

Cao van 22/11/2019 betreffende de rapporteringsprocedure aan de vzw if-ic – Bijlage 2: rapporteringsinstructies.

Voor elke werknemer betrokken bij de verplichte rapportering voor de federale privé gezondheidssectoren (PC 330), moeten de volgende gegevens worden doorgestuurd via een gestandaardiseerd Excel bestand dat op de website van if-ic kan worden gedownload en dat volgens de instructies hieronder moet worden ingevuld:

Voor welke werknemers moeten de gegevens worden gerapporteerd?

De gegevens moeten voor alle werknemers gerapporteerd worden, met uitzondering van:

- Leidingsvend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen
- Artsen (met uitzondering van de artsen in de wijkgezondheidscentra, voor wie de gegevens moeten wel gerapporteerd worden)
- Werknemers in dienst op 31/12/2018 die geen loon van de werkgever hebben gekregen voor het maand van december 2018: werknemers met een schorsing van de arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig (ziekte, moederschapsverlof), voltijds brugpensioneerden.
- Personeel van onderaannemers
- Uitzendkrachten
- Personeel tewerkgesteld met een leerovereenkomst

Opmerking: de gegevens gerelateerd aan het personeel met een arbeidsovereenkomst voor studenten op 31/12/2018 moeten wél gerapporteerd worden.

De hieronder geïdentificeerde Excel-kolommen komen overeen met de kolommen van de rapporteringstool waarvan het model opgenomen is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Identificatie en van de contactpersoon

Naam van de instelling		
Adres maatschappelijke zetel		
	Straat	
	Nummer	
	Postcode	
	Gemeente	
RSZ nummer		
Contactpersoon rapportage IFIC 2019 ¹		
	Naam en voornaam van de contactpersoon	

¹ Het is aan deze persoon, beschouwd als de contactpersoon tussen vzw if-ic en de werkgever in het kader dan de rapporteringsprocedure 2019, dat het door de vzw if-ic naar behoren ingevulde formulier, voorzien in bijlage 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zoals vastgelegd in artikel 5§1, wordt verzonden.

Telefoonnummer	
Emailadres	

BBT/BBK premie - september 2018

Aantal VTE die recht hadden op een betaling van een BBT-premie in september 2018	
Aantal VTE die recht hadden op een betaling van een BBK-premie in september 2018	

Referentie datum voor de gegevens die gerapporteerd moeten worden gedetailleerd in de onderstaande tabel: 31/12/2018

Excel kolom	Titel	Algemene informatie over de inhoud	Format
A	Site	De naam van deze kolommen kan aangepast worden aan de structuur van uw instelling. Deze kolommen zijn optioneel en mogen dus leeg blijven indien u er geen gebruik van wenst te maken.	Tekst, maximum 50 tekens
B	Dienst		
C	Funcietitel in de instelling	Het betreft de interne benaming van de functie die de werknemer uitvoert op 31/12/2018 (het is mogelijk dat deze verschilt van de titel van de sectorale referentiefunctie die toegewezen werd aan de werknemer).	Tekst, maximum 50 tekens
D	Finhosta rang (indien toepassing)	Graad/functie code Finhosta zoals aangeduid in tabel 13 van de Finhosta rapportering voor de ziekenhuizen. Dit veld geldt alleen voor de instellingen die onderworpen zijn aan de wet op de privé ziekenhuizen.	Numeriek: 5 cijfers
E	Identificatiecode	Urieke code om elke individuele werknemer in de instelling te identificeren. Deze code moet door de instellingen zelf worden aangemaakt, en verzekert de anonimiteit van de gerapporteerde gegevens.	Tekst, nummers, of een combinatie van beiden is mogelijk. Speciale tekens zijn echter niet toegelaten. Bv.: * " \ [] ; = ,
F	Geboortedatum	De geboortedatum laat toe om te bepalen wat de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd van de werknemer is, en dus ook de datum van het pensioen; deze is nodig voor de berekening van het cumulatieve loon voor de resterende loopbaan.	Format datum: dd-mm-ijij of dd/mm/ijij

