



Brussel, 25 februari 2011

Persbericht

Goedkeuring door de ministerraad van de ontwerpen van wet en van koninklijk besluit ter uitvoering van het bemiddelingsvoorstel van de Regering

Vice-Eerste minister en minister van Werk, Joëlle Milquet, is blij met de goedkeuring deze morgen door de ministerraad van de eerste ontwerpen van wet en van koninklijk besluit noodzakelijk voor de uitvoering van het bemiddelingsvoorstel van de federale regering, dat het ontwerp van interprofessioneel akkoord van de sociale partners in positieve zin aanpast.

Deze goedkeuring maakt het concreet mogelijk om belangrijke verbeteringen aan te brengen aan de huidige situatie en dit zowel voor de koopkracht van de mensen als wat betreft de bescherming van werknemers die slachtoffer worden van een ontslag, terwijl het concurrentievermogen van onze ondernemingen wordt gevrijwaard:

1. De loonmarge: een koninklijk besluit ter bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve bescherming van het concurrentievermogen

In het kader van de vestiging van de loonmarge op 0,3 procent, bevestigt de regering dat de automatische index-koppeling van de lonen gehandhaafd wordt, zonder enige directe of indirecte verwijzing naar een mogelijke in vraagstelling ervan. Deze loonmarge zal per 1 januari 2012 toegepast kunnen worden.

2. Verhoging van de werkloosheidsuitkeringen via de welvaartsvastheid: ontwerp van koninklijk besluit op de werkloosheidsreglementering wat betreft het welvaartsvast maken van de werkloosheidsuitkeringen

De ministerraad heeft deze morgen ook zijn akkoord verleend aan de toewijzing van een deel van de « welzijns »-enveloppe voor loontrekkenden, namelijk voor wat betreft de maatregelen die per 1 maart 2011 van kracht worden. Het gaat hierbij concreet om:

- een **verhoging met 1,25 procent van het bedrag van de plafonds** voor de bepaling van de bedragen van de werkloosheidsuitkeringen. Dat



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

geldt zowel voor de plafonds van voltijds werklozen als voor die van deeltijds werklozen, maar niet voor bruggepensioneerden noch voor werklozen die bijkomende uitkeringen ontvangen noch voor oudere grensarbeiders.

- een **verhoging van de uitkeringsbedragen voor alleenstaanden** in de tweede periode van 53 naar 55 procent.

De rest van de « welzijns »-enveloppe voor loontrekkenden zal het voorwerp uitmaken van discussies tijdens de begrotingsopmaak 2011, net als de maatregelen die betrekking hebben op de zelfstandigen en op de sociale bijstand (wat onder meer de welvaartsvastheid omvat van de uitkeringen van personen met een handicap, de leeflonen, de gewaarborgde gezinsbijslag, de IGO).

3. Wetsontwerp tot wijziging van de wet van 1 februari houdende de verlenging van de crisismaatregelen en de uitvoering van het interprofessioneel akkoord

A. Het **definitieve behoud van de anticrisismaatregelen** die door de minister van Werk in het leven werden geroepen, met name:

- het **stelsel van tijdelijke en collectieve volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor bedienden** in ondernemingen in moeilijkheden;

Om de werkelijkheid van deze moeilijkheden vast te stellen worden er twee referentiepunten voorgesteld: hetzij een belangrijke daling (10 procent vergeleken met hetzelfde kwartaal van het jaar 2008) van het zakencijfer, de productie, of de bestellingen, hetzij een belangrijke toevlucht (ten minste 10 procent van het totaal aantal dagen dat wordt aangegeven aan de RSZ) tot de tijdelijke werkloosheid voor arbeiders.

- De **ontslagpremie** toegekend aan ontslagen arbeiders. De premie blijft tot 31 december 2011 1.666 euro bedragen. Deze wordt vanaf 1 januari 2012 aangepast en verhoogd naargelang de anciënniteit:

- voor de bestaande arbeidsovereenkomsten van arbeiders die worden ontslagen na 1 januari 2012, bedraagt de premie

- 1.250 euro voor arbeiders met minder dan 5 jaar anciënniteit;
- 2.500 euro voor arbeiders met anciënniteit tussen 5 en 10 jaar;
- 3.750 euro voor arbeiders met meer dan 10 jaar anciënniteit;



- voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten van arbeiders die na 1 januari 2012 worden gesloten, bedraagt de premie 1.250 euro.

B. Bovendien **verlengt de regering bestaande akkoorden**, zoals daar zijn de afwijkingen op het brugpensioen en het deeltijds brugpensioen, de bijdrage voor de risicogroepen, de innovatiepremie, de bijdrage voor de financiering van het begeleidingsplan van langdurig werklozen, enz.

C. Wat het **dossier betreft inzake de harmonisering van het arbeiders- en bediendestatuut**, komen verschillende nieuwe elementen aan bod.

- Wat betreft arbeiders:

De wet wordt aangepast om verbeteringen aan te brengen aan de opzegtermijn van arbeiders en nog verder te gaan dan wat de CAO 75 voorziet. Deze maatregel geldt voor alle arbeiders wiens arbeidsovereenkomst ingaat na 1 januari 2012.

