

Bijlage 3 – Het « kangoeroeprincipe »: voorbeelden

Annexe 3 – Principe du « Kangourou »: exemples

Definitie van het « kangoeroeprincipe » : wanneer een werknemer promotie maakt naar een functie die behoort tot een hogere functieklass, wordt de ervaring verminderd met één baremieke stap per gestegen functieklass.

Définition du principe du « kangourou » : lorsque le travailleur est promu dans une fonction qui appartient à une classe de fonction supérieure, l'expérience est diminuée d'un niveau barémique par classe de fonction gagnée.

1. Promotie

1. Promotion

	Start/ Départ	1	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	35	40
6	2.063	2.106	2.270	2.435	2.599	2.755	2.901	3.034	3.149	3.244	3.325	3.392	3.426	3.460
5	1.919	1.959	2.092	2.224	2.353	2.475	2.586	2.685	2.770	2.840	2.897	2.925	2.955	2.984
4	1.802	1.839	1.946	2.049	2.147	2.237	2.318	2.387	2.445	2.486	2.520	2.545	2.571	2.596
3	1.708	1.743	1.829	1.909	1.984	2.061	2.121	2.172	2.194	2.216	2.238	2.261	2.283	2.307
2	1.635	1.668	1.738	1.803	1.860	1.907	1.926	1.945	1.964	1.984	2.004	2.024	2.044	2.065
1	1.579	1.612	1.668	1.714	1.753	1.779	1.797	1.815	1.833	1.851	1.870	1.888	1.907	1.926

Exemple 1
Voorbeeld 1

Exemple 2
Voorbeeld 2

Exemple 3
Voorbeeld 3

Voorbeeld 1 : een werknemer van klasse 3 maakt promotie naar een functie van klasse 4. Zijn ervaring werd op 1 jaar vastgelegd.

- ➔ hij zal in zijn nieuwe klasse ingevoerd worden: 3 -> 4 (verhoging met één klasse)
- ➔ de ervaring wordt met één baremieke stap (-1 jaar) verminderd: 1 -> start.
- ➔ Zijn loon wordt aangepast naar min. 1.802 €.

Voorbeeld 2 : een werknemer van klasse 1 maakt een promotie naar een functie van klasse 2. Zijn ervaring werd op 15 jaar vastgelegd.

- ➔ hij zal in zijn nieuwe klasse ingevoerd worden: 1 -> 2 (verhoging met één klasse)
- ➔ de ervaring wordt met één baremieke stap (-3 jaar) verminderd: 15 -> 12.
- ➔ Zijn loon wordt aangepast naar min. 1.907 €.

Voorbeeld 3 : een werknemer van klasse 3 maakt een promotie naar een functie van klasse 5. Zijn ervaring werd op 35 jaar vastgelegd.

- ➔ hij zal in zijn nieuwe klasse ingevoerd worden: 3 -> 5 (verhoging met twee klassen)
- ➔ de ervaring wordt met twee baremieke stappen (-8 jaar) verminderd: 35 -> 27.
- ➔ Zijn loon wordt aangepast naar min. 2.897 €

Exemple 1: un travailleur de classe 3 est promu à une fonction de classe 4. Il a 1 an d'expérience reconnue.

- ➔ il sera intégré dans sa nouvelle catégorie : 3 -> 4 (augmentation d'une classe)
- ➔ son expérience diminuera d'un niveau (-1 an) : 1 -> départ.
- ➔ Son salaire sera ajusté à min. 1.802 €

Exemple 2: un travailleur de classe 1 est promu à une fonction de classe 2. Il a 15 ans d'expérience reconnue.

- ➔ il sera intégré dans sa nouvelle catégorie : 1 -> 2 (augmentation d'une classe)
- ➔ son expérience diminuera d'un niveau (-3 ans) : 15 -> 12.
- ➔ Son salaire sera ajusté à min. 1.907 €.

Exemple 3: un travailleur de classe 3 est promu à une fonction de classe 5. Il a 35 ans d'expérience reconnue.

- ➔ il sera intégré dans sa nouvelle catégorie : 3 -> 5 (augmentation de deux classes)
- ➔ son expérience diminuera de deux niveaux (-8 ans) : 35 -> 27.
- ➔ Son salaire sera ajusté à min. 2.897 €.

