|  |  |
| --- | --- |
| **Bijzonder belastingstelsel voor ingekomen belastingplichtigen: voorbeeldberekening van de bezoldigingsdrempel** | **Régime spécial d’imposition pour les contribuables impatriés : exemple de calcul du seuil de rémunération** |
| Een in het buitenland aangeworven werknemer heeft jaarlijks recht op de volgende vergoeding:   * een basisloon van 5.000 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen) per maand of 60.000 euro bruto per jaar; * dubbel vakantiegeld van 4.600 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen) (92 pct. van een maandloon); * een eindejaarspremie van 5.000 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen) (100 pct. van een maandloon); * een bonus CAO 90 van 2.000 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen); * een bedrijfswagen waarvoor het VAA 2.500 euro bedraagt op jaarbasis; * 220 maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 6,91 euro per cheque (1.520 euro werkgeversbijdrage op jaarbasis); * ecocheques ten bedrage van 250 euro; * een bijdrage aanvullend pensioen van 3.000 euro; * een prestatiebonus die varieert tussen 5 en 15 pct. van het jaarloon (maandloon x 12).   De bezoldigingen die in aanmerking worden genomen voor de loondrempel van 75.000 euro en de berekening van de 30 pct.-grens zijn:   * 60.000 euro bruto basisloon; * 4.600 euro bruto vakantiegeld; * 5.000 euro bruto eindejaarspremie; * 2.500 euro VAA bedrijfswagen; * 3.000 tot 15.000 euro bruto prestatiebonus,   zijnde in totaal 75.100 euro (indien rekening wordt gehouden met een minimale prestatiebonus van 3.000 euro). | Un employé engagé à l'étranger a annuellement droit au revenu suivant :   * un salaire de base de 5.000 euros bruts par mois (avant retenue des cotisations sociales) ou 60.000 euros bruts par an ; * un double pécule de vacances de 4.600 euros bruts (avant retenue des cotisations sociales) (92 p.c. d'un salaire mensuel) ; * une prime de fin d'année de 5.000 euros bruts (avant retenue des cotisations sociales) (100 p.c. d'un salaire mensuel) ; * un bonus de la CTT 90 de 2.000 euros bruts (avant retenue des cotisations sociales) ; * une voiture de société dont l'ATN s'élève à 2.500 euros sur base annuelle ; * 220 chèques-repas avec une contribution patronale de 6,91 euros par chèque (1.520 euros de contributions patronales sur base annuelle) ; * des écochèques d'un montant de 250 euros ; * des cotisations de pension complémentaire de 3.000 euros ; * un bonus de prestation qui varie entre 5 et 15 p.c. du salaire annuel (salaire mensuel x 12).   Les rémunérations prises en considération pour le seuil salarial de 75.000 euros et pour le calcul de la limite de 30 p.c. sont :   * 60.000 euros bruts de salaire de base ; * 4.600 euros bruts de pécule de vacances ; * 5.000 euros bruts de prime de fin d'année ; * 2.500 euros d'ATN voiture de société ; * 3.000 à 15.000 euros bruts de bonus de prestations,   ce qui donne au total 75.100 euros (si l'on tient compte d'un bonus de prestation minimum de 3.000 euros). |