

C.P. n° 201.00.00-02.00 Commerce de détail indépendant - 20 travailleurs et plus

Adaptation suite à : Augmentation conventionnelle : 7,18 EUR
(Accord sectoriel 2011-2012)

Validité : depuis le 01/01/2012

Groupe 2

Age	%	Catégorie							
		C1		C2		C3		C4	
		sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.
16 ans	80	1.135,86	5,75	1.168,49	5,75				
17 ans	84	1.192,65	6,03	1.226,91	6,03				
18 ans	88	1.249,44	6,32	1.285,34	6,32	1.345,85	6,32		
19 ans	92	1.306,23	6,60	1.343,76	6,60	1.407,02	6,61	1.507,84	6,60
20 ans	96	1.363,03	6,90	1.402,19	6,90	1.468,20	6,90	1.573,40	6,89
21 ans	100	1.419,82	7,18	1.460,61	7,18	1.529,37	7,18	1.638,96	7,18

Expérience	Catégorie											
	C1		C2		C2BIS		C3		C4		C5	
	sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.	sal. min.	augm. eff.
0 mois	1.419,82	7,18	1.460,61	7,18			1.529,37	7,18	1.638,96	7,18		
1 an	1.419,82	7,18	1.461,73	7,18			1.551,90	7,18	1.660,70	7,18		
2 ans	1.421,01	7,18	1.490,82	7,18			1.573,73	7,18	1.682,33	7,18	1.813,23	7,18
3 ans	1.439,04	7,18	1.519,73	7,18			1.608,40	7,18	1.704,10	7,18	1.835,34	7,18
4 ans	1.457,07	7,18	1.547,45	7,18	1.584,29	7,18	1.643,41	7,18	1.725,91	7,18	1.856,83	7,18
5 ans	1.474,98	7,18	1.573,73	7,18	1.610,57	7,18	1.678,29	7,18	1.769,52	7,18	1.904,89	7,18
6 ans	1.493,31	7,18	1.600,03	7,18	1.636,87	7,18	1.713,32	7,18	1.813,23	7,18	1.952,80	7,18
7 ans	1.511,26	7,18	1.626,10	7,18	1.662,94	7,18	1.748,25	7,18	1.856,83	7,18	2.001,05	7,18
8 ans	1.529,37	7,18	1.652,07	7,18	1.688,91	7,18	1.782,92	7,18	1.900,41	7,18	2.048,69	7,18
9 ans	1.546,47	7,18	1.678,29	7,18	1.715,13	7,18	1.817,78	7,18	1.943,71	7,18	2.096,70	7,18
10 ans	1.562,77	7,18	1.689,50	7,18	1.726,35	7,18	1.852,84	7,18	1.987,31	7,18	2.144,67	7,18
11 ans	1.562,77	7,18	1.689,50	7,18	1.726,35	7,18	1.887,60	7,18	2.030,97	7,18	2.192,52	7,18
12 ans	1.579,20	7,18	1.730,43	7,18	1.767,22	7,18	1.922,83	7,18	2.074,66	7,18	2.240,14	7,18
13 ans	1.579,20	7,18	1.730,43	7,18	1.767,22	7,18	1.922,83	7,18	2.118,47	7,18	2.288,29	7,18
14 ans	1.595,69	7,18	1.756,59	7,18	1.793,36	7,18	1.957,53	7,18	2.161,94	7,18	2.337,14	7,18
16 ans	1.611,97	7,18	1.782,92	7,18	1.819,78	7,18	1.992,26	7,18	2.205,62	7,18	2.384,21	7,18
18 ans	1.628,29	7,18	1.808,92	7,18	1.845,77	7,18	2.027,23	7,18	2.249,20	7,18	2.450,34	7,18
20 ans	1.644,84	7,18	1.835,34	7,18	1.872,11	7,18	2.062,27	7,18	2.292,93	7,18	2.479,96	7,18
22 ans							2.096,91	7,18	2.356,41	7,18	2.527,77	7,18
24 ans									2.380,06	7,18	2.583,27	7,18

Gérants

Age	Catégorie				
	D1	D2	D3	D4	D5
21 ans	1.386,88	1.746,22	1.900,54	2.162,21	2.646,97

Adaptation suite à : Augmentation conventionnelle : 7,18 EUR
(Accord sectoriel 2011-2012)

Validité : depuis le 01/01/2012

GERANTS

1. Seul préposé à la vente avec logement : **1.386,88 EUR** à majorer jusque **1.746,22 EUR** d'une commission au moins égale à 3 % de la tranche de recettes mensuelles moyennes au-delà de **8.801,88 EUR**
augmentation des appointements effectifs : 7,18 EUR
2. Seul à la vente sans logement : **1.746,22 EUR**
augmentation des appointements effectifs : 7,18 EUR
3. Point de vente occupant de un à dix (y compris) membres du personnel de vente et/ou caissiers : **1.900,54 EUR**
augmentation des appointements effectifs : 7,18 EUR
4. Point de vente occupant de onze à vingt (y compris) membres du personnel de vente et/ou caissiers : **2.162,21 EUR**
augmentation des appointements effectifs : 7,18 EUR
5. Point de vente occupant plus de vingt membres du personnel de vente et/ou caissiers : **2.646,97 EUR**
augmentation des appointements effectifs : 7,18 EUR

Sursalaire pour les prestations de travail après 19 heures:

25 % (dans les firmes occupant plus de 30 personnes au travail)

Complément salarial au travail du dimanche :

Un complément salarial de 50 % plus élevé que le salaire normal est prévu pour les prestations de travail complémentaires du dimanche, telles que visées à l'article 3, 1^{er} alinéa, de l'AR du 3/12/1987 (ou à l'article 1^{er}, 2^{ème} alinéa, 2^e du projet d'AR). Ceci n'est pas d'application aux entreprises qui ont un conseil d'entreprise ou une délégation syndicale sauf si une convention collective de travail a été conclue au niveau de l'entreprise, qui règle les conditions de travail et de rémunération pour les prestations visées ci-dessus. A défaut d'une telle CCT, c'est un arrangement individuel par lequel les prestations visées donnent droit à un complément salarial de minimum 100 % au-delà du salaire normal qui vaut.

CCT 13/11/2007