

Bijlage VII.

Einde van de arbeidsovereenkomst

Afdeling 1. Einde van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur

De wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie wijzigt de duur van de opzeggingstermijnen die ter kennis moeten worden gebracht in geval van ontslag tijdens de eerste 6 maanden anciënniteit. Deze wijzigingen zijn van toepassing op de opzeggingen ter kennis gebracht door de werkgever vanaf 1 mei 2018.

De duur van de opzeggingstermijnen geldig voor de arbeidsovereenkomsten die aanvangen na 1 januari 2014, wordt bepaald door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

| Anciënniteit | Opzegging door de werkgever | Opzegging door de arbeider | Anciënniteit | Opzegging door de werkgever | Opzegging door de arbeider |
|--------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------------|-----------------------------|----------------------------|
| < 3 maanden | 1 week | 1 week | 20 jaar | 62 weken | 13 weken |
| 3 maanden en < 4 maanden | 3 weken | 2 weken | 21 jaar | 63 weken | 13 weken |
| 4 maanden en < 5 maanden | 4 weken | 2 weken | 22 jaar | 64 weken | 13 weken |
| 5 maanden en < 6 maanden | 5 weken | 2 weken | 23 jaar | 65 weken | 13 weken |
| 6 maanden | 6 weken | 3 weken | 24 jaar | 66 weken | 13 weken |
| 9 maanden | 7 weken | 3 weken | 25 jaar | 67 weken | 13 weken |
| 12 maanden | 8 weken | 4 weken | 26 jaar | 68 weken | 13 weken |
| 15 maanden | 9 weken | 4 weken | 27 jaar | 69 weken | 13 weken |
| 18 maanden | 10 weken | 5 weken | 28 jaar | 70 weken | 13 weken |
| 21 maanden | 11 weken | 5 weken | 29 jaar | 71 weken | 13 weken |
| Vanaf 2 jaar | 12 weken | 6 weken | 30 jaar | 72 weken | 13 weken |
| 3 jaar | 13 weken | 6 weken | 31 jaar | 73 weken | 13 weken |
| 4 jaar | 15 weken | 7 weken | 32 jaar | 74 weken | 13 weken |
| 5 jaar | 18 weken | 9 weken | 33 jaar | 75 weken | 13 weken |
| 6 jaar | 21 weken | 10 weken | 34 jaar | 76 weken | 13 weken |
| 7 jaar | 24 weken | 12 weken | 35 jaar | 77 weken | 13 weken |
| 8 jaar | 27 weken | 13 weken | 36 jaar | 78 weken | 13 weken |
| 9 jaar | 30 weken | 13 weken | 37 jaar | 79 weken | 13 weken |
| 10 jaar | 33 weken | 13 weken | 38 jaar | 80 weken | 13 weken |
| 11 jaar | 36 weken | 13 weken | 39 jaar | 81 weken | 13 weken |
| 12 jaar | 39 weken | 13 weken | 40 jaar | 82 weken | 13 weken |
| 13 jaar | 42 weken | 13 weken | 41 jaar | 83 weken | 13 weken |
| 14 jaar | 45 weken | 13 weken | 42 jaar | 84 weken | 13 weken |
| 15 jaar | 48 weken | 13 weken | 43 jaar | 85 weken | 13 weken |
| 16 jaar | 51 weken | 13 weken | 44 jaar | 86 weken | 13 weken |
| 17 jaar | 54 weken | 13 weken | 45 jaar | 87 weken | 13 weken |
| 18 jaar | 57 weken | 13 weken | | | |
| 19 jaar | 60 weken | 13 weken | | | |

Bij opzegging door de werkgever met het oog op het pensioen zijn de bovenstaande opzeggingstermijnen van toepassing, met een maximum van 26 weken. Bij opzegging door de werknemer met het oog op het pensioen zijn de bovenstaande opzeggingstermijnen van toepassing.

De duur van de opzeggingstermijnen geldig voor de arbeidsovereenkomsten die aanvangen vóór 1 januari 2014 waarbij de opzegging werd betekend vanaf 1 januari 2014 wordt bepaald door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. In dit geval dient de opzeggingstermijn voor de anciënniteit opgebouwd tot en met 31 december 2013, berekend te worden volgens de onderstaande toepasselijke regeling en vermeerderd te worden met de opzeggingstermijn, berekend volgens de bovenstaande regeling voor de anciënniteit opgebouwd vanaf 1 januari 2014 (beginnend van 0).

De duur van de opzeggingstermijn geldig voor de arbeidsovereenkomsten die aanvangen vóór 1 januari 2014 is diegene die bepaald is door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, indien de opzegging uitgaat van de werknemer.

