

## VERKLARING VAN BEROEPSERVARING

Ik ondergetekende,

..... (naam en voornaam)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

verklaar aan :

..... (naam onderneming)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

hieronder opgesomde beroepservaring overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 inzake ervaringsbarema gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel (PC 211) te hebben en dit op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Periodes met beroepsprestaties (België en het buitenland) (van ... tot ...)¹	Bijgevoegde bewijsstukken³

Gelijkgestelde periodes (België en het buitenland) (van ... tot ...)²	Bijgevoegde bewijsstukken³

Geen beroepservaring en geen gelijkstellingen⁴	
Diploma (theoretisch langere studieperiode)⁵	

Ik verklaar dat deze verklaring juist en oprecht is en dat ze toelaat het minimumloon te bepalen waarop ik recht heb op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Ik erken bijgevolg een schadevergoeding verschuldigd te zijn aan .....(benaming van de onderneming) voor iedere geleden schade als gevolg van onjuiste of ontbrekende informatie.

Gedaan te ....., op ..... 20.....

Handtekening van de bediende

De werkgever moet dit document zo snel mogelijk na de indiensttreding van de bediende ingevuld en ondertekend bezorgen aan zijn Payroll Advisor. Zo niet kan Group S niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een foutief minimumloon.

<sup>1</sup> Beroepservaring omvat:

- a. iedere beroepservaring verworven in andere ondernemingen, vallend onder de paritaire comités n° 211, 117, 207 en 116;
- b. iedere relevante beroepservaring verworven buiten de ondernemingen bedoeld onder a), als loontrekkende, als zelfstandige, als vrijwilliger of als statutair ambtenaar.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

<sup>2</sup> Zijn met ervaring gelijkgesteld:

- de periodes van schorsing wegens arbeidsongeval en beroepsziekte, thematische verloven, profylactisch verlof of zwangerschapsverlof;
- de aansluitende periodes van voltijdse schorsing wegens dezelfde ziekte of ongeval **met een maximum van 3 jaar**;
- de periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet buiten thematische redenen, met een maximum gelijk aan de periode waarvoor de uitkering wordt uitbetaald;
- de periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid en de wachtperiode als schoolverlater **met een maximum van 3 jaar** geglobaliseerd;
- de periode als dienstplichtige.

!! Voor de aanrekening van beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingperiode.

<sup>3</sup> Bewijsstukken bij deze verklaring te voegen: tewerkstellingsattest, bewijs van inschrijving bij een verzekeringsfonds voor zelfstandigen, verklaring van tewerkstelling door een overheidsinstantie, verklaring van socialezekerheidsinstanties, ...

<sup>4</sup> Aan te duiden indien geen werkervaring of gelijkstelling.

<sup>5</sup> De aanvangslonen zijn de lonen die in het ervaringsbarema worden voorzien voor 0 ervaringsjaren.

Het aanvangsloon van de houder van een diploma voor een voltooide opleiding van het niveau "**bachelor**" wordt vastgesteld op niveau 3 van het ervaringsbarema. Indien het behaalde bachelordiploma een theoretisch langere studieperiode dan 3 jaar betreft, wordt daar eveneens mee rekening gehouden, en wel zo dat elk bijkomend afgewerkt opleidingsjaar recht geeft op een bijkomend ervaringsjaar, met een maximum van 5 jaar. Indien de werknemer niet over een dergelijke "bachelor" opleiding beschikt, is het ervaringsniveau 0 van toepassing.

Het aanvangsloon van de houder van een diploma voor een voltooide opleiding van het niveau "**master**" wordt vastgesteld op niveau 4 van het ervaringsbarema. Indien de werknemer niet over een dergelijke "master" opleiding beschikt, wordt eventueel niveau 3 toegepast als de voltooide opleiding van het niveau "bachelor" is, zoniet is het ervaringsniveau 0 van toepassing.

Indien het behaalde masterdiploma een theoretisch langere studieperiode dan 4 jaar betreft, wordt daar eveneens mee rekening gehouden, en wel zo dat elk bijkomend afgewerkt opleidingsjaar recht geeft op een bijkomend ervaringsjaar, met een maximum van 7 jaar.

Voor werknemers die geen houder zijn van een bachelor- of mastergetuigschrift, wordt **relevante beroepsopleiding** waarvoor een diploma en/of een getuigschrift bekomen werd, in aanmerking genomen voor de aanrekening van 3 ervaringsjaren.

Voor werknemers die reeds houder zijn van een relevant diploma of getuigschrift, wordt een **bijkomende relevante beroepsopleiding** waarvoor een diploma en/of een getuigschrift bekomen werd, in aanmerking genomen voor de aanrekening van één bijkomend ervaringsjaar.

Voor de aanrekening van ervaringsjaren is geen cumul mogelijk tussen studieperiodes en andere ervaringsperiodes ("1 maand is 1 maand").