2. Inschaling werknemers in dienst op 31/12/2008

2. Insertion des travailleurs en service au 31/12/2008

Start/Départ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
6	2.063	2.106	2.187	2.269	2.325	2.380	2.435	2.490	2.544	2.599	2.651	2.703	2.755	2.803	2.852
5	1.919	1.959	2.025	2.092	2.136	2.180	2.224	2.267	2.310	2.353	2.393	2.434	2.475	2.512	2.549
4	1.802	1.839	1.893	1.946	1.980	2.015	2.049	2.082	2.114	2.147	2.177	2.207	2.237	2.264	2.291
3	1.708	1.743	1.786	1.829	1.855	1.882	1.909	1.934	1.959	1.984	2.009	2.035	2.061	2.081	2.101
2	1.635	1.668	1.703	1.738	1.760	1.781	1.803	1.822	1.841	1.860	1.876	1.891	1.907	1.913	1.919
1	1.579	1.612	1.640	1.668	1.683	1.699	1.714	1.727	1.739	1.752	1.761	1.770	1.779	1.785	1.791

Exemple 1
Voorbeeld 1

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
6	2.901	2.945	2.989	3.034	3.072	3.111	3.149	3.181	3.212	3.244	3.271	3.298	3.325	3.347	3.370
5	2.586	2.619	2.652	2.685	2.713	2.742	2.770	2.794	2.817	2.840	2.859	2.878	2.897	2.906	2.916
4	2.318	2.341	2.364	2.387	2.407	2.426	2.445	2.459	2.472	2.486	2.498	2.509	2.520	2.528	2.537
3	2.121	2.138	2.155	2.172	2.179	2.187	2.194	2.202	2.209	2.216	2.224	2.231	2.238	2.246	2.253
2	1.926	1.932	1.939	1.945	1.952	1.958	1.964	1.971	1.978	1.984	1.991	1.997	2.004	2.011	2.017
1	1.797	1.803	1.809	1.815	1.821	1.827	1.833	1.839	1.845	1.851	1.857	1.863	1.870	1.876	1.882

Exemple 2
Voorbeeld 2

	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
6	3.392	3.399	3.406	3.412	3.419	3.426	3.433	3.439	3.446	3.453	3.460
5	2.925	2.931	2.937	2.943	2.949	2.955	2.961	2.967	2.972	2.978	2.984
4	2.545	2.550	2.555	2.560	2.565	2.571	2.576	2.581	2.586	2.591	2.596
3	2.261	2.265	2.270	2.274	2.279	2.283	2.288	2.293	2.297	2.302	2.307
2	2.024	2.028	2.032	2.036	2.040	2.044	2.048	2.052	2.057	2.061	2.065
1	1.888	1.892	1.896	1.900	1.903	1.907	1.911	1.915	1.919	1.922	1.926

Exemple 3
Voorbeeld 3

De werknemer wordt ingeschaald in de dichtstbijzijnde lagere baremieke stap.
In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt voor de inschaling het salaris omgerekend naar het maandsalaris voor een voltijdse tewerkstelling.
Werknemers worden ingeschaald in de klasse die overeenstemt met de huidige functie op basis van het huidige salaris.
Op het moment van de inschaling wordt hij/zij gekoppeld aan de dichtstbijzijnde lagere baremieke stap.

Le travailleur est inséré dans le niveau barémique inférieur le plus proche.
En cas d'emploi à temps partiel, on convertit, aux fins d'insertion, le salaire en salaire mensuel pour un emploi à temps plein.
Les travailleurs sont insérés dans la classe qui correspond à leur fonction actuelle sur base du salaire actuel.
Au moment de l'insertion, le travailleur est lié au niveau barémique inférieur le plus proche.

Indien de op deze wijze toegekende baremieke ervaringsstap lager is dan de reële anciënniteit in de onderneming en de werknemer heeft tijdens de tewerkstelling in de onderneming **wel promotie** gemaakt, dan wordt de baremieke stap toegekend die overeenstemt met het reëel aantal jaren anciënniteit in de onderneming, verminderd met drie ervaringsstappen per gestegen klasse (zie voorbeelden). Afhankelijk van de op die manier gecorrigeerde baremieke stap wordt het salaris al of niet aangepast.

Voorbeeld 1 : een werknemer van klasse 2 heeft 5 jaar anciënniteit in de onderneming en heeft een loon van 1.705 € (baremaloon 1.781 €) op 31.12.2008. Hij heeft vóór 31.12.2008 in de onderneming promotie gemaakt van een functie van klasse 1 naar een functie van klasse 2.

