

Protocolakkoord 2019-2020 PC 320 van 9 oktober 2019

Koopkracht

Verhoging van de barema's en de reële brutolonen met 0,9% vanaf 1 oktober 2019
+ 0,2% per 1 april 2020 in 2^e pijler indien hierover tot een akkoord wordt gekomen, indien geen akkoord 2^e pijler : verhoging van de barema's en reële brutolonen met 0,2% vanaf 1 april 2020

De barema's zijn te raadplegen op de website van het Sociaal Fonds van de sector
www.fonds320.be

Jeugdlonen

Aanpassing artikel 4 § 8 cao loon- en arbeidsvoorwaarden :

Werknemers die tewerkgesteld worden met een jobstudentenovereenkomst hebben recht op minimum 90% van het functieloon cat. II zoals in Hoofdstuk III, art. 5 bepaald.

Tijdskrediet en landingsbanen

Maximaliseren rechten op tijdskrediet en landingsbanen, intekenen op NAR cao's :

- * Landingsbanen 1/5 vermindering vanaf 55 jaar zware beroepen / nachtarbeid / lange loopbaan
- * Landingsbanen 1/2 vermindering vanaf 57 jaar zware beroepen / nachtarbeid / lange loopbaan
- * Onbetaalde landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan

Behoud bestaande rechten tijdskrediet zoals opgenomen in cao onbepaalde duur : halftijds en voltijds tijdskrediet met motief zorg (51 maanden) en opleiding (36 maanden)

Behoud en verlenging van bestaande afspraken zoals opgenomen in cao onbepaalde duur o.a. aanmoedigingspremies Gewest en berekening van de verbrekingsvergoeding na tijdskrediet

SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag)

* SWT 20 jaar nachtarbeid en zwaar beroep op 59 jaar tot 30 juni 2021, 60 jaar vanaf 1 juli 2021 cfr NAR cao 130, 131 en 138, 139

* SWT lange loopbaan 40 jaar op 59 jaar tot 30 juni 2021, 60 jaar vanaf 1 juli 2021 cfr NAR cao 134, 135 en 140, 141

Behoud bepaling berekening van de aanvullende SWT-vergoeding op oorspronkelijk arbeidsregime na tijdskrediet

Mobiliteit

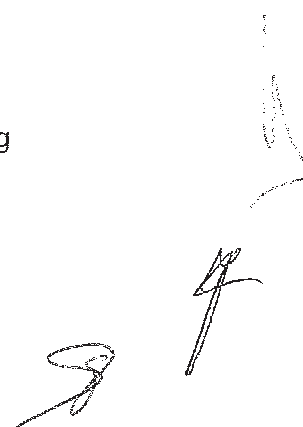
100 % terugbetaling van alle vormen van openbaar vervoer

Fietsvergoeding mee laten evolueren met maximaal fiscaal toegelaten bedrag

Fietsvergoeding van 0.24€/km

Opleiding

Behoud van bestaande vormingstussenkomsten



Installeren van een minimumrecht van 2 dagen vorming voor vaste werknemers

Partijen onderzoeken de mogelijkheden en ondernemen de nodige stappen om een sectorconsulent aan te stellen die in overleg met de sociale partners en het Fonds de mogelijkheden op het vlak van vorming in de sector verder zal uitwerken.

Nachtarbeid, zon- en feestdagen

Werken tijdens de nacht en op zon- en feestdagen wordt toegelaten voor het specifieke statuut van gelegenheidswerknemers. Alle uren gepresteerd tijdens de nacht en op zon- en feestdagen worden vergoed aan 150%.

Opheffing van verbod op nachtarbeid en arbeid op zon- en feestdagen voor kleine ondernemingen die maximum 2 VTE met arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkstellen. In die ondernemingen kunnen enkel werknemers met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met maximum halftijdse tewerkstelling, gedurende maximum 5 maal per jaar arbeid verrichten gedurende de nacht of op zon- en feestdagen. De werknemer is vrij om al dan niet op deze vraag in te gaan en ontvangt hiervoor 1 extra uurloon per prestatie. De eigenlijke prestatie wordt vergoed cfr wachtdienst.

Evaluatie eind 2020.

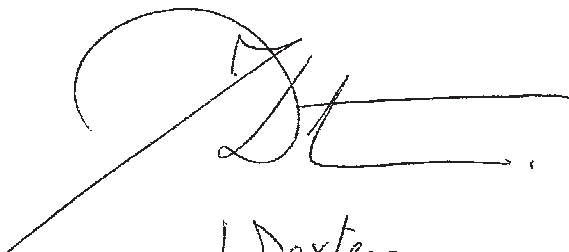
2^e pijler

Aan 2 onafhankelijke verzekeringsmakelaars zal gevraagd worden het dossier 2^e pijler voor de sector en eventuele alternatieven te onderzoeken en verder uit te werken.

De sociale partners engageren zich om dit dossier tegen uiterlijk april 2020 te finaliseren in een beperkte werkgroep (2 vertegenwoordigers werkgevers, 2 vertegenwoordigers vakbonden + Fonds), met terugkoppeling naar het PC.

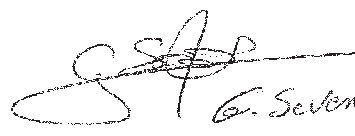
Verlenging en behoud van bestaande akkoorden die door deze overeenkomst niet worden gewijzigd

Voor de werkgevers

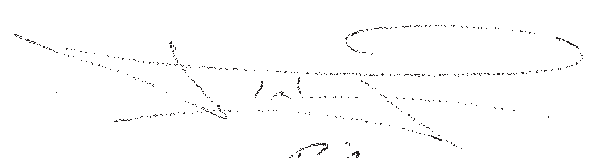


J. Dexters
Voorzitter

Voor de werknemers



G. Sevens
ACV



P. Ron
STEPHANE

FGTB: BBTk/SeTca