

Terugbetaling van kosten : tabel geldig vanaf 1 januari 2022 (RSZ)

Type kosten	Bedragen	Voorwaarden
Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de auto	0,3707 EUR/km	<ul style="list-style-type: none"> • het voertuig mag geen eigendom van de werkgever zijn of door hem gefinancierd worden; • de forfaits zijn "all-in": onderhoud, verzekering, brandstof,...
Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de fiets (al dan niet elektrisch aangedreven) of de speed pedelec	0,25 EUR/km	Voor beroepsverplaatsingen mag de vergoeding alleen toegekend worden als de fiets of de speed pedelec eigendom is van de werknemer
Baankosten voor niet-sedentaire werknemers Afwegigheid van faciliteiten	10,00 EUR/dag	Niet-sedentair betekent dat de werknemer verplicht is zich tijdens de werkdag te verplaatsen (minimum 4 uur opeenvolgend) en geen gebruik kan maken van de sanitaire en andere faciliteiten die voorhanden zijn in een onderneming, een bijkantoor of op de meeste werven.

<p>Baankosten voor niet-sedentaire werknemers Maaltijd</p>	<p>7,00 EUR/dag</p>	<ul style="list-style-type: none"> • niet-sedentair betekent dat de werknemer verplicht is zich tijdens de werkdag te verplaatsen (minimum 4 uur opeenvolgend); • het bedrag van de maaltijdvergoeding wordt maar aanvaard als de werknemer niet anders kan dan een maaltijd buitenshuis te gebruiken.
<p>Verblijfskosten in België</p>	<p>35,00 EUR/nacht</p>	<ul style="list-style-type: none"> • als de werknemer voor de nacht niet naar huis kan komen omdat de werkplaats te ver verwijderd is; • dekt de kosten van avondmaal, logies en ontbijt.
<p>Dienstreizen naar het buitenland</p>	<p>Bedrag per land</p>	<p>Voorwaarde: het loon dat de werknemer voor deze dagen ontvangt, moet aan Belgische belastingen onderworpen zijn. Opmerking: als de werkgever ook de kost voor maaltijden of kleine uitgaven ten laste neemt, bovenop de toekenning van de hiernaast vermelde vergoedingen, dan moeten zij als volgt verminderd worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 % voor het ontbijt - 35 % voor het middagmaal - 45 % voor het avondmaal - 5 % voor de kleine uitgaven

<p>Bureaunkosten Werknemers die een deel van hun werk thuis doen (en telewerk onder voorwaarden)</p>	<p>132,07 EUR/maand</p>	<p>Dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit, klein bureaugereedschap, ...</p> <p>Dit forfait mag alleen toegekend worden aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een gedeelte van hun arbeidstijd thuis presteren en die bijgevolg in hun woning een ruimte moeten inrichten waar zij dat werk kunnen doen.</p> <p>Voor werknemers die bij hun werkgever een werkplaats hebben, wordt dit forfait alleen aanvaard als uit hun functie duidelijk blijkt dat zij op regelmatige basis thuis werken.</p> <p>Voor werknemers die vallen onder de wetgeving op de arbeidsduur wordt dit forfait dus niet aanvaard wanneer het gaat om een werknemer die de maximale wettelijke arbeidsduur die voor hem geldt bijna uitsluitend verricht op een werkplek ingericht door de werkgever.</p>
<p>Bureaunkosten Huisarbeiders (arbeidsovereenkomst of tewerkgesteld in gelijkaardige voorwaarden)</p>	<p>10 %</p>	<p>10 % van het brutoloon maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties.</p>

Bureaunkosten Telewerkers	10 %	10 % van het brutoloon maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op het telewerk.
Internetverbinding (inclusief abonnement)	20 EUR/maand	De RSZ aanvaardt toekenning van deze bedragen op voorwaarde dat: <ul style="list-style-type: none"> • de werknemer zijn eigen PC en/of internetverbinding gebruikt voor professionele doeleinden wezenlijk en op regelmatige basis (1dag/week, meerdere keren een paar uur/week, één week elke maand, ...); • de werkgever komt niet op een andere manier tussen in deze kosten van PC en internet (bv. door een deel van de aankoopprijs van de PC ten laste te nemen).
Aankoop PC (inclusief randapparatuur en software)	20 EUR/maand	Opmerkingen: <ul style="list-style-type: none"> • bij overschrijding van het bedrag wordt het deel dat 20 EUR overschrijdt onderworpen, behalve als de werkgever het volledige bedrag kan verantwoorden; • het (de) forfait(s) mag(mogen) niet toegekend worden voor occasioneel gebruik van eigen PC en/of internet. Als de werkgever die kost

		wil vergoeden, moet hij de hoogte van de vergoeding die hij toekent kunnen verantwoorden.
Arbeidsgereedschap	1,25 EUR/dag	De werknemer moet zijn eigen arbeidsgereedschap gebruiken.
Aankoop van werkkledij	1,78 EUR/dag	Het gaat alleen om werkkledij in de strikte zin van het woord (overalls, veiligheidsschoenen, ...) of andere kledij die door de werkgever wordt opgelegd en die niet als gewone stads- of vrijetijdskledij kan worden gedragen (uniform, ...).
Onderhoud van werkkledij	1,78 EUR/dag	
Onderhoud en slijtage van kledij van de werknemer	0,84 EUR/dag	Betreft kledij (jeans, t-shirts,...) en onderkledij die veelvuldig gewassen moet worden wegens de vuile werkomstandigheden.
Kosten verbonden aan de auto Garage	50,00 EUR/maand	<ul style="list-style-type: none"> als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt; als de werkgever de stalling in een garage vereist voor de veiligheid van het voertuig of de inhoud ervan. Mag alleen toegekend worden voor zover de verplichting het voertuig veilig te

		<p>stallen opgelegd wordt aan alle werknemers die zich in dezelfde toestand bevinden. Het maakt daarbij niet uit of de werknemer eigenaar is van de garage of niet.</p>
<p>Kosten verbonden aan de auto Parking</p>	<p>15,00 EUR/maand</p>	<ul style="list-style-type: none"> • als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt; • als de werknemer regelmatig kleine parkeerbedragen moet betalen.
<p>Kosten verbonden aan de auto Car-wash</p>	<p>15,00 EUR/maand</p>	<ul style="list-style-type: none"> • als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt; • als de aard van de functie een voertuig in onberispelijke staat vereist.