- Hij zal in klasse 2 ingevoerd worden
- De ervaring wordt 3 jaar verminderd wegens de promotie van 1 klasse naar klasse 2 in het verleden (1 klasse gestegen = - 3 jaar ervaring): 5 -> 2.
- Zijn loon moet min. 1.703 € bedragen.
- Geen aanpassing van het loon noodzakelijk.

Voorbeeld 2 : een werknemer van klasse 5 heeft 21 jaar anciënniteit in de onderneming en heeft een loon 2.500 € (baremaloon 2.770 €) op 31.12.2008. Hij heeft vóór 31.12.2008 in de onderneming promotie gemaakt van een functie van klasse 3 naar een functie van klasse 5.

- Hij zal in klasse 5 ingevoerd worden
- De ervaring wordt 2 x 3 jaar (6 jaar) verminderd wegens de promotie van klasse 3 naar klasse 5 in het verleden (2 klassen gestegen = - 6 jaar ervaring): 21 -> 15.
- Zijn loon moet min. 2.586 € bedragen.
- Aanpassing van het loon vanaf 01.01.2009.

Voorbeeld 3 : een werknemer van klasse 5 heeft 40 jaar anciënniteit in de onderneming en heeft een loon 2.960 € (baremaloon 2.984 €) op 31.12.2008. Hij heeft vóór 31.12.2008 in de onderneming promotie gemaakt van een functie van klasse 2 naar een functie van klasse 5.

- Hij zal in klasse 5 ingevoerd worden
- De ervaring wordt 3 x 3 jaar (9 jaar) verminderd wegens de promotie van klasse 2 naar klasse 5 in het verleden (3 klassen gestegen = - 9 jaar ervaring): 40 -> 31.
- Zijn loon moet min. 2.931 € bedragen.
- In klasse 5 correspondeert zijn loon met ervaring 35 jaar (baremaloon 2.955 €).
- Hij wordt ingeschaald in klasse 5 met een ervaring van 35 jaar.

Si le niveau barémique attribué de cette manière est inférieur à l'ancienneté réelle dans l'entreprise et que le travailleur a obtenu **une promotion** durant sa carrière dans l'entreprise, le niveau barémique attribué, correspondant au nombre réel d'années d'ancienneté dans l'entreprise, est diminué de trois niveaux d'expérience par classe gagnée (voir les exemples).

En fonction du niveau barémique ainsi corrigé, le salaire sera adapté ou pas.

Exemple 1: un travailleur de la classe 2 a une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise et il a un salaire de 1.705 € (salaire barémique 1.781 €) au 31.12.2008. Avant le 31.12.2008, il a été promu d'une fonction de classe 1 à une fonction de classe 2.

- Il sera intégré dans la classe 2
- Son expérience diminuera de 3 ans du fait sa promotion antérieure de classe 1 en classe 2 (promotion d'une classe = -3 ans d'expérience) : 5 -> 2.
- Son salaire doit être au minimum 1.703 €.
- Pas d'augmentation de salaire nécessaire.

Exemple 2: un travailleur de la classe 5 a une ancienneté de 21 ans dans l'entreprise et il a un salaire de 2.500 € (salaire barémique 2.770 €) au 31.12.2008. Avant le 31.12.2008, il a été promu d'une fonction de classe 3 à une fonction de classe 5.

- Il sera intégré dans la classe 5
- Son expérience diminuera de 2 x 3 ans (6 ans) du fait de sa promotion antérieure de classe 3 en classe 5 (promotion de deux classes = -6 ans d'expérience): 21 -> 15.
- Son salaire doit être au minimum 2.586 €.
- Adaptation de son salaire nécessaire à partir du 01.01.2009.

Exemple 3: un travailleur de la classe 5 a une ancienneté de 40 ans dans l'entreprise et il a un salaire de 2.960 € (salaire barémique 2.984 €) au 31.12.2008. Avant le 31.12.2008, il a été promu d'une fonction de classe 2 à une fonction de classe 5.

- Il sera intégré dans la classe 5
- Son expérience diminuera de 3 x 3 ans (9 ans) du fait de sa promotion antérieure de classe 2 en classe 5 (promotion de trois classes = -9 ans d'expérience): 40 -> 31.
- Son salaire doit être au minimum 2.931 €.
- Dans la classe 5, son salaire correspond à une expérience de 35 ans (salaire barémique 2.955 €).
- Il sera inséré dans la classe 5 avec 35 ans d'expérience.