



Afz.: COA – Ernest Blerotstraat 1 – 1070 BRUSSEL

Neerlegging van een sociaal akkoord

Kenmerk : 2017-3150200- 1315

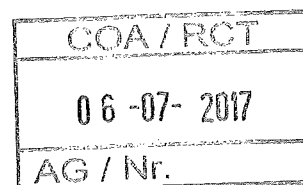
De ondergetekende, handelend als voorzitter van het PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJEN legt hierbij het volgend akkoord neer en verzoekt om de inschrijving ervan als sociaal akkoord (SAS):

Datum	Opschrift van het akkoord	Datum en nummer van inschrijving
03/07/2017	Protocol van sectoraal akkoord 2017-2018	

Brussel, 03/07/2017

Voorzit(s)ter


KNOCKAERT DIMITRI



3150200
PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJEN

3150200
SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES COMPAGNIES
AERIENNES

Tijdens de vergadering van 03/07/2017

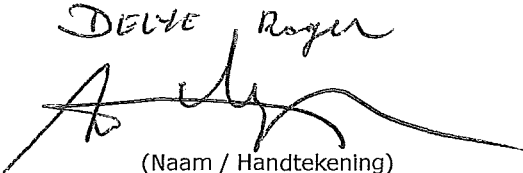
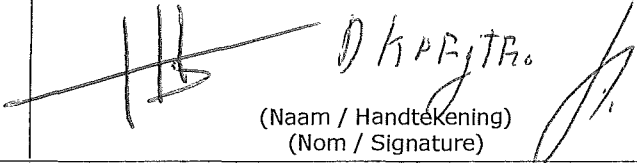

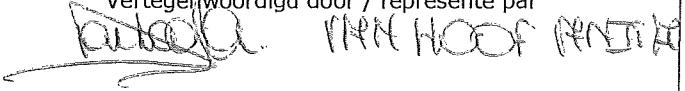
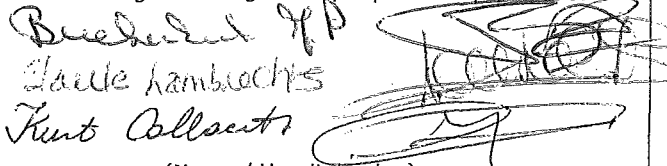
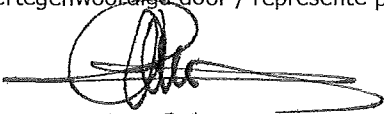
En sa séance du 03/07/2017

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

protocol van sectoraal akkoord 2017-2018

protocole d'accord sectoriel 2017-2018

BOARD OF AIRLINE REPRESENTATIVES IN BELGIUM BOARD OF AIRLINE REPRESENTATIVES IN BELGIUM	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
BELGIAN AIR TRANSPORT ASSOCIATION BELGIAN AIR TRANSPORT ASSOCIATION	Vertegenwoordigd door / représenté par VERBEKE REGIS  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE  FGTB - FWD T.H. GRIGNARD	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  P. Börner (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)

**Protocol van sectoraal akkoord 2017-2018
dd. 3 juli 2017**

1. Koopkracht

1.1. Loonmarge 2017-2018

- Verhoging met 1,1% van de reële brutolonen en baremieke lonen vanaf 1 augustus 2017, met uitsluiting van de vaste premies.
- Alle collectieve verhogingen onderworpen aan de loonnorm 2017-2018 die plaatsvinden na ondertekening van de cao met betrekking tot de koopkracht zullen verrekend worden in de maximale loonmarge met uitzondering van de bestaande baremieke verhogingen of indexaties.

