



Brussel, 22 december 2010

Persbericht

De anticrisismaatregelen worden in afwachting van een interprofessioneel akkoord onder de sociale partners verlengd tot 31 januari 2011

Vice-Eerste minister en minister van Werk, Joëlle Milquet, is zeer tevreden dat in de Senaatscommissie Sociale Zaken deze namiddag het amendement bij het ontwerp van wet houdende diverse bepalingen werd goedgekeurd. Via dit amendement kunnen de anticrisismaatregelen worden verlengd tot 31 januari 2011, in afwachting van het sluiten van een interprofessioneel akkoord 2011-2012 en een akkoord in het dossier van het arbeiders- en bediendestatoot.

Het kernkabinet is zo inderdaad ingegaan op de vraag van de Groep van 10 van deze morgen om de anticrisismaatregelen tijdelijk te verlengen en ging akkoord met het tekstvoorstel dat werd voorbereid door het kabinet van de minister van Werk, waarmee de meerderheidsfracties van de Senaat een amendement bij het ontwerp van wet houdende diverse bepalingen konden indienen.

1. De anticrisismaatregelen nog eens op een rijtje

1. De crisisarbeidsduurvermindering: per Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) gesloten binnen de onderneming. Voor de werknemers die hun arbeidsduur verminderen, heeft de werkgever recht op een vermindering van de patronale RSZ-bijdragen van 1.000 euro (bij vermindering met 1/5) of van 1.150 euro (bij vermindering met 1/4) per persoon en per kwartaal. Minimum 3/4 van die vermindering moet dienen om het loonverlies van de werknemers te compenseren.

2. Voor de ondernemingen in moeilijkheden die verbonden zijn door een sectorale CAO, een bedrijfs-CAO of een ondernemingsplan, zijn twee maatregelen voorzien:

a. Het crisistijds krediet met 1/5 of 1/2 (met een vergoeding van 248 euro per maand bij 1/5 en 442 euro per maand bij 1/2);

b. De tijdelijke, volledige of gedeeltelijke, schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden gedurende 16 weken



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

indien volledige schorsing of 26 weken indien gedeeltelijke schorsing.

3. De herstructureringskaart voor werknemers van failliete ondernemingen: deze kaart geeft recht op een vermindering van de patronale en persoonlijke RSZ-bijdragen als de werknemers worden aangeworven door een nieuwe werkgever

4. De crisispremie: een crisispremie van 1.666 euro voor elke arbeider wiens arbeidsovereenkomst (zonder dwingende reden) door de werkgever wordt opgezegd.

2. Stand van zaken van het gebruik van de anticrisis-maatregelen

Sinds hun inwerkingtreding in juli 2009 hebben de maatregelen hun belang uitvoerig aangetoond, zowel voor ondernemingen als voor werknemers. Zonder deze maatregelen hadden een groot aantal jobs verloren kunnen gaan.

Het "Economic perspectives"-rapport van de **OESO** bijvoorbeeld stelt, na analyse van de situatie in enkele willekeurige industrielanden van de efficiëntie van de crisismaatregelen, vast dat « *the largest proportions of permanent jobs saved were in Belgium, Finland and Italy* ». Het OESO schat dat dankzij **de maatregelen ter vermindering van de arbeidsduur, 1,3 procent van het totaal aantal jobs in België gered kon worden**, dat is 0,9 procent van de werkgelegenheidsgraad.

In het recente "Employment in Europe 2010"-rapport van de Europese Commissie verklaart Europees Commissaris voor Werkgelegenheid, László Andor, over de crisismaatregelen die in verschillende landen genomen zijn: « *This scheme has been particularly important in Belgium, where it has played a major role in moderating the rise in "full" employment* ».

Het **Comité voor de Werkgelegenheid** (opgericht binnen de Europese Unie) schat ook dat het stelsel voor de arbeidsduurvermindering **in België tussen 40.000 en 70.000 banen heeft kunnen redden**.

De cijfers tonen bovendien aan dat de situatie stilaan verbetert.

- **De tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden en het crisistijdskrediet**

Wat de tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst betreft, geldt volgende uitbetalingstabel:



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

Tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst	Aantal bedienden
Juli 2009	31
Augustus 2009	1.205
September 2009	4.695
Oktober 2009	7.833
November 2009	8.910
December 2009	6.291
Januari 2010	10.277
Februari 2010	7.317
Maart 2010	6.534
April 2010	6.685
Mei 2010	6.927
Juni 2010	5.319
Juli 2010	3.130
Augustus 2010	2.449
September 2010	1.797
Oktober 2010	1.661
November 2010	1.010

Voor het crisistijdscrediet:

Crisistijdscrediet	Aantal personen	waarvan: 1/2	1/5
Juli 2009	131	5	126
Augustus 2009	1.332	62	1.270
September 2009	2.137	108	2.029
Oktober 2009	2.505	117	2.388
November 2009	2.666	162	2.504
December 2009	2.574	142	2.432
Januari 2010	1.232	90	1.142
Februari 2010	1.711	151	1.560
Maart 2010	2.012	145	1.867
April 2010	2.112	166	1.946
Mei 2010	2.116	218	1.898
Juni 2010	1.886	190	1.696
Juli 2010	843	131	712
Augustus 2010	1.180	221	959
September 2010	1.074	181	893
Oktober 2010	823	74	749
November 2010	1.141	103	1.038



- **Voor de crisisarbeidsduurvermindering, tonen de cijfers van de RSZ aan dat voor duizenden werknemers een aanvraag werd ingediend voor het verminderen van de arbeidsduur**

3de trimester 2009	1.542 werknemers
4de trimester 2009	1.828 werknemers
1de trimester 2010	768 werknemers
2de trimester 2010	725 werknemers
3de trimester 2010	280 werknemers

- **Wat de crisispremie van 1.666 euro betreft voor ontslagen arbeiders, hebben, op 16 december, reeds 24.041 arbeiders kunnen genieten van deze premie.**

maart 2010	628 arbeiders
april 2010	2.387 arbeiders
mei 2010	2.787 arbeiders
juni 2010	3.206 arbeiders
juli 2010	2.611 arbeiders
augustus 2010	2.646 arbeiders
september 2010	2.717 arbeiders
oktober 2010	3.354 arbeiders
november 2010	3.705 arbeiders

Bovendien zal de minister van Werk Joëlle Milquet voor de ministerraad van nu vrijdag een ontwerp van koninklijk besluit indienen om de maatregel die de werkloosheidsuitkering in geval van economische werkloosheid optrekt (van 60 naar 70 procent van het laatste loon voor samenwonenden en van 65 naar 75 procent van het laatste loon voor alleenstaanden en gezinshoofden), met een maand te verlengen, tot 31 januari 2011.

Voor bijkomende inlichtingen:
Benoit Lannoo (0476 76 19 43) (NL)
Emilie Rossion (0473 13 97 58) (FR)