|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Bron** | **Minimumleeftijd** | **Vereist beroepsverleden** |
| **1** | Cao nr. 17 (van toepassing op alle sectoren)  | 60 jaar | Mannen : 35 jaarVrouwen : 28 jaar |
| 62 jaar | Mannen : 40 jaar Vrouwen : 31 jaar (32 jaar in 2016) |
| 60 jaar: *overgangsmaatregelen*: ontslag vóór 01/01/15 en 60 jaar op 31/12/16 en op het einde van de arbeidsovereenkomst | Mannen : 40 jaar Vrouwen : 31 jaar (32 jaar in 2016) |
| 60 jaar : ***kliksysteem*** | Zie voorwaarden die in 2012, 2013 en 2014 **(*kliksysteem*)** van toepassing zijn |
| **2** | Sectorale of bedrijfs-cao ***(new !)*** | 60 jaar indien sectorale of bedrijfs-cao neergelegd vóór 01/07/15 met inwerkingtreding op 01/01/15  | Mannen : 40 jaar Vrouwen : 31 jaar (32 jaar in 2016) |
| **3** | Sectorale of bedrijfs-cao | 58 jaar | Mannen: 38 jaarVrouwen: 38 jaar |
| Opgeheven **(behalve kliksysteem)** |
| **4** | Sectorale of bedrijfs-cao (zware beroepen[[1]](#footnote-1)) | 58 jaar | Mannen : 35 jaar Vrouwen : 35 jaar + zwaar beroep minstens 5 jaar/laatste 10 jaar of 7 jaar/laatste 15 jaar |
| **5** | Cao nr. 105 en 114 (van toepassing op alle sectoren) | 58 jaar  | 35 jaar en werknemers erkend als mindervalide of met ernstige lichamelijke problemen  |
| **6** | Cao nr. 106 gevolgd door een sectorale cao | 56 jaar | 33 jaar en:* hetzij 20 jaar in een arbeidsregeling met nachtwerk
* hetzij bouwsector en attest van definitieve arbeidsongeschiktheid afgeleverd door de arbeidsgeneesheer
 |
|  | Cao nr. 111 gevolgd door een sectorale cao | 58 jaar   56 jaar : *overgangsmaatregelen (behalve zware beroepen)*: ontslag vóór 01/01/15 en 56 jaar op 31/12/14 en op het einde van de arbeidsovereenkomst  | 33 jaar en: * hetzij 20 jaar in een arbeidsregeling met nachtwerk

 * hetzij bouwsector en attest van definitieve arbeidsongeschiktheid afgeleverd door de arbeidsgeneesheer
* hetzij zwaar beroep
 |
| **7** | Cao nr. 106 (suppletieve regeling[[2]](#footnote-2)) en* hetzij bedrijfs-cao
* hetzij toetredingsakte
* hetzij vermelding in het arbeidsreglement
 | 56 jaar | 33 jaar waarvan 20 jaar in een arbeidsregeling met nachtwerk |
|  | Cao nr. 111 (suppletieve regeling[[3]](#footnote-3)) en* hetzij bedrijfs-cao
* hetzij toetredingsakte
* hetzij vermelding in het arbeidsreglement
 | 58 jaar   56 jaar : overgangsmaatregelen (idem punt 6) | 33 jaar waarvan ofwel 20 jaar in een arbeidsregeling met nachtwerk ofwel zwaar beroep |
| **8** | Zeer lange loopbanen (Cao nr. 115)  | 56 jaar | 40 jaar |
| 58 jaar   56 jaar : *overgangsmaatregelen*: indien ontslag vóór 01/01/16 en 56 jaar op 31/12/15 en op het einde van de arbeidsovereenkomst | 40 jaar  |
| **9** | Ondernemingen erkend als onderneming in herstructurering | 55 jaar  | 20 jaar of 10 jaar in de sector  |
| **10** | Ondernemingen erkend als onderneming in moeilijkheden | 53 jaar | 20 jaar of 10 jaar in de sector |
| 55 jaar  | 20 jaar of 10 jaar in de sector  |
| **11** | Afwijkende SWT-regeling | 57 jaar | 38 jaar |
| Verdwijnt |

Legenda :

|  |
| --- |
| 2014 |
| 2015 |
| Ongewijzigd |

1. Werk in opeenvolgende ploegen, werk in onderbroken dienst en nachtwerk [↑](#footnote-ref-1)
2. Voor de bedrijfstakken die niet onder een die niet onder een opgericht PC ressorteren of ressorteren onder een PC dat niet werkt [↑](#footnote-ref-2)
3. Voor de bedrijfstakken die niet onder een die niet onder een opgericht PC ressorteren of ressorteren onder een PC dat niet werkt [↑](#footnote-ref-3)