1.2. GGMMI

- Verhoging van het GGMMI met 1,1% met uitsluiting van de jobstudenten

2. Vorming

2.1. Collectieve vormingsinspanningen

- Vanaf 2017 wordt een sectorale opleidingsdoelstelling vastgelegd van gemiddeld 2 dagen opleiding per voltijds equivalent (VTE) te berekenen op het niveau van de sector.
- Er wordt tegen 2021 een groeipad voorzien van een gemiddelde van 5 opleidingsdagen per VTE. Het groeipad van voornoemde gemiddeld aantal opleidingsdagen per VTE wordt opgebouwd als volgt : 2 dagen in 2017, 2 dagen in 2018, 3 dagen in 2019, 4 dagen in 2020, 5 dagen in 2021.
- Voor wat betreft de definitie van vorming en opleiding wordt verwezen naar artikel 9 van de Wet Werkbaar Werk welk zal overgenomen worden in de sectorale cao vormingsinspanningen.
- De toelichtingsnota van de Nationale Bank van België zal worden gebruikt door de werkgevers voor wat betreft de rapporteringswijze van de vormingsinspanningen in de sociale balans.

3. Sociaal Fonds

3.1. Inspanningen ten voordele van de risicogroepen

- De definitie van de risicogroepen wordt verruimd met volgende groepen:
 - de werknemers van de sector van wie de beroepskwalificatie niet meer aangepast is aan de technologische vooruitgang of die het risico lopen niet meer aangepast te zijn aan deze vooruitgang
 - werknemers van 45 jaar en ouder die geconfronteerd worden met de introductie van nieuwe technologieën
 - werkzoekenden van 45 jaar en ouder
- Een sectorale kadercao wordt afgesloten met een lijst met opleidingen die steeds in aanmerking worden genomen voor personen die vallen onder de verruimde definitie van risicogroepen:
 - type rating voor piloten
 - type rating en andere professionele opleidingen voor techniekers
 - ab-initio training cabin crew
 - informatica-opleidingen: Windows, Word, Excel, Powerpoint, nieuwe technologieën, ...

- communicatie: social media en andere moderne vormen van communicatie
- talen-opleidingen: Nederlands, Frans, Engels, Duits (grammatica, conversatie, luchtvaartterminologie,...)

3.2. De bijdrage van 0,1% ten gunste van de tewerkstelling en opleiding van de risicogroepen zal worden verlengd voor de periode 2017-2018.

3.3. Een sectorale kadercao wordt afgesloten met betrekking tot de automatische erkenning van opleidingen die beantwoorden aan de voorwaarden voor betaald educatief verlof. Volgende niet-exhaustieve lijst van opleidingen zullen reeds onmiddellijk worden erkend door de sociale partners van het PsC 315.02:

- type rating piloten
- ab-initio opleiding voor cabin crew
- type rating en andere opleidingen vliegtuigtechniekers

3.4. De syndicale premie zal worden verhoogd binnen de maximale marge van het fiscaal vrijgesteld bedrag maar met een maximum van 145 euro.

3.5. De sociale partners herbevestigen hun formeel engagement van het sectoraal akkoord 2015-2016 om tegen 30 juni 2018 besprekingen te voeren en te finaliseren omtrent de evaluatie en heroriëntatie van de huidige beschikbare middelen in functie van mogelijke nieuwe noden.

4. Tijdskrediet

- Verlenging en actualisering van alle mogelijke stelsels voor de periode 2017-2018
- De sociale partners zullen er samen over waken dat de verlenging van 36 naar 51 maanden tijdskrediet voor het vliegend personeel geen bijkomende opleidingskosten veroorzaakt voor de werkgevers.

5. SWT

- Verlenging en actualisering van alle mogelijke stelsels voor de periode 2017-2018

6. Project Functieclassificatie

- De sociale partners engageren zich om de besprekingen betreffende het uitwerken van een sectorale functieclassificatie verder te zetten met de ambitie om tot een akkoord te komen tegen uiterlijk 31 december 2017.

Protocole d'accord sectoriel 2017-2018

du 3 juillet 2017

1. Pouvoir d'achat

1.1. Marge salariale

- Majoration de 1,1% de tous les salaires bruts effectifs et barémiques au 1^{er} août 2017 à l'exclusion des primes fixes.
- Toutes les augmentations collectives, soumises à la marge salariale 2017-2018, postérieures à la date de signature de la cct portant sur le pouvoir d'achat, seront prises en compte dans le calcul de la marge maximale salariale à l'exception des indexations ou augmentations barémiques existantes.

