**Voorbeeld – één derde-norm uitzendkantoren**

De uitzendkrachten X en Y worden in de maand februari van het jaar N ter beschikking gesteld van de ondernemingen A, B, C en D:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Februari N (deze maand telt 4 volledige weken en de eerste werkdag start op maandag 1 februari) | Terbeschikking-stelling | Werkdagen | Werkuren | Aard stelsel |
| Week 1 | Onderneming A | Maandag | 5 uur – 13 uur | Ploegenarbeid |
| Dinsdag | 5 uur – 13 uur | Ploegenarbeid |
| Woensdag | 5 uur – 13 uur | Ploegenarbeid |
| Donderdag | 5 uur – 13 uur | Ploegenarbeid |
| Vrijdag | 5 uur – 13 uur | Ploegenarbeid |
| Week 2 | Onderneming B | Maandag | 8 uur – 16 uur | Ploegenarbeid en werken in onroerende staat |
| Dinsdag | 8 uur – 16 uur | Ploegenarbeid en werken in onroerende staat |
| Woensdag | 8 uur – 16 uur | Ploegenarbeid en werken in onroerende staat |
| Donderdag | 8 uur – 16 uur | Ploegenarbeid en werken in onroerende staat |
| Vrijdag | 8 uur – 16 uur | Ploegenarbeid en werken in onroerende staat |
| Week 3 | Onderneming C | Maandag | 5 uur – 13 uur | Volcontinu arbeidssysteem |
| Dinsdag | 5 uur – 13 uur | Volcontinu arbeidssysteem |
| Woensdag | 5 uur – 13 uur | Volcontinu arbeidssysteem |
| Donderdag | 5 uur – 13 uur | Volcontinu arbeidssysteem |
| Vrijdag | 5 uur – 13 uur | Volcontinu arbeidssysteem |
| Week 4 | Onderneming D | Maandag | 8 uur – 16 uur | Geen ploegen- en nachtarbeid |
| Dinsdag | 8 uur – 16 uur | Geen ploegen- en nachtarbeid |
| Woensdag | 8 uur – 16 uur | Geen ploegen- en nachtarbeid |
| Donderdag | 8 uur – 16 uur | Geen ploegen- en nachtarbeid |
| Vrijdag | 8 uur – 16 uur | Geen ploegen- en nachtarbeid |

*Terbeschikkingstelling aan onderneming A*

Het uitzendkantoor berekent de 'één derde-norm' voor de uitzendkrachten X en Y voor de eerste week van de maand februari N waarin deze tewerkgesteld waren bij onderneming A. Onderneming A voldoet aan alle voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid:

(5 x 8) / (5 x 8) = 1,00.

Aangezien voldaan is aan de 'één derde-norm' en mits naleving van de andere voorwaarden, komen de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen betaald of toegekend voor de tewerkstelling bij onderneming A, in aanmerking voor de steunmaatregel 'vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegen- en nachtarbeid'.

*Terbeschikkingstelling aan onderneming B*

Het uitzendkantoor berekent de 'één derde-norm' voor de uitzendkrachten X en Y voor de tweede week waarin deze tewerkgesteld waren bij onderneming B. Onderneming B voldoet aan alle voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid en werken in onroerende staat:

(5 x 8) / (5 x 8) = 1,00.

Aangezien voldaan is aan de 'één derde-norm' en mits naleving van de andere voorwaarden, komen de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen betaald of toegekend voor de tewerkstelling bij onderneming B, in aanmerking voor de steunmaatregel 'vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid en werken in onroerende staat'.

*Terbeschikkingstelling aan onderneming C*

Het uitzendkantoor berekent de 'één derde-norm' voor de uitzendkrachten X en Y voor de derde week van de maand februari N waarin deze tewerkgesteld waren bij onderneming C. Onderneming C voldoet aan alle voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor volcontinu arbeidssysteem:

(5 x 8) / (5 x 8) = 1,00.

Aangezien voldaan is aan de 'één derde-norm' en mits naleving van de andere voorwaarden, komen de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen betaald of toegekend voor de tewerkstelling bij onderneming C, in aanmerking voor de steunmaatregel 'vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor volcontinu arbeidssysteem'.

*Terbeschikkingstelling aan onderneming D*

De bezoldigingen die voor de vierde week werden uitbetaald aan de uitzendkrachten X en Y voor hun tewerkstelling bij onderneming D die niet voldoet aan de fiscale definitie van een 'onderneming waar ploegen- of nachtarbeid wordt verricht' of van een 'onderneming waar ploegenarbeid en werken in onroerende staat wordt verricht', komen niet in aanmerking voor deze steunmaatregel.

Het totale bedrag van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing waarop het uitzendkantoor aanspraak kan maken voor de betrokken maand, is gelijk aan de som van:

* 22,8 % van het totaal van de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen van de uitzendkrachten X en Y betaald of toegekend voor hun tewerkstelling in onderneming A, met dien verstande dat dit van doorstorting vrijgestelde bedrag eventueel beperkt moet worden tot de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen van de uitzendkrachten X en Y betaald of toegekend voor hun tewerkstelling in onderneming A
* 18 % van het totaal van de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen van de uitzendkrachten X en Y betaald of toegekend voor hun tewerkstelling in onderneming B, met dien verstande dat dit van doorstorting vrijgestelde bedrag eventueel beperkt moet worden tot de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen van de uitzendkrachten X en Y betaald of toegekend voor hun tewerkstelling in onderneming B
* 25 % van het totaal van de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen van de uitzendkrachten X en Y betaald of toegekend voor hun tewerkstelling in onderneming C, met dien verstande dat dit van doorstorting vrijgestelde bedrag eventueel beperkt moet worden tot de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de belastbare en in aanmerking komende bezoldigingen van de uitzendkrachten X en Y betaald of toegekend voor hun tewerkstelling in onderneming C.

De bezoldigingen van de uitzendkrachten X en Y in onderneming D komen niet in aanmerking voor de steunmaatregel 'vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing'.