

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Protocol van akkoord 2019-2020 van 19 juni 2019

1. TOEPASSINGSGEBIED

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek (PC 226).

2. KOOPKRACHTVERHOGING 2019-2020

De maximale marge voor de loonkostenontwikkeling, voor de periode 2019-2020, vastgelegd op 1,1% ingevolge het Koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, wordt ingevuld via een verhoging van de reële lonen, barema's en huisbarema's met **1,1 % vanaf 1 juli 2019**.

3. TIJDSKREDIET

a) Tijdskrediet met motief

De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering gedurende maximaal 51 maanden voor het verlenen van zorgen zoals voorzien in artikel 4, § 1, onder a°, b° en c° van de NAR-cao nr. 103.

De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering gedurende maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, § 2 van de NAR-cao nr. 103.

De periodes bedoeld in de eerste en tweede alinea mogen samen niet meer bedragen dan 51 maanden.

b) Landingsbanen

In toepassing van de NAR-cao nr. 137 wordt voor de periode 2019-2020 de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr.103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

In toepassing van de NAR-cao nr. 137 wordt voor de periode 2019-2020 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr.103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

De uitzondering van artikel 8, § 3 van de NAR-cao nr. 103 (landingsbaan vanaf 50 jaar met 28 jaar loopbaan, zonder RVA-uitkering) blijft van toepassing.

c) Aanvullende premies

Vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de

- De leeftijd om te kunnen genieten van een aanvullende premie van 80 EUR bruto per maand in het kader van een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de (NAR-cao nr. 103) blijft behouden op 60 jaar.
- De bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen in het kader van de NAR-cao nr. 137 (landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep) of artikel 8, § 3, 2^{de} streepje van de NAR-cao n° 103 hebben recht op een aanvullende premie van 80 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar.
- Het bedrag van de aanvullende premie wordt met ingang van 1 januari 2020 eenmalig geïndexeerd van 80 tot 90 EUR bruto per maand.

Vermindering van de arbeidsprestaties met de helft

- De leeftijd om te kunnen genieten van een aanvullende premie van 100 EUR bruto per maand in het kader van een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft wordt met ingang van 1 januari 2020 verhoogd van 55 naar 57 jaar
- Het bedrag van de aanvullende premie wordt met ingang van 1 januari 2020 eenmalig geïndexeerd van 100 tot 110 EUR bruto per maand.
- De aanvullende premie wordt met ingang van 1 januari 2020 toegekend tot het einde van de halftijdse loopbaanonderbreking.

d) Drempel

De drempel blijft vastgesteld op 7 %. De bedienden van 55 jaar en ouder die hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen en de bedienden van 57 jaar en ouder die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen in het kader van de NAR-cao's nr. 103 of 137 worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van de drempel.

e) Overige bepalingen cao tijdskrediet

De overige bepalingen van de cao tijdskrediet blijven behouden.

f) Duur cao

De bepalingen inzake tijdskrediet hebben uitwerking van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021, met uitzondering van de bepalingen die refereren naar de NAR cao nr. 137 die aflopen op 31 december 2020.

4. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage zullen worden toegepast:

- 59 jaar met een loopbaan van 33 jaar (NAR-cao nr. 130/131), waarvan 5 jaar in een zwaar beroep in de laatste 10 jaar of 7 jaar in een zwaar beroep in de laatste 15 jaar; ofwel 20 jaar nachtarbeid (NAR-cao nr. 46) voor de periode 2019-2020.
- 59 jaar met een loopbaan van 33 jaar (NAR-cao nr. 138/139), waarvan 5 jaar in een zwaar beroep in de laatste 10 jaar of 7 jaar in een zwaar beroep in de laatste 15 jaar; ofwel 20 jaar nachtarbeid (NAR-cao nr. 46) voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021.
- 59 jaar met een loopbaan van 35 jaar (NAR-cao nr. 132) in een zwaar beroep voor de periode 2019-2020.
- 59 jaar met een loopbaan van 35 jaar (NAR-cao nr. 140) in een zwaar beroep voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021.
- 59 jaar met een lange loopbaan van 40 jaar (NAR-cao nr. 134/135) voor de periode 2019-2020.
- 59 jaar met een lange loopbaan van 40 jaar (NAR-cao nr. 141/142) voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021.