G	Datum van indiensttreding	De datum waarop de werknemer in de instelling is begonnen werken (zonder directe link met de functietoewijzing gecommuniceerd op 30/04/2018) ² .	Format datum: dd-mm-ijjj of dd/mm/ijjj
H	Contractuele arbeidstijd	De contractuele arbeidstijd moet worden uigedrukt in % van een 38-uren week (of in voorkomende geval, van een andere gemiddelde wekelijkse arbeidsduurovereengekomen op lokaal niveau). Bv.: 38 uren = 100% (voltijds werk), 19 uren = 50% (halftijds werk), 30 uren en 24 minuten = 80% (4/5 arbeidsregime). Indien een werknemer een arbeidsovereenkomst heeft voor 40 uren per week, maar met een bijkomende dag/Inhaalrust per maand, is er sprake van een contract aan 100%.	Numeriek in percentage, maximaal 2 cijfers na de komma.
I	Opleidingsniveau	Deze kolom bevat het niveau van het hoogst behaalde diploma van de werknemer. De functiecodes waarvoor deze informatie vereist is, zijn: 6050, 6073, 6161, 6163, 6164, 6165, 6166, 6167, 6168, 6169, 6170, 6175, 6177, 6180, 6181, 6182, 6183, 6184, 6185, 6186, 6270, 6273, 6370, 6460, 6461, 6462, 6470, 6670, 6750 en 6770, en ontbrekende zorgfunctie van categorieën 14 of 15. Voor andere functiecodes is deze informatie niet vereist.	Indien vereist informatie, kies voor één van volgende opties: - "< Bachelor" - "Bachelor of +" In andere gevallen mag de cel leeggelaten worden.
J	Loonschaal op basis van het startbarema ³ (vroeger benoemd als	Opgelst: de functielijst waarvoor het rapporteren van het opleidingsniveau vereist is is breder dan de functielijst waarvoor deze informatie vereist was in de "werkgevers tool 2018" die gebruikt werd om de loonsimulaties uit te voeren die op 30/04/2018 aan de werknemers zijn medegegeeld op hetzelfde moment als hun functietoewijzing (toegevoegde functies: verpleegkundige functies van categorie 15 en functie 6161, cf. functies gemarkeerd in vet). Gelieve te controleren of de gewenste informatie systematisch is ingevuld voor elk van de hierboven genoemde functies.	Naam ingeven van het huidig barema, erop lettend dat de naam ervan op

² In het geval van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten wordt de datum van indiensttreding zoals vastgelegd in de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst gerapporteerd, op voorwaarde dat deze opeenvolgende arbeidsovereenkomsten bij dezelfde werkgever werden afgesloten, dat er geen onderbreking is tussen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten en dat deze geen wijziging meebrengen in de functie. In het geval van een onderbreking tussen de arbeidsovereenkomsten (1 dag of meer), moet de indiensttredingsdatum vastgelegd in de laatste arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer gerapporteerd worden.

³ Of op basis van het referentiebarema, voor de nieuwe werknemers betrokken bij het artikel 12, § 2-4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11/12/2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten.

