|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Source** | **Âge minimum** | **Passé professionnel requis** |
| **1** | CCT n° 17 (applicable à tous les secteurs)  | 60 ans | Hommes : 35 ansFemmes : 28 ans |
| 62 ans | Hommes : 40 ans Femmes : 31 ans (32 ans en 2016) |
| 60 ans: *mesures transitoires*: licenciement avant 01/01/15 et 60 ans au 31/12/16 et à la fin du CT | Hommes : 40 ans Femmes : 31 ans (32 ans en 2016) |
| 60 ans : ***cliquet*** | Voir conditions applicables en 2012, 2013 et 2014 **(*cliquet*)** |
| **2** | CCT sectorielle ou d’entreprise ***(new !)*** | 60 ans si CCT sectorielle ou d’entreprise déposée avant le 01/07/15 avec entrée en vigueur le 01/01/15 | Hommes : 40 ans Femmes : 31 ans (32 ans en 2016) |
| **3** | CCT sectorielle ou d’entreprise | 58 ans | Hommes: 38 ansFemmes: 38 ans |
| Abrogé **(sauf cliquet)** |
| **4** | CCT sectorielle ou d’entreprise (métiers lourds[[1]](#footnote-1)) | 58 ans | Hommes : 35 ans Femmes : 35 ans + métier lourd au moins 5 ans/10 derniers ou 7 ans/15 derniers |
| **5** | CCT n° 105 et 114 (applicable à tous les secteurs) | 58 ans  | 35 ans et travailleurs reconnus comme moins valides ou ayant des problèmes physiques graves  |
| **6** | CCT n° 106 suivie d’une CCT sectorielle | 56 ans | 33 ans et :* soit 20 ans dans un régime de travail de nuit
* soit secteur de la construction et attestation du médecin du travail de l'incapacité définitive
 |
|  | CCT n° 111 suivie d’une CCT sectorielle | 58 ans   56 ans : *mesures transitoires (sauf métiers lourds)*: licenciement avant 01/01/15 et 56 ans au 31/12/14 et à la fin du CT | 33 ans et : * soit 20 ans dans un régime de travail de nuit
* soit secteur de la construction et attestation du médecin du travail de l'incapacité définitive
* soit métier lourd
 |
| **7** | CCT n° 106 (régime supplétif[[2]](#footnote-2)) et* soit CCT d'entreprise
* soit acte d'adhésion
* soit mention RGT
 | 56 ans | 33 ans dont 20 ans dans un régime de travail de nuit |
|  | CCT n° 111 (régime supplétif[[3]](#footnote-3)) et* soit CCT d'entreprise
* soit acte d'adhésion
* soit mention RGT
 | 58 ans   56 ans : mesures transitoires (idem point 6) | 33 ans et soit 20 ans dans un régime de travail de nuit soit métier lourd |
| **8** | Très longues carrières (CCT n° 115) | 56 ans | 40 ans |
| 58 ans   56 ans : *mesures transitoires*: si licenciement avant 01/01/16 et 56 ans au 31/12/15 et à la fin du CT | 40 ans  |
| **9** | Entreprises reconnues en restructuration | 55 ans  | 20 ans ou 10 ans dans le secteur  |
| **10** | Entreprises reconnues en difficultés | 53 ans | 20 ans ou 10 ans dans le secteur |
| 55 ans  | 20 ans ou 10 ans dans le secteur  |
| **11** | Régime de RCC dérogatoire | 57 ans | 38 ans |
| Disparu |

Légende :

|  |
| --- |
| 2014 |
| 2015 |
| Inchangé |

1. Travail en équipes successives, en services interrompus et travail de nuit [↑](#footnote-ref-1)
2. Pour les branches d’activité qui ne relèvent pas d’une CP instituée ou qui relèvent d’une CP qui ne fonctionne pas [↑](#footnote-ref-2)
3. Pour les branches d’activité qui ne relèvent pas d’une CP instituée ou qui relèvent d’une CP qui ne fonctionne pas [↑](#footnote-ref-3)