5. PERMANENTE VORMING

Artikel 3, § 4 van de cao van 12 juni 2017 betreffende de vormingsinspanningen wordt als volgt aangepast: "In ondernemingen met een overlegorgaan zal een jaarlijkse voorafgaande bespreking plaatsvinden over een globaal opleidingsplan".

6. MOBILITEIT

- a) Voor de bedienden die met de bus, metro of tram (De Lijn, TEC, MIVB) of met de DeWaterbus naar het werk komen wordt de tussenkomst van de werkgever met ingang van 1 februari 2020 verhoogd naar 80% van de kostprijs van het vervoerbewijs. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen, waar mogelijk, een derdebetalersregeling te sluiten.
- b) De sociale partners bevelen aan het systeem van het mobiliteitsbudget in te voeren op ondernemingsvlak.
- c) Met ingang van 1 februari 2020 wordt de fietsvergoeding verhoogd van 0,23 naar 0,24 EUR per kilometer.

7. SECTORALE VERLOFDAGEN

De sectorale verlofdagen genoemd in de artikelen 2, 5 §1 en 13 van de cao van 30 juni 2015 betreffende de vakantie, het kort verzuim en de regionale verlofdagen kunnen met ingang van 1 januari 2020 worden omgezet in een gelijkwaardig financieel voordeel, mits naleving van de volgende voorwaarden (cumulatief):

- a) de omzetting wordt vastgelegd in een cao op ondernemingsvlak;
- b) de omzetting gebeurt op basis van vrijwilligheid van zowel werkgever als bediende, telkens voor de duur van één kalenderjaar;
- c) de omzetting van verlofdagen in een gelijkwaardig financieel voordeel gebeurt conform de berekening van het enkel vakantiegeld (loonkost werkgever).

Indien de omzetting betrekking heeft op het geheel van de sectorale verlofdagen heeft de betrokken bediende voor de duur van de omzetting recht op het equivalent van één bijkomende verlofdag.

De berekening wordt pro rata toegepast voor deeltijdse werknemers.

8. INTERIMARBEID

In artikel 19, § 5 van de cao van 8 mei 2017 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden wordt de verwijzing naar de tewerkstelling via een uitzendbureau geschrapt. In artikel 19 wordt een nieuwe bepaling (§ 8) toegevoegd: "Voor de arbeidsovereenkomsten afgesloten vanaf 1 juli 2019 worden de dagen van tewerkstelling als uitzendkracht, die in de periode van 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan het sluiten van de arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming werden gepresteerd, in aanmerking genomen voor het bepalen van de barema-anciënniteit."

In artikel 3 van de cao van 30 juni 2015 betreffende de vakantie, het kort verzuim en de regionale verlofdagen wordt een nieuwe bepaling (§ 2) toegevoegd: "Voor de arbeidsovereenkomsten afgesloten vanaf 1 juli 2019 worden de dagen van tewerkstelling als uitzendkracht, die in de 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan het sluiten van de arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming werden gepresteerd, in aanmerking genomen voor het berekenen van de anciënniteitsvakantie."

In geval van betwisting, levert de uitzendkracht het bewijs van de dagen van tewerkstelling bij de betrokken werkgever.

De berekeningswijze wordt sectoraal bepaald.

9. JEUGDVAKANTIE

Bedienden die gebruik maken van het stelsel van jeugdvakantie hebben recht op een bijkomende premie bovenop de RVA-uitkering die ze in dit kader genieten.

De premie bedraagt 30 EUR bruto per dag jeugdvakantie (voor een voltijdse bediende in een 37 of 38 uren week). De Raad van bestuur van het Sociaal Fonds werkt de verdere modaliteiten uit voor deeltijdse bedienden of bedienden die in a-typische arbeidsregelingen tewerkgesteld worden.

