**Exemple – calcul de la dispense de versement pour des bureaux d’intérim**

Les intérimaires X et Y sont mis à la disposition des entreprises A et B au mois de février de l’année N :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Intérimaire XFévrier N (ce mois compte 4 semaines complètes et le premier jour de travail est le lundi 1erfévrier) | Mise à la disposition | Jours de travail | Heures de travail | Nature du régime |
| Semaine 1  | Entreprise A  | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Semaine 2 | Entreprise A  | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Semaine 3 | Entreprise B  | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Semaine 4 | Entreprise B | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |

*Mise à la disposition de l’entreprise A*

Le bureau d’intérim calcule la « norme du tiers » pour l’intérimaire X pour la première et la deuxième semaine du mois de février N durant lesquelles il était occupé dans l’entreprise A. L’entreprise A satisfait à toutes les conditions pour pouvoir revendiquer la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe :

((5 x 8) + (5 x 8)) / ((5 x 8) + (5 x 8)) = 1,00.

Étant donné qu’il est satisfait à la « norme du tiers » et moyennant le respect des autres conditions, les rémunérations imposables et éligibles, payées ou attribuées pour l’occupation dans l’entreprise A, entrent en considération pour la mesure d’aide « dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe et de nuit ».

*Mise à la disposition de l’entreprise B*

Le bureau d’intérim calcule la « norme du tiers » pour l’intérimaire X pour la troisième et la quatrième semaine durant lesquelles il était occupé dans l’entreprise B. L’entreprise B satisfait à toutes les conditions pour pouvoir revendiquer la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe :

((5 x 8) + (5 x 8)) / ((5 x 8) + (5 x 8)) = 1,00.

Étant donné qu’il est satisfait à la « norme du tiers » et moyennant le respect des autres conditions, les rémunérations imposables et éligibles, payées ou attribuées pour l’occupation dans l’entreprise B, entrent en considération pour la mesure d’aide « dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe ».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Intérimaire YFévrier N (ce mois compte 4 semaines complètes et le premier jour de travail est le lundi 1erfévrier) | Mise à la disposition | Jours de travail | Heures de travail | Nature du régime |
| Semaine 1  | Entreprise B  | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Semaine 2 | Entreprise B  | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Semaine 3 | Entreprise B  | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Semaine 4 | Entreprise B | Lundi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mardi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Mercredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Jeudi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |
| Vendredi | 5 heures – 13 heures | Travail en équipe |

*Mise à la disposition de l’entreprise B*

Le bureau d’intérim calcule la « norme du tiers » pour l’intérimaire Y pour la première, la deuxième, la troisième et la quatrième semaine durant lesquelles il était occupé dans l’entreprise B. L’entreprise B satisfait à toutes les conditions pour pouvoir revendiquer la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe :

((5 x 8) + (5 x 8) + (5 x 8) + (5 x 8)) / ((5 x 8) + (5 x 8) + (5 x 8) + (5x 8)) = 1,00.

Étant donné qu’il est satisfait à la « norme du tiers » et moyennant le respect des autres conditions, les rémunérations imposables et éligibles, payées ou attribuées pour l’occupation dans l’entreprise B, entrent en considération pour la mesure d’aide « dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe ».

Le montant total de la dispense de versement du précompte professionnel pouvant être revendiqué par le bureau d’intérim pour le mois concerné est égal à la somme de :

* 22,8 % du total des rémunérations imposables et éligibles de l’intérimaire X, payées ou attribuées pour son occupation dans l’entreprise A, étant entendu que ce montant dispensé de versement doit éventuellement être limité au précompte professionnel dû sur les rémunérations imposables et éligibles de l’intérimaire X, payées ou attribuées pour son occupation dans l’entreprise A ;
* 22,8 % du total des rémunérations imposables et éligibles des intérimaires X et Y, payées ou attribuées pour leur occupation dans l’entreprise B, étant entendu que ce montant dispensé de versement doit éventuellement être limité au précompte professionnel dû sur les rémunérations imposables et éligibles des intérimaires X et Y, payées ou attribuées pour leur occupation dans l’entreprise B.