Indien de opzegging uitgaat van de werkgever, gelden de opzeggingstermijnen bepaald door de CAO nr. 75 van 20 december 1999 betreffende de opzeggingstermijnen van de werklieden, voor de arbeidsovereenkomsten die aanvangen vóór 1 januari 2012. Voor de arbeidsovereenkomsten die aanvangen vanaf 1 januari 2012 geldt de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

1. Arbeiders met een arbeidsovereenkomst die ingaat vóór 1 januari 2012:

| Anciënniteit arbeider | Opzeggingstermijnen | |
|---|---------------------|-------------------|
| | Werknemer | Werkgever |
| minder dan 6 maanden zonder afwijking in de arbeidsovereenkomst of arbeidsreglement | 14 kalenderdagen | 28 kalenderdagen |
| minder dan 6 maanden met afwijking in de arbeidsovereenkomst of arbeidsreglement | 3 kalenderdagen | 7 kalenderdagen |
| 6 maanden tot minder dan 5 jaar | 14 kalenderdagen | 35 kalenderdagen |
| 5 jaar tot minder dan 10 jaar | 14 kalenderdagen | 42 kalenderdagen |
| 10 jaar tot minder dan 15 jaar | 14 kalenderdagen | 56 kalenderdagen |
| 15 jaar tot minder dan 20 jaar | 14 kalenderdagen | 84 kalenderdagen |
| vanaf 20 jaar | 28 kalenderdagen | 112 kalenderdagen |

2. Arbeiders met een arbeidsovereenkomst met ingang vanaf 1 januari 2012 en vóór 1 januari 2014:

| Anciënniteit arbeider | Opzeggingstermijnen | |
|---|---------------------|-------------------|
| | Werknemer | Werkgever |
| minder dan 6 maanden zonder afwijking in de arbeidsovereenkomst of arbeidsreglement | 14 kalenderdagen | 28 kalenderdagen |
| minder dan 6 maanden met afwijking in de arbeidsovereenkomst of arbeidsreglement | 3 kalenderdagen | 7 kalenderdagen |
| 6 maanden tot minder dan 5 jaar | 14 kalenderdagen | 40 kalenderdagen |
| 5 jaar tot minder dan 10 jaar | 14 kalenderdagen | 48 kalenderdagen |
| 10 jaar tot minder dan 15 jaar | 14 kalenderdagen | 64 kalenderdagen |
| 15 jaar tot minder dan 20 jaar | 14 kalenderdagen | 97 kalenderdagen |
| vanaf 20 jaar | 28 kalenderdagen | 129 kalenderdagen |

Afdeling 2 – Einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk

De arbeidsovereenkomst gesloten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk neemt van rechtswege een einde bij afloop van de vastgestelde termijn of door voltooiing van het overeengekomen werk.

In principe moet de partij die de overeenkomst beëindigt vóór de overeengekomen vervalddag en zonder dringende reden de andere partij een vergoeding betalen die gelijk is aan het bedrag van het loon dat verschuldigd is tot het bereiken van die termijn. Die vergoeding mag echter het dubbel niet overtreffen van het loon dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn, die in acht had moeten worden genomen, indien de overeenkomst zonder tijdsbepaling was gesloten.

Daarentegen kunnen de overeenkomsten van bepaalde duur of van duidelijk omschreven werk, die een aanvang nemen ten vroegste op 1 januari 2014, evenwel opgezegd worden mits inachtneming van een dubbele voorwaarde:

- een dergelijke overeenkomst kan enkel opgezegd worden gedurende de eerste helft van de overeengekomen duurtijd (bij overeenkomsten van bepaalde duur), dan wel gedurende de eerste helft van de vooropgestelde duurtijd (bij overeenkomsten van duidelijk omschreven werk);
- deze periode, waarin de opzegging mogelijk is, mag evenwel de termijn van zes maanden niet overschrijden.

De te respecteren opzeggingstermijnen zijn dezelfde als de opzeggingstermijnen bij een opzegging van een contract van onbepaalde duur, en zijn aldus, gelet op de beperking tot zes maanden, de hiernavolgende:

| <i>Anciënniteit</i> | <i>Opzeggingstermijn</i> | |
|------------------------------------|--------------------------|------------------|
| | <i>Werkgever</i> | <i>Werknemer</i> |
| <i>< 3 maanden</i> | <i>1 week</i> | <i>1 week</i> |
| <i>3 maanden en < 4 maanden</i> | <i>3 weken</i> | <i>2 weken</i> |
| <i>4 maanden en < 5 maanden</i> | <i>4 weken</i> | <i>2 weken</i> |
| <i>5 maanden en < 6 maanden</i> | <i>5 weken</i> | <i>2 weken</i> |

Als de partijen verscheidene opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of een duidelijk omschreven werk hebben gesloten, kan de opzeggingsmogelijkheid enkel toegepast worden tijdens de eerste overeenkomst die de partijen hebben gesloten.