De premie wordt door de werkgever betaald en bij het Sociaal Fonds gerecupereerd. De Raad van bestuur van het Sociaal Fonds legt de modaliteiten van deze terugbetaling vast.

Ingangsdatum: vakantiedienstjaar 2019 (jeugdvakantie 2020).

10. ROUWVERLOF

Met ingang van 1 juli 2019 wordt het rouwverlof van artikel 6 van de cao van 30 juni 2015 betreffende de vakantie, het kort verzuim en de regionale verlofdagen uitgebreid in de volgende situatie:

- Overlijden van de echtgenoot of echtgenote, van een kind, van de vader of de moeder van de bediende: 5 dagen, te kiezen door de bediende.

Voor de overige in punt 6 van artikel 6 genoemde situaties blijft het rouwverlof behouden op 3 dagen te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

11. LOPENDE CAO'S

De lopende cao's worden verlengd voor de duurtijd van dit akkoord.

12. BIJDRAGE SOCIAAL FONDS

Voor het vierde kwartaal van 2019 wordt de werkgeversbijdrage voor de risicogroepen vastgesteld op 0,10%. De werkgeversbijdrage voor het sociaal fonds van 0,4 % wordt in het vierde kwartaal van 2019 niet geïnd.

Vanaf het eerste kwartaal 2020 tot en met het vierde kwartaal 2020 wordt de werkgeversbijdrage voor het sociaal fonds vastgesteld op 0,50% (incl. bijdrage risicogroepen).

13. SOCIALE VREDE

De vakbonden verbinden zich ertoe geen acties te zullen ondernemen of ondersteunen, die indruisen tegen de geest van het sociaal akkoord voor de jaren 2019 en 2020.

Verder gaan de vakbonden de verbintenis aan geen verdere eisen te stellen, noch op het vlak van de sector noch op het vlak van de ondernemingen. Deze verbintenis slaat op de verdere eisen zoals financiële voordelen en niet bekomen voordelen die deel uitmaakten van het eisenprogramma ingediend op het vlak van de sector en bindt eveneens alle individuele personen die onder de toepassing van de overeenkomst ressorteren. De vakbonden gaan de verbintenis aan alle geldende procedures inzake sociaal overleg en verzoening na te leven. Eventuele inbreuken die ingaan tegen de geldende afspraken rond sociaal overleg en verzoening zullen worden gerapporteerd in de Werkgroep Algemene Zaken of het voltallig paritair comité.

De bedragen die voortkomen van de werkgeversbijdrage voor het Sociaal Fonds m.b.t. de jaren 2019 en 2020 voor de syndicale premie zullen slechts ter beschikking worden gesteld na afloop van elk der betrokken jaren; deze terbeschikkingstelling is afhankelijk van de eerbiediging van de sociale vrede tijdens dat jaar, zowel op het vlak van de sector als op het vlak van de ondernemingen, door elk van de vakbonden. Daartoe zullen de sociale partners in december 2019 en december 2020 een evaluatie houden rond de naleving en toepassing van voormelde verbintenissen.

14. DUURTIJD

Dit protocol treedt in werking op 1 januari 2019; het wordt gesloten voor de duur van twee jaar.

**Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel,
het vervoer en de logistiek**

Protocol van akkoord 2019-2020

Antwerpen 19 juni 2019

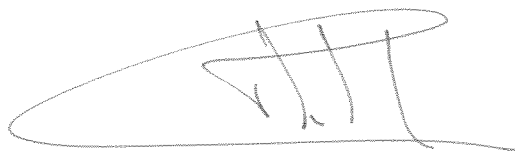
VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKGEVERSORGANISATIE

WERKGEVERSFEDERATIE VOOR DE INTERNATIONALE HANDEL, HET VERVOER EN DE LOGISTIEK
de heer Paul Valkeniers:




VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKNEMERSORGANISATIES

ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND
De heren Erwin De Deyn en Jean-Pierre Boninsegna:



ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIË
De heer Wannes Gielis en mevrouw Claude Lambrechts:



ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË
De heer Bart De Crock:

