**Data van de collectieve inhaalrust in ……….[[1]](#footnote-1)**

Bij beslissing van het paritair comité / Bij beslissing van de ondernemingsraad / Bij beslissing van de vakbondsafvaardiging / Bij collectief akkoord tussen de werkgever en de gezamenlijke werknemers[[2]](#footnote-2) van …………………….. , werd beslist om de opname van de collectieve inhaalrust vast te leggen op de volgende datums:

* Van …..………………………… tot en met ……………………..……….. Tijdens deze periode zal de onderneming gesloten zijn[[3]](#footnote-3).

De periode(s) van collectieve inhaalrust stemmen overeen met het totale aantal van ………….. inhaalrustdagen in een voltijds regime.

De werknemers moeten een voldoende aantal inhaalrustdagen bewaren om de periode(s) van collectieve sluiting te dekken[[4]](#footnote-4). Het eventuele saldo aan inhaalrust zal door de werknemers individueel worden opgenomen mits akkoord tussen de werkgever en elke werknemer.

De werknemers die niet genoeg inhaalrustdagen hebben om de periode(s) van collectieve sluiting te dekken, zullen - voor zover ze de toelaatbaarheidsvoorwaarden vervullen - in tijdelijke werkloosheid worden gezet gedurende de dagen die niet door inhaalrust gedekt zijn.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot ……………………………………………

Gedaan te …………………………., op …………………….

*Handtekening van de werknemersafgevaardigden/alle werknemers: Handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde:*

1. Bericht aan te plakken in de lokalen van de onderneming. Dit bericht vormt een bijlage bij het arbeidsreglement. Een kopie van dit bericht wordt bovendien naar elke werknemer en naar het toezicht op de sociale wetten gestuurd. [↑](#footnote-ref-1)
2. Het onnodige schrappen. [↑](#footnote-ref-2)
3. Vermelding zo vaak te herhalen als er collectieve periodes van inhaalrust zijn. [↑](#footnote-ref-3)
4. De werknemer die deze verplichting niet naleeft, kan geen aanspraak maken op loon of vergoeding voor de collectieve sluitingsdagen die niet door inhaalrust gedekt zijn. [↑](#footnote-ref-4)