

# Kaderakkoord met betrekking tot het omstandigheidsverlof voor vaccinatie tegen het coronavirus COVID-19

10 maart 2021

## 1. Vooraf/preambule

De sociale partners wijzen op van het belang van de vaccinatie tegen Covid-19. Vaccins beschermen tegen ernstige ziekte en mogelijke besmetting van collega's, cliënten, bewoners, patiënten en familie en bij uitbreiding de hele bevolking. Enkel wanneer er genoeg mensen gevaccineerd en beschermd zijn tegen het virus, kan een soepele vorm van samenwerken en samenleven herwonnen worden

In het licht van de solidariteit roepen de sociale partners alle werknemers in de non-profit/social profit op om zeker in te gaan op de uitnodiging van de overheid tot kosteloze vaccinatie. Een vaccin is onze belangrijkste troef om de Covid-19 pandemie achter ons te laten.

De Federale Regering heeft een voorontwerp van Wet over de invoering van omstandigheidsverlof met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19 voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad (NAR). Het advies nr.2199 werd gegeven op 5 februari 2021 zodat het omstandigheidsverlof snel kan worden ingevoerd.

Het Wetsontwerp is echter nog niet ingediend in het Parlement. De vaccinatiecampagne van werknemers uit de eerstelijnszorg en de niet-residentiële organisaties zorg- en welzijnsorganisaties gaat in de komende dagen en weken verder via de vaccinatiecentra.

## 2. Overeenkomst tussen de sociale partners

In afwachting van de goedkeuring van de Wet in het Parlement komen de sociale partners volgende bepalingen overeen om de deelname van de werknemers aan de vaccinatie maximaal te ondersteunen in de betrokken zorg- en welzijnssectoren.

- Voor het ontvangen van het vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19, heeft de werknemer recht om van het werk afwezig te zijn. Dit gaat gepaard met behoud van het normaal loon voor de nodige tijd die tijdens de tewerkstellingsuren valt.
- Ook voor leerlingen en stagiairs, voor zover deze nog niet gevaccineerd zijn, moeten de nodige maatregelen worden getroffen om het recht te garanderen op afwezigheid van de stageplaats of leerplek voor het ontvangen van het vaccin.
- Een goede omkadering van deze afwezigheden op ondernemingsvlak is noodzakelijk. Deze omkadering houdt rekening met de vereisten die verband houden met de toegang tot de vaccinatie en de continuïteit van de arbeidsorganisatie.

- Ondernemingen kunnen intern modaliteiten vastleggen voor de verwittiging van het vaccinatie-tijdstip door de werknemer en de organisatie van de afwezigheid:
  - deze interne richtlijnen hebben als doel om zowel de formele modaliteiten voor het verwittigen van de werkgever te preciseren, als de uitoefening te vergemakkelijken van het recht voor de werknemers om zonder loonverlies afwezig te zijn van het werk om in te gaan op de uitnodiging om zich te laten vaccineren.
  - de modaliteiten kunnen verschillend zijn naargelang de situatie (bijvoorbeeld het vaccinatiecentrum is dichtbij of is verder verwijderd van de werkplaats).
  - het sociaal overleg op ondernemingsniveau heeft een rol bij de opmaak van de interne modaliteiten.
- De werknemer moet de werkgever vooraf verwittigen van het tijdstip of tijdslot van de vaccinatie.
- Om gerechtigd te zijn op het loon moet de werknemer de werkgever vooraf verwittigen. De werknemer heeft recht op de nodige tijd die noodzakelijk is voor de vaccinatie. Hij moet het omstandigheidsverlof gebruiken voor het doel waarvoor het is toegestaan.
- Op verzoek van de werkgever moet de werknemer hiervan het bewijs voorleggen. Dat kan bijvoorbeeld een uitnodiging zijn om op een bepaald tijdstip en een bepaalde plaats aanwezig te zijn voor de vaccinatie.

Dit kaderakkoord is van toepassing vanaf 1 maart 2021 op de werknemers die in de betrokken sectoren ressorteren onder de VIA-akkoorden tot aan de dag van de inwerkingtreding van Wet die de invoering regelt van het omstandigheidsverlof met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19.

10 maart 2021,

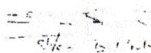
Ondertekenende organisaties,



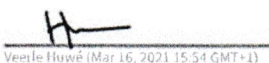
Vlaams Welzijnsverbond VZW, vertegenwoordigd door Hendrik Delaruelle, algemeen directeur



SOM de federatie van sociale ondernemingen vzw, vertegenwoordigd door Luc Jaminé, directeur sociaal overleg



Zorggezind vzw, vertegenwoordigd door Stefaan Berteloot, directeur

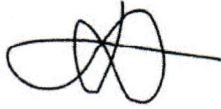


Veerle Huwé (Mar 16, 2021 15:54 GMT+1)

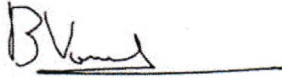
Sociare vzw, vertegenwoordigd door Veerle Huwé, directeur



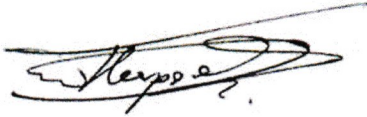
Groep Maatwerk vzw, vertegenwoordigd door Francis Devisch



ACV Puls, vertegenwoordigd door Mark Selleslach, Algemeen coördinator Non-Profit



ACV Voeding en Diensten, vertegenwoordigd door Bart Vannetelbosch, Nationaal secretaris



ACV bouw-industrie & energie, vertegenwoordigd door Wilfried Herpoele, Secretaris



BBTK, vertegenwoordigd door Johan Van Eeghem, Federaal Secretaris



Algemene Centrale ABVV, vertegenwoordigd door Issam Benali, Federaal Secretaris



ACLVB, vertegenwoordigd door Tommy Jonckheere, Nationaal Sectoraal verantwoordelijke