

Groep 2

Leeftijd	%	C1		C2		C3		C4	
		min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh
16 jaar	80	1.130,11	22,16	1.162,74	22,80				
17 jaar	84	1.186,62	23,27	1.220,88	23,94				
18 jaar	88	1.243,12	24,37	1.279,02	25,08	1.339,53	26,27		
19 jaar	92	1.299,63	25,49	1.337,16	26,22	1.400,41	27,46	1.501,24	29,44
20 jaar	96	1.356,13	26,59	1.395,29	27,36	1.461,30	28,65	1.566,51	30,72
21 jaar	100	1.412,64	27,70	1.453,43	28,50	1.522,19	29,85	1.631,78	32,00

Ervaring	C1		C2		C2BIS		C3		C4		C5	
	min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh	min.loon	eff. verh
0 maand	1.412,64	27,70	1.453,43	28,50			1.522,19	29,85	1.631,78	32,00		
1 jaar	1.412,64	27,70	1.454,55	28,52			1.544,72	30,29	1.653,52	32,42		
2 jaar	1.413,83	27,72	1.483,64	29,09			1.566,55	30,72	1.675,15	32,85	1.806,05	35,41
3 jaar	1.431,86	28,08	1.512,55	29,66			1.601,22	31,40	1.696,92	33,27	1.828,16	35,85
4 jaar	1.449,89	28,43	1.540,27	30,20	1.577,11	30,92	1.636,23	32,08	1.718,73	33,70	1.849,65	36,27
5 jaar	1.467,80	28,78	1.566,55	30,72	1.603,39	31,44	1.671,11	32,77	1.762,34	34,56	1.897,71	37,21
6 jaar	1.486,13	29,14	1.592,85	31,23	1.629,69	31,95	1.706,14	33,45	1.806,05	35,41	1.945,62	38,15
7 jaar	1.504,08	29,49	1.618,92	31,74	1.655,76	32,47	1.741,07	34,14	1.849,65	36,27	1.993,87	39,10
8 jaar	1.522,19	29,85	1.644,89	32,25	1.681,73	32,98	1.775,74	34,82	1.893,23	37,12	2.041,51	40,03
9 jaar	1.539,29	30,18	1.671,11	32,77	1.707,95	33,49	1.810,60	35,50	1.936,53	37,97	2.089,52	40,97
10 jaar	1.555,59	30,50	1.682,32	32,99	1.719,17	33,71	1.845,66	36,19	1.980,13	38,83	2.137,49	41,91
11 jaar	1.555,59	30,50	1.682,32	32,99	1.719,17	33,71	1.880,42	36,87	2.023,79	39,68	2.185,34	42,85
12 jaar	1.572,02	30,82	1.723,25	33,79	1.760,04	34,51	1.915,65	37,56	2.067,48	40,54	2.232,96	43,78
13 jaar	1.572,02	30,82	1.723,25	33,79	1.760,04	34,51	1.915,65	37,56	2.111,29	41,40	2.281,11	44,73
14 jaar	1.588,51	31,15	1.749,41	34,30	1.786,18	35,02	1.950,35	38,24	2.154,76	42,25	2.329,96	45,69
16 jaar	1.604,79	31,47	1.775,74	34,82	1.812,60	35,54	1.985,08	38,92	2.198,44	43,11	2.377,03	46,61
18 jaar	1.621,11	31,79	1.801,74	35,33	1.838,59	36,05	2.020,05	39,61	2.242,02	43,96	2.443,16	47,91
20 jaar	1.637,66	32,11	1.828,16	35,85	1.864,93	36,57	2.055,09	40,30	2.285,75	44,82	2.472,78	48,49
22 jaar							2.089,73	40,98	2.349,23	46,06	2.520,59	49,42
24 jaar									2.372,88	46,53	2.576,09	50,51

P.C. nr. 201.00.00-02.00 Zelfstandige kleinhandel - 20 werknemers en meer

Loonaanpassing wegens : Indexatie : 2 %

Geldig : sinds 01/09/2011

Filiaalhouders

Leeftijd	Categorie				
	D1	D2	D3	D4	D5
21 jaar	1.379,70	1.739,04	1.893,36	2.155,03	2.639,79

- alleen aan de verkoop met woonst : **1.379,70 EUR** te verhogen tot **1.739,04 EUR**, met een commissieloon van minstens 3 % van de schijf van het gemiddelde maandelijks omzetcijfer hoger dan **8.794,70 EUR**
verhoging van de effectieve wedden : 27,05 EUR
- alleen aan de verkoop zonder woonst : **1.739,04 EUR**
verhoging van de effectieve wedden : 34,10 EUR
- één tot en met tien verkooppersoneelsleden en/of winkelkassiers in de verkoopplaats : **1.893,36 EUR**
verhoging van de effectieve wedden : 37,12 EUR
- elf tot en met twintig verkooppersoneelsleden en/of winkelkassiers in de verkoopplaats : **2.155,03 EUR**
verhoging van de effectieve wedden : 42,26 EUR
- meer dan twintig verkooppersoneelsleden en/of winkelkassiers in de verkoopplaats : **2.639,79 EUR**
verhoging van de effectieve wedden : 51,76 EUR

Overloon voor de arbeidsprestaties na 19 uur: 25 % (in de ondernemingen welke meer dan 30 personen tewerkstellen wordt)

Overloon zondagarbeid:

Voor de bijkomende zondagprestaties bedoeld in art. 3, 1^{ste} lid, van het KB 3/11/1987 (of art. 1, tweede alinea van het ontwerp-KB) wordt een loontoeslag van 50 % bovenop het normale loon voorzien. Voorgaande bepalingen zullen niet van toepassing zijn op ondernemingen met een ondernemingsraad of een syndicale afvaardiging mits een CAO wordt gesloten op het niveau van de onderneming die de loon- en arbeidsvoorwaarden regelt voor de prestaties hierboven bedoeld. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, geldt een individuele regeling waarbij de bedoelde prestaties recht geven op een loontoeslag van minstens 100 % bovenop het normale loon. CAO 13/11/2007