustdag geniet, heeft hij recht op een bijkomende betaling van één dag;

d) indien hij op een feestdag werkt zonder compensatie van een andere rustdag, heeft hij recht op een bijkomende betaling van 2 dagen.

N.B. De hierboven vermelde regels werden opgesteld onverminderd de te betalen overuren in geval van overschrijding van de door de wet voorziene beperkingen.