	<p>“actuele barema” in de tool gebruikt in april 2018)</p>	<p>Er wordt gevraagd om hier exclusief de officiële barema's van het pc 330 te vermelden of de meest voorkomende barema's in de instellingen van de sector (bijvoorbeeld de zogenaamde obb-barema's of opgenomen in bijlage 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten).</p> <p>In de cel rechts hiervan vindt u de volledige lijst terug van deze barema's. Geen enkel andere barema kan worden vermeld in het kader van de rapportering.</p> <p><u>Enkel in het geval</u> dat het startbarema hoger is dan het doelbarema voor alle anciënniteitsjaren, kan in deze kolom de optie 'startbarema hoger dan doelbarema' aangeven worden.</p> <p>Opgelet: Als de loonschaal die als basis werd gebruikt voor het opstellen van het startbarema van de werknemer een intern barema is, moet eerst de vergelijking gemaakt worden tussen dit intern barema en het dichtstbijzijnde gekende barema conform de procedure aangegeven op het website van if-ic vzw. Alleen het barema na het converteren mag worden aangegeven in de rapportering.</p> <p>Looncomponenten die, in voorkomend geval, worden toegevoegd aan de interne loonschaal van de werknemer om het startbarema samen te stellen, in overeenstemming met de modaliteiten voorzien in de cao van 11/12/17 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten, moeten niet worden toegevoegd aan het intern barema voor het converteren. Deze moeten afzonderlijk worden gerapporteerd in de voorziene kolommen (M, en P tot S).</p> <p>De enige uitzondering op dit principe zijn de evolutieve premies (bijvoorbeeld, een premie waarvan het bedrag in functie van de anciënniteit zou evolueren). In dit geval, en enkel in dit geval, moet de evolutieve premie worden toegevoegd aan het intern barema <u>voor</u> het converteren naar een bekend barema.</p>	<p>dezelfde wijze geschreven worden zoals hieronder aangegeven</p> <p>Opgelet: uit de loonstudie van 2016 is gebleken dat sommige instellingen een enkelvoudig barema opgaven terwijl de werknemer eigenlijk een gecombineerd barema toegewezen krijgt (bv.: 1.55 i.p.v. 1.55-1.61-1.77). Let er dan ook zeker op dat het juiste barema wordt opgegeven in geval van gecombineerde barema's.</p> <p><u>Lijst van de barema's:</u> 1.12; 1.14; 1.16; 1.18; 1.20; 1.22; 1.24; 1.26; 1.30; 1.22-1.30; 1.31; 1.34; 1.35; 1.37; 1.38; 1.39; 1.40; 1.40-1.57; 1.43-1.55; 1.42; 1.43; 1.45; 1.46; 1.47; 1.49; 1.50; 1.53; 1.54; 1.55; 1.57; 1.55-1.61-1.77; 1.55-1.61-1.77+2j; 1.58; 1.59; 1.60; 1.61; 1.61-1.77; 1.62; 1.63; 1.66; 1.67; 1.75; 1.77; 1.78; 1.78S; 1.79; 1.80; 1.81; 1.82; 1.85; 1.86; 1.87; 1.88; 1.89; 1.90; 1.95; 1.94; 1.93; 1.92; 1.91; 1.96; 1.97; 1.98; 1.99; 1.00; 1.01; 13.3; startbarema hoger dan doelbarema.</p>
K	Baremieke anciënniteit op 31/12/2018	Jaren	Numerieke format: geheel getal tussen 0 en 47
L	Maanden	Betreft de baremieke anciënniteit van de werknemer gp 31/12/2018 . Dit gegeven wordt uitgedrukt in jaren en maanden.	Numerieke format: geheel getal tussen 0 en 11