	Huidige situatie – CAO 75	Nieuwe situatie (voor overeenkomsten die ingaan op 1 januari 2012) – wijziging van CAO 75
Minder dan 6 maanden anciënniteit	28 dagen opzeg	28 dagen opzeg
Van 6 maanden tot 5 jaar anciënniteit	35 dagen	40 dagen
Van 5 jaar tot 10 jaar anciënniteit	42 dagen	48 dagen
Van 10 jaar tot 15 jaar anciënniteit	56 dagen	64 dagen
Van 15 jaar tot 20 jaar anciënniteit	84 dagen	97 dagen
Meer dan 20 jaar anciënniteit	112 dagen	129 dagen

Onder bepaalde voorwaarden kan rekening gehouden worden met de anciënniteit die de arbeider heeft verworven als uitzendkracht bij de werkgever waarmee hij nu een arbeidsovereenkomst heeft gesloten.



- **Wat betreft bedienden**

Voor de bedienden die jaarlijks minder verdienen dan 30.535 euro blijft de 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar behouden.

Voor de bedienden die jaarlijks meer verdienen dan 30.535 euro, zijn volgende wijzigingen aan de orde:

Huidige situatie	Nieuwe situatie – nieuwe overeenkomsten vanaf 1 januari 2012
Minder dan 5 jaar anciënniteit: minimum 3 maanden	Minder dan 3 jaar anciënniteit: 91 dagen
	Minder dan 4 jaar anciënniteit: 120 dagen (30 x 4)
	Minder dan 5 jaar anciënniteit: 150 dagen (30 x 5)
	Minder dan 6 jaar anciënniteit: 182 dagen (30 x 6)
	Minder dan 7 jaar anciënniteit: 212 dagen (30 x 7)
	=> berekening opzeg = 30 dagen per begonnen jaar anciënniteit
Van 5 jaar tot 10 jaar anciënniteit: minimum 6 maanden	
Van 10 tot 15 jaar anciënniteit: minimum 9 maanden	
Van 15 jaar tot 20 jaar anciënniteit: minimum 12 maanden	
Van 20 jaar tot 25 jaar anciënniteit: minimum 15 maanden	
Van 25 jaar tot 30 jaar anciënniteit: minimum 18 maanden	
Bij elke nieuwe periode van 5 jaar anciënniteit wordt de termijn met 3 maanden verlengd. Dit is dan de in acht te nemen minimum- opzeggingstermijn.	

4. Een supplement van minimum 2 euro per dag voor economisch werkloze arbeiders

Een bepaling van de wet voorziet dat de arbeider, vanaf 1 januari 2012, voor elke dag dat hij tijdelijk werkloos is, recht heeft op een supplement bovenop de werkloosheidsuitkering wegens schorsing van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst. Het minimumbedrag van dit supplement wordt bepaald 2 euro per dag waarop hij niet heeft kunnen werken. Dit



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

supplement is ten laste van de werkgever tenzij het via een collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard door de Koning, ten laste wordt gelegd van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

5. Verhoging van de uitkering bij economische werkloosheid voor arbeiders: besluit tot verlenging van de verhoging van de uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid

De **vergoedingen** voor werknemers **bij economische werkloosheid** worden, onbeperkt in de tijd, opgetrokken van 60 tot 70 procent van het laatste loon voor samenwonenden en van 65 tot 75 procent voor alleenstaanden en gezinshoofden. Deze verhoging geldt voor alle tijdelijke werklozen, dus zowel voor arbeiders als bedienden.

6. Werkbonus: Voorontwerp van wet tot wijziging van het wetboek op de inkomstenbelastingen betreffende de werkbonus en de opzegvergoedingen

Op voorstel van de minister van Werk wordt het **nettoloon per jaar opgetrokken met 120 euro** voor de lage lonen, via een gelijkwaardige belastingverlaging. Voor bedienden betekent dat een verhoging van hun netto maandloon met 10 euro per maand, voor arbeiders is dat 10,91 euro, aangezien het gespreid wordt over 11 maanden.

Het belastingkrediet is gelijk aan 5,7 procent van de vermindering van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van werknemers (werkbonus) die vanaf 1 januari 2011 werd toegekend met een maximum van 120 euro per belastbare periode voor 2011. Deze belastingvermindering wordt vanaf het loon voor de maand april doorgerekend in de bedrijfsvoorheffing.

Dit maximumbedrag komt overeen met 5,7 procent van het maximumbedrag op jaarbasis van de werkbonus, met name 2.100 euro. Het belastingkrediet is degressief in functie van het bedrag van het referentemaandloon, gaande van 120 euro per jaar voor een maandloon tot 1.415 euro, tot 0 euro voor een maandloon hoger dan 2.247,8 euro.

Dit is een nieuwe vooruitgang, zowel in de strijd tegen werkloosheidsvallen als in de evolutie van de koopkracht van personen met het minimumloon.

7. Ditzelfde voorontwerp van wet voorziet de vrijstelling van een eerste schijf van de opzegvergoeding of het loon uitbetaald tijdens een gepresteerde opzegperiode

Een eerste schijf van de opzegvergoeding of van het loon die wordt uitbetaald tijdens de gepresteerde opzegperiode wordt vrijgesteld voor een bedrag van **600 euro in 2012 en 2013, en 1.200 euro vanaf 2014**, zowel voor arbeiders als bedienden. Hierdoor kan het nettobedrag van de uitgekeerde sommen in geval van ontslag worden opgetrokken.



**De Vice-Eerste minister,
minister van Werk en van Gelijke Kansen,
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

Joëlle Milquet is zeer tevreden met de goedkeuring van deze belangrijke maatregelen. Hierdoor kan het bemiddelingsvoorstel van de regering worden uitgevoerd. De minister zal alles in het werk stellen om ook de maatregelen die nog genomen moeten worden, zo snel mogelijk uit te werken.

Voor bijkomende inlichtingen:
Benoit Lannoo (0476 76 19 43) (NL)
Emilie Rossion (0473 13 97 58) (FR)