|  |  |
| --- | --- |
| **Bijzonder belastingstelsel voor ingekomen belastingplichtigen: voorbeeldberekening van de bezoldigingsdrempel** | **Régime spécial d’imposition pour les contribuables impatriés : exemple de calcul du seuil de rémunération** |
| Een in het buitenland aangeworven werknemer heeft jaarlijks recht op de volgende vergoeding:* een basisloon van 5.000 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen) per maand of 60.000 euro bruto per jaar;
* dubbel vakantiegeld van 4.600 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen) (92 pct. van een maandloon);
* een eindejaarspremie van 5.000 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen) (100 pct. van een maandloon);
* een bonus CAO 90 van 2.000 euro bruto (voor inhouding van sociale bijdragen);
* een bedrijfswagen waarvoor het VAA 2.500 euro bedraagt op jaarbasis;
* 220 maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 6,91 euro per cheque (1.520 euro werkgeversbijdrage op jaarbasis);
* ecocheques ten bedrage van 250 euro;
* een bijdrage aanvullend pensioen van 3.000 euro;
* een prestatiebonus die varieert tussen 5 en 15 pct. van het jaarloon (maandloon x 12).

De bezoldigingen die in aanmerking worden genomen voor de loondrempel van 75.000 euro en de berekening van de 30 pct.-grens zijn:* 60.000 euro bruto basisloon;
* 4.600 euro bruto vakantiegeld;
* 5.000 euro bruto eindejaarspremie;
* 2.500 euro VAA bedrijfswagen;
* 3.000 tot 15.000 euro bruto prestatiebonus,

zijnde in totaal 75.100 euro (indien rekening wordt gehouden met een minimale prestatiebonus van 3.000 euro). | Un employé engagé à l'étranger a annuellement droit au revenu suivant : * un salaire de base de 5.000 euros bruts par mois (avant retenue des cotisations sociales) ou 60.000 euros bruts par an ;
* un double pécule de vacances de 4.600 euros bruts (avant retenue des cotisations sociales) (92 p.c. d'un salaire mensuel) ;
* une prime de fin d'année de 5.000 euros bruts (avant retenue des cotisations sociales) (100 p.c. d'un salaire mensuel) ;
* un bonus de la CTT 90 de 2.000 euros bruts (avant retenue des cotisations sociales) ;
* une voiture de société dont l'ATN s'élève à 2.500 euros sur base annuelle ;
* 220 chèques-repas avec une contribution patronale de 6,91 euros par chèque (1.520 euros de contributions patronales sur base annuelle) ;
* des écochèques d'un montant de 250 euros ;
* des cotisations de pension complémentaire de 3.000 euros ;
* un bonus de prestation qui varie entre 5 et 15 p.c. du salaire annuel (salaire mensuel x 12).

Les rémunérations prises en considération pour le seuil salarial de 75.000 euros et pour le calcul de la limite de 30 p.c. sont :* 60.000 euros bruts de salaire de base ;
* 4.600 euros bruts de pécule de vacances ;
* 5.000 euros bruts de prime de fin d'année ;
* 2.500 euros d'ATN voiture de société ;
* 3.000 à 15.000 euros bruts de bonus de prestations,

ce qui donne au total 75.100 euros (si l'on tient compte d'un bonus de prestation minimum de 3.000 euros). |