M	Haard- of standplaatsvergoeding	<p>Betreft het recht, op basis van de persoonlijke situatie van de werknemer op 01/01/2018⁴ en het inkomensniveau, op een haard- of standplaatsvergoeding of geen van beiden.</p> <p>Opgelet: voor de berekening van het FIC-barema fase 1 wordt de persoonlijke situatie van de werknemer vastgelegd op 01/01/2018⁵. Zijn FIC-barema zal wél steeds het bedrag van de haardvergoeding (of standplaatsvergoeding in een omgekeerde situatie) incorporeren dat overeenstemt met de baremieke anciënniteit van zijn huidig barema.</p> <p>Ter herinnering: de haard- of standplaatsvergoeding is een maandelijke premie⁶. De aard van de toegekende premies wordt bepaald door de familiale situatie van de werknemer (ongehuwd, wettelijk samenwonend, gehuwd).</p> <p>Bedragen volgens de index van 01/09/2018 (voor een voltijdse werknemer): Maandlonen niet hoger dan € 2.275,87: Haardvergoeding: € 102,40 Standplaatsvergoeding: € 51,20 Maandlonen hoger dan € 2.275,87 maar niet hoger dan € 2.594,60: Haardvergoeding: € 51,20 Standplaatsvergoeding: € 25,60 Maandlonen hoger dan € 2.594,60: Haardvergoeding en standplaatsvergoeding: € 0</p>	<p>Kiezen uit één van volgende opties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Haard" - "Standplaats" - "Geen" <p>Opgelet: voor het barema 1.12 bij 0 jaar baremieke anciënniteit, waarbij de drempel van het minimumloon niet gehaald wordt wanneer de werknemer een standplaatsvergoeding zou krijgen, wordt gevraagd om toch "Standplaats" in te geven. De tool zal zelf het bedrag in aanmerking nemen om dat minimumloon te bereiken.</p>
N	Sectorale functietoeslag	<p>De sectorale functietoeslag wordt maandelijks toegekend aan sommige werknemers (hoofdverpleegkundigen, verpleegkundigen hoofd van dienst en paramedische diensthoofden) met de loonschalen 1.78, 1.78S, 1.79, 1.80 en 1.00.</p> <p>Deze toeslag evolueert (4%, 8% of 12% van de basis bruto maandloon), naargelang de baremieke anciënniteit van de werknemer.</p> <p>Opgelet: Men kan geen functietoeslag toewijzen voor andere barema's dan de bovenvermelde barema's. Indien u dit toch wenst te doen (conform art 7§3 van de cao 11/12/2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten), dient u zelf een "Intern barema" aan te</p>	<p>Kiezen uit één van volgende opties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Ja"; - "Nee".

⁴ Of de datum van indiensttreding in de functie voor de nieuwe werknemers of de werknemers die van functie veranderen vanaf de 01/01/2018.

⁵ Of de datum van indiensttreding in de functie voor de nieuwe werknemers of de werknemers die van functie veranderen vanaf de 01/01/2018.

⁶ Zie cao van 25/09/2002, cao van 07/12/2000, cao van 07/12/2000, cao van 18/11/2002.

		<p>maken die dit element opneemt en het daarna te converteren naar een sectoraal barema volgens de procedure aangeduid in kolom J.</p>	<p>Kiezen uit één van volgende opties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Ja"; - "Nee".
O	Sectoraal functiecomplement	<p>Het sectoraal functiecomplement⁷ is een vast maandelijks bedrag van € 82,97 (voor een voltijdse werknemer) toegekend aan sommige werknemers (hoofdverpleegkundigen, verpleegkundigen hoofd van dienst en paramedische diensthoofden) met de loonschalen 1,78, 1,78S, 1,79, 1,80 en 1,80 met een geldelijke anciënniteit vanaf 18 jaar.</p> <p>Opgelet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) U kan geen functiecomplement toewijzen voor andere barema's dan de bovenvermelde barema's. Indien u dit wenst te doen (in het kader voorzien van het art 783 van de cao 11/12/2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten), dient u zelf een "Intern barema" aan te maken die dit element opneemt en het daarna te converteren naar een sectoraal barema volgens de procedure aangeduid in kolom J. 2) Voor een werknemer die momenteel een functietoelage toegewezen krijgt maar sowieso recht zou hebben op een functiecomplement bij 18 jaar baremke anciënniteit, (bv.: hoofdverpleegkundigen) MOET hier "Ja" aangeven worden in deze kolom. 	<p>Kiezen uit één van volgende opties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "BBT"; - "BBK". - "Geen";
P	BBT/BBK	<p>In deze kolom dienen de werknemers geïdentificeerd te worden waarvan op 31/12/2018 vastgelegd werd dat zij effectief recht hebben op deze premie. Opgelet: het gaat hier wel degelijk over de ontvangers van deze premie, en niet de werknemers die houder zijn van een titel. Met andere woorden: indien een werknemer in het bezit is van een BBT, maar geen recht heeft op een premie (zie cao 20/11/2018 die de cao van 11/12/2017 wijzigt betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten), moet er "Geen" in deze kolom ingegeven worden.</p> <p>Merk op dat de begunstigden van deze type premie de mogelijkheid niet hebben gekregen om voor het IFIC-barema fase 1 te kiezen; zij behouden hun huidige loonvoorwaarden (inclusief premie).</p>	<p>Kiezen uit één van volgende opties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "BBT"; - "BBK". - "Geen";

⁷ Zie cao 30/06/2006.