1.2. Majoration du SMMG sectoriel

- Majoration de 1,1 % du SMMG sectoriel à l'exclusion des étudiants jobistes.

2. Formation

2.1. Efforts de formation collectifs

- A partir de 2017 un objectif sectorielle de formation est fixé avec une moyenne de 2 jours par ETP au niveau du secteur.
- Un parcours de croissance à l'horizon 2021 est prévu avec 5 jours en moyenne par an en 2021. Le parcours de croissance est prévu comme suit: 2 jours en 2017, 2 jours en 2018, 3 jours en 2019, 4 jours en 2020 et 5 jours en 2021 en moyenne par ETP par an.
- Pour la définition de formation il est fait référence à l'article 9 de la loi concernant le travail faisable et maniable, lequel sera repris dans la CCT sectorielle par rapport à la formation.
- Les employeurs peuvent trouver les informations utiles nécessaires pour compléter le bilan social par rapport aux formations dans la Note explicative concernant les renseignements sur les activités de formation reprises dans le bilan social éditée par la BNB.

3. Fonds Social

3.1. Efforts en faveur des groupes à risques

- la liste des groupes à risque intègre les groupes suivants :
 - les travailleurs du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée au progrès technologique ou qui courent le risque de ne plus être adaptés à ce progrès
 - les travailleurs de 45 ans et plus qui sont confrontés à l'introduction de nouvelles technologies
 - les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus
- une convention-cadre soit rédigée et dresse la liste des formations qui entrent toujours en ligne de compte pour les personnes auxquelles la définition de groupe à risque s'applique:
 - formation type rating pour pilotes
 - formation type rating et autres formations professionnelles pour techniciens
 - formation ab-initio pour cabin crew
 - formations en informatique : Windows, Word, Excel, PowerPoint, nouvelles technologies, ...
 - Communication : médias sociaux et autres formes modernes de communication

- Formations en langues : français, néerlandais, anglais, allemand (grammaire, conversation, terminologie propre à l'aviation, ...)

3.2. La cotisation de 0,1% prévu pour les efforts pour les groupes à risques sera prolongé pour la période 2017-2018.

3.3. Congé éducation payé

Une convention-cadre soit rédigée par rapport à une procédure de reconnaissance sectorielle pour les formations professionnelles qui répondent à la définition de congé-éducation. La liste non-exhaustive ci-dessous reprend les formations pour lesquelles les partenaires sociaux au sein de la SCP 315.02 se sont déjà mis en accord pour la reconnaissance comme congé éducation payé :

- Formation type rating pour pilotes
- Formation ab-initio pour cabin crew
- Type rating et autres formations professionnelles pour techniciens

3.4. Les partenaires sociaux s'engagent à poursuivre et à clôturer la discussion sur l'utilisation, l'évaluation et la réorientation des moyens disponibles actuellement en fonction de l'efficacité, comme convenu dans l'accord sectorielle 2015-2016. Il convient d'examiner si une réorientation ou un ajustement est nécessaire en fonction de nouveaux besoins éventuels. Cette discussion devra être clôturée pour le 30 juin 2018.

3.5. La prime syndicale

La prime syndicale sera majorée dans les limites d'exonération fiscale fixées légalement ou réglementairement avec un maximum de 145€.

4. Crédit-temps

Prolongation et actualisation pour la période 2017-2018 de tous les régimes possibles selon projets de CCT soumis pendant les négociations sectorielles.

Les partenaires sociaux veilleront ensemble à ce que la prolongation de 36 à 51 mois pour le personnel navigant n'engendrera pas de coûts de formation supplémentaires pour les employeurs.

5. RCC

Prolongation et actualisation pour la période 2017-2018 de tous les régimes possibles selon projets de CCT soumis pendant les négociations sectorielles.

6. Projet Classification de fonction

Les partenaires sociaux s'engagent à poursuivre les discussions relatives à l'élaboration d'une classification de fonction sectorielle avec l'ambition de conclure un accord pour le 31 décembre 2017 au plus tard.