



Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2017, gesloten in het paritair comité voor de begrafenisondernemingen met betrekking tot de prestatiecodes

Annexe 1 à la convention collective de travail du 2 février 2017, conclue au sein de la commission paritaire des pompes funèbres relative aux codes prestation

Code 21: de dagen staking/lock-out: de dagen van staking waaraan de werknemer heeft deelgenomen en de dagen waarop de werknemer van het werk afwezig was ingevolge een lock-out. Indien er sprake is van tijdelijke werkloosheid voor volledige dagen ingevolge een staking waaraan de werknemers niet hebben deelgenomen, worden die dagen aangegeven onder de indicatieve code voor tijdelijke werkloosheid.

Code 21: les jours de grève ou lock-out: les jours de grève auxquels le travailleur a participé et les jours où le travailleur était absent du travail en raison d'un lock-out. S'il est question de chômage temporaire pour les jours complets en raison d'une grève à laquelle les travailleurs n'ont pas pris part, ces jours seront déclarés sous le code indicatif prévu pour le chômage temporaire.

Code 25:

- burgerplichten zonder behoud van loon
- openbaar mandaat

Ook hier gaat het uitsluitend om de dagen waarvoor geen loon wordt uitbetaald.

Code 25:

- devoirs civiques sans maintien de rémunération
- mandat public

Dans ce cas, il d'agit exclusivement des jours pour lesquels aucune rémunération n'est payée

Code 30:

- verlof zonder wedde;
- alle andere arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden

Code 30:

- congé sans solde
- toutes les autres données relatives au temps de travail pour lesquelles l'employeur ne paie pas de rémunération ou indemnité, à l'exception de celles reprises sous un autre code

Deze code is een restcategorie. Zij groepeerde alle dagen waarop de werknemer niet gewerkt heeft en waarvoor geen loon werd betaald en die niet ten laste kunnen worden genomen van de sociale zekerheid.

Ce code est une catégorie résiduelle. Il regroupe tous les jours où le travailleur n'a pas travaillé et pour lesquels aucune rémunération n'a été payée et qui ne peuvent être pris en charge par la sécurité sociale.

De code 30 omvat geen loopbaanonderbrekingperiode waarvoor de werknemer een vergoeding ontvangt van de RVA, zoals bij de volgende verloven:

Le code 30 ne comprend pas les périodes d'interruption de carrière lorsque le travailleur reçoit une indemnisation de l'Onem, comme les congés suivants:

- volledige loopbaanonderbreking
- gedeeltelijke loopbaanonderbreking
- loopbaanonderbreking of vermindering van prestaties voor het verstrekken van palliatieve zorgen
- ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van zwaar ziek gezins- of familielid

- interruption complète de carrière
- interruption partielle de carrière
- interruption de carrière ou réduction des prestations pour prodiguer des soins palliatifs à une personne
- congé parental dans le cadre de l'interruption de la carrière professionnelle
- interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

De afwezigheidsdagen bij de vrijwillige vierdagenweek en de vervroegde halftijdse uitdiensttreding worden evenmin aangeduid met een code 30.

Code 72: tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer: de dagen van arbeidsonderbreking wegens slecht weder (artikel 50 van de wet van 3.7.1978)

Code 73: jeugdvakantie en seniorvakantie

- aanvullende vakantiedagen voor jeugdige werknemers (wet van 28 juni 1971, artikel 5)

- aanvullende vakantiedagen voor werknemers van meer dan 50 jaar (wet van 23 december 2005, artikelen 54 en 55)

Les jours d'absence dans le cadre de la semaine volontaire de quatre jours et du départ anticipé à mi-temps ne sont pas non plus déclarés sous le code 30.

Code 72: chômage temporaire pour cause d'intempéries: les journées d'interruption de travail due aux intempéries (article 50 de la loi du 3 juillet 1978)

Code 73: jours de vacances-jeunes et de vacances séniors

- les jours de vacances supplémentaires pour jeunes travailleurs (loi du 28 juin 1971, article 5)
- les jours de vacances supplémentaires pour les travailleurs de plus de 50 ans (loi du 23 décembre 2005, articles 54 et 55)