			<p>Ter herinnering: werknemers in het bezit van een bijzondere beroepstitel (BBT) of een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK)⁸voor het gespecialiseerd verpleegkundig personeel dat een verpleegkundige functie uitoefent, en die voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in de cao van 20/11/2018 die de cao van 11/12/2017 wijzigt betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten, hebben recht op een jaarlijkse premie.</p> <p>Bijzondere beroepstitels (€ 3.763,20 voor een voltijdse werknemer - index 01/01/2018): geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie, geriatrie, intensieve zorg en spoedgevallenzorg, oncologie, pediatrie en neonatologie.</p> <p>Bijzondere beroepsbekwaamheden (€ 1.254,36 voor een voltijdse werknemer - index 01/01/2018) in de: geestelijke gezondheidszorg, geriatrie, diabetologie, palliatieve zorg.</p>
Q	Effectief bedrag van de BBT/BBK-PREMIE betaald in september 2018		<p>In deze kolom moet het totaal bedrag van de BBT/BBK-premie worden ingevoerd die werkelijk in september 2018 aan de werknemer werd betaald.</p>
R	Anderere vast niet-sectorale premies te integreren in het startbarema ⁹	Premie in % t.o.v. het huidige barema	<p>Deze twee kolommen bieden de mogelijkheid een VASTE niet-sectorale premie in te geven (identiek voor elk anciënniteitsjaar¹⁰). Deze premie kan uitgedrukt worden als percentage van het bruto maandloon en/of als bruto maandbedrag in Euro.</p> <p>Opgelet Het gaat hier enkel over de premies die geïntegreerd zijn in het startbarema in het kader voorzien van art 7§3 van de cao 11/12/2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten.</p>

⁸ KB 28/12/2011 – BS 30/12/2011, KB 25/09/2014 – BS 23/10/2014.

⁹ Of in het referentebarema, zoals vastgelegd in artikel 12 in de arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffend de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten, voor de werkgevers die beginnen werken na 30 april 2018 en die onder de toepassing vallen onder de bepalingen voorzien in de bovenvermeld artikel.

¹⁰ Het is met andere woorden bijvoorbeeld niet mogelijk om in kolom R een functietoelag in te geven (die varieert na 9 en 17 jaar anciënniteit) voor iemand met een barema 1.61-1.77. In dat geval moet dus een intern barema aangemaakt worden en het ook zo rapporteren (zie kolom J).

S	Bruto maandbedrag (€) dat toegevoegd wordt aan het basis barema (zie kolom J).	In geval van een bruto maandbedrag in Euro, MOET het aangeduide bedrag overeenkomen met het bedrag voor een voltijds equivalent (de omrekening wordt later uitgevoerd door If-ic vzw).	Numeriek, in Euro met maximum 2 cijfers na de komma.
T – W – Z	Code van de IFIC functie	De code van 4 cijfers overeenkomstig met de sectorale referentiefunctie(s) (zie functiewijzer) toegevoegd op 30/04/2018 ¹¹ . De functietitel dient niet ingevuld te worden, enkel de code dient in deze kolom weergegeven te worden. In geval van een ontbrekende functie geeft u: - Of "Ontbrekend (zorgfunctie)" aan voor de zorgfunctie herkend als ontbrekend - Of "Ontbrekend" voor elke andere functie die geïdentificeerd werd als ontbrekend, en vult u de kolom V, Y of AB verder aan. Opmerking: Onder ontbrekende zorgfuncties wordt verstaan: de ontbrekende functies die omwille van hun aard en hun inhoud gelijkwaardig zijn aan sectorale referentiefuncties in het departement verpleging en verzorging. Deze keuze moet gebaseerd zijn op een vergelijking tussen de aard en de inhoud van een ontbrekende functie enerzijds en de aard en de natuur van de sectorale referentiefuncties in het departement verpleging en verzorging anderzijds.	Numeriek voor de IFIC-codes en tekst voor "Ontbrekend". Opgelet: indien u gegevens uit uw database exporteert, dient u na te gaan of de IFIC-codes als numerieke gegevens zijn geëxporteerd.
U – X – AA	% arbeidstijd toegewezen aan deze functie	Betreft de verdeling van de totale arbeidstijd die de werknemer besteedt aan de verschillende IFIC-functies. Opgelet: Wat de arbeidstijd in kolom H ook mag zijn, de som van de 3 percentages in kolommen U, X en AA moet steeds gelijk zijn aan 100%. Bv. Een werknemer voert 60% van zijn arbeidstijd uit als een administratieve medewerker en de andere 40% als een medewerker onthaal/receptie/telefonie. Of de werknemer nu een voltijds contract heeft of een 4/5, dit verandert niets aan de procentuele verdeling van de arbeidstijd tussen de verschillende functies.	Numeriek in percentage, geen cijfers na de komma. Opgelet: de combinatie 1/3, 1/3, 1/3 kan niet opgegeven worden, er moet dus 34% aan één van de functies toegewezen worden, en 33% voor de andere twee functies.

¹¹ Of de datum van indiensttreding in de functie voor de nieuwe werknemers of de werknemers die van functie veranderen vanaf de 30/04/2018.

		Indien de werknemer slechts één functie uitvoert, moet 100% aangegeven worden in kolom U (kolom X en AA blijven leeg).	In geval van een hybride functie: er moet minimum 10% toegevoegen worden.
V – Y – AB	Categorie toegevoegen aan de ontbrekende functie	In geval van een ontbrekende functie, de categorie die u eraan toewijst door ze te vergelijken met de andere bestaande IFC-functies.	Numeriek formaat: geheel getal tussen 4 en 20.
AC	Feedback IFC-tool	Het gaat hier over het resultaat opgeleverd door de IFC-simulatietool gebruikt om de loonsimulaties uit te voeren die aan werknemers meegedeeld werden op 30/04/2018. Het antwoord in dit veld komt overeen met de situatie van de werknemer op 01/01/2018, en geeft weer of een werknemer al dan niet voor het IFC-barema zou kiezen in fase 1 op deze datum, op basis van de baremieke vergelijking die door de tool is vastgesteld voor de gehele resterende loopbaan. Opgelet: Voor de werknemers die niet in dienst waren in deze functie op 30/04/2018 ¹² , moet “niet van toepassing” worden ingevuld.	Kies een van de volgende opties: - “Ja”; - “Nee”; - “Niet van toepassing”; - “Info niet beschikbaar”.
AD	Effectieve keuze van de werknemer	Hier moet de reële keuze van de werknemer worden aangeduid of hij voor het IFC-barema fase 1 heeft gekozen of niet: - Voor de werknemer in dienst op 30/04/2018, gaat het hier over de baremieke keuze van de werknemer die voor 30/06/2018 werd genomen of binnen de 7 dagen na de ontvangst van het besluit van de (interne of externe) beroepscommissie voor de werknemers die een beroep hebben ingediend tegen de toewijzing van hun functie ¹³ - Voor een indiensttreding van nieuwe werknemers of die van functie zijn veranderd na de 30/04/2018, altijd “IFC” aanduiden in dit veld.	Kies een van de volgende opties: - “IFC”; - “Niet IFC”.

¹² Dus voor werknemers die niet in dienst waren in de instelling op 30/04/2018 of die van functie zijn veranderd na deze datum.

¹³ Ter herinnering, de werknemers die niet duidelijk een keuze hebben geformuleerd ten opzichte van het barema hebben hun vorige loonsituatie behouden. Hier moet dus “Niet IFC” worden ingevuld